



24 februari 2016,

Geachte raadsgriffie,

Bij dezen wil ik namens de FNV het verzoek doen om zo spoedig mogelijk in te spreken over hoe de gemeente Oude IJsselstreek de huishoudelijke verzorging heeft geregeld. Wij hebben op 4 december hele duidelijke afspraken gemaakt met staatsecretaris van Rijn en de VNG over o.a. de Alfaconstructie.

Buiten het feit dat wij deze constructie onwenselijk vinden, omdat er geen cao van toepassing is (dus meer dan het minimumloon hoeft niet betaald te worden, de werknemersverzekeringen zijn niet van toepassing, een pensioenvoorziening ontbreekt en er is nauwelijks ontslagbescherming) ,wordt de alfa constructie via de algemene voorziening verboden.

Oude IJsselstreek heeft onlangs in haar aangenomen nieuwe beleid van de huishoudelijke verzorging een algemene voorziening gemaakt. Tevens stuurt de gemeente actief aan op het PGB, omdat dit goedkoper is en dit mag absoluut niet. Wij willen dan ook dat de gemeente zo spoedig mogelijk haar beleid aanpast, aan de afspraken die gemaakt zijn met van Rijn.

Tevens hebben wij vernomen, met betrekking tot de situatie rondom TSN, dat het college wel zorg draagt voor de cliënten maar dat de wethouder niet weet of de medewerkers mee worden overgenomen.

Ik wijs u daarbij op de WMO 2105:

De cliënt-hulp relatie is van een zodanig groot belang, dat dit impliciet is verankerd in de wetgeving. Allereerst noemt artikel 2.1.1 eerste lid Wmo 2015 dat het college zorg draagt voor maatschappelijke ondersteuning. Het tweede lid gaat specifiek over de kwaliteit en continuïteit: Het gemeentebestuur draagt zorg voor de kwaliteit en de continuïteit van de voorzieningen. Dit is een opdracht, een verplichting gegeven door de rijksoverheid aan de gemeente. De kwaliteit én continuïteit van de voorzieningen is dan ook van groot belang in het kader van de Wmo 2015.

In artikel 2.6.5 Wmo 2015 staat een vergaande verplichting. Het college heeft de plicht om er op toe te zien dat de zorgaanbieders in gesprek met elkaar gaan, om te praten over overname van het personeel en het voortzetten van bestaande relaties tussen hulpverleners en cliënten. Dus ook het overnemen van het personeel.

Oude IJsselstreek moet dit dus goed regelen en dit heeft gezien de deadline van de bewindvoerders van TSN veel haast. Wat wij nu zien is dat de gemeente nog heel wat moet veranderen, wil zij de wet en de afspraken naleven.

Tevens wij ik u op artikel 12.3 van de cao VVT 2014-2016:

‘Een gemeente kan besluiten een andere dan jouw werkgever te contracteren voor het uitvoeren van de voorziening hulp bij huishouden als bedoeld in de Wmo 2015. Als je in dat kader als uitvoerend Hulp bij Huishouden in dienst treedt bij een andere werkgever, is je nieuwe werkgever verplicht bij in dienst name je arbeidsvoorwaarden, waaronder je salaris en je dienstjaren, toe te kennen die laatstelijk op jou van toepassing waren bij je oude werkgever’

Ik wil over deze 2 zaken graag zo spoedig mogelijk inspreken en wil weten hoe de gemeenteraadsfracties hierin staan. En vraag uiteraard om een reactie van het college.

Met vriendelijke groet,

Desiree Egberts  
FNV

[DEgberts@abvakabo.nl](mailto:DEgberts@abvakabo.nl)  
06-21849223