

Presentatie Commissie MO

16 mei 2024

stoer

VERSTERKT!

Waar gaan we het over hebben?



- Kort overzicht uitkeringen 2023 in cijfers en het vangnet
- De energietoeslag 2023
- WSW, hoe staat het ervoor?
- De uitvoering neemt u mee in de praktijk

Cijfers 2023

Instroom

Reden	Aantal
Niet voldoende midd. om in lev. te voorzien	75
Geen recht op WW	26
Komende van andere gemeente	26
Komende van het AZC	20
Omzetting naar andere norm	19
Andere oorzaak	14
Beeindiging studie	11
Oorzaak bij partner	11
Arb. dienstbetr./uitk. ziekte	8
Beeindiging huwelijk/relatie	8
Uitkering werkloosheid	4
	3
Uit detentie	3
Zelfstandig beroep of bedrijf	3
Uitkering arbeidsongeschikth.	2
Totaal	233

De groep jongeren is ook met 4% toegenomen van 11% naar 15%

Uitstroom

Reden Einde	Dossiers	Cliënten
Arb. dienstbetr./uitk. ziekte	45	50
Verhuizing andere gemeente	32	35
Oorzaak bij partner	15	15
Omzetting naar andere norm	14	15
Aangaan relatie	9	9
Bereiken pens.gerechtigde leeft	9	9
Overlijden	8	8
Geen inlichtingen	7	7
Verhuizing naar buitenland	6	7
Ander inkomen	5	5
Andere oorzaak	5	5
Aanvang studie	3	3
	2	2
Arbeid in dienstbetrekking met loonkostensubsidie	2	2
Geen medewerking	2	2
Uitk. arbeidsongeschiktheid	2	2
Uitkering vrijwillig ingetrokken	2	2
Zelfstandig beroep of bedrijf	2	2
Uitkering werkloosheid	1	1
Totaal	151	181

Er zijn 45 inwoners uitgestroomd naar werk in 2023

Samenstelling inwonersbestand

<i>Omschrijving</i>	<i>2023</i>	<i>2022</i>
Langer dan 5 jaar inkomensondersteuning	46%	50%
1 tot 5 jaar inkomensondersteuning	34%	35%
Ouder dan 40 jaar	61%	65%
Tussen de 18 en 27 jaar	15%	11%
Alleenstaande	80%	80%
Vrouw	48%	55%



Nieuwe participatieladder

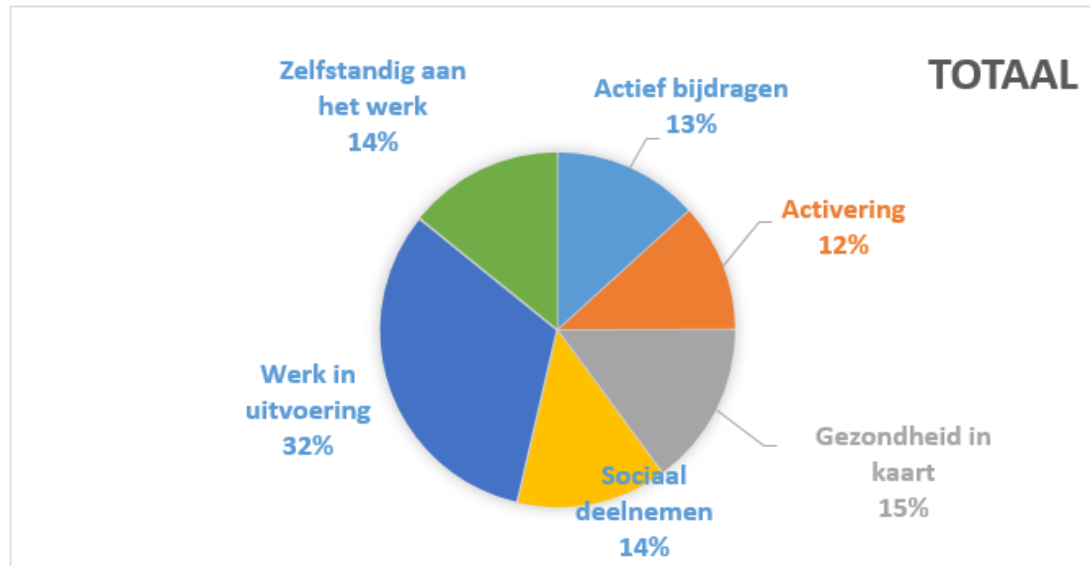


1. **Gezondheid in kaart**, een inwoner kan om persoonlijke redenen niet deelnemen aan de maatschappij. Denk aan gezondheid, persoonlijke situatie etc.
2. **Activering**, er wordt samen met de inwoner georiënteerd op mogelijkheden voor activering.
3. **Sociaal deelnemen**, een inwoner neemt deel aan laagdrempelige activiteiten, zoals een cursus, koffieochtend, dagbesteding.
4. **Actief bijdragen**, een inwoner doet vrijwilligerswerk, mantelzorg, een werkervaringsplaats etc.
5. **Werk in uitvoering**, een inwoner heeft betaald werk met ondersteuning. Bijvoorbeeld LKS, een aanvullende uitkering, een maatschappelijke baan of beschut werk.
6. **Zelfstandig aan het werk**, een inwoner heeft betaald werk zonder ondersteuning.

In onderstaand figuur treft u de huidige trede



In onderstaand figuur treft u de verwachte trede



stoer
VERSTERKT!!

Ontwikkelingen in 2023

Inwonerniveau

- Alle inwoners zijn in beeld en hebben een activiteitenplan opgesteld samen met hun loopbaanbegeleider
- Er zijn meer inwoners aan het werk met een indicatie doelgroepregister

Beleidsniveau

- Werkaanvaardingspremie
- Samenwonen op proef
- Jobcoaching

Regioniveau

- Samenwerking WSPA geïntensiveerd
- Actieve samenwerking Leerwerkloket

Aanvraag vangnetuitkering 2023



BUIG-budget bestaat uit de volgende uitkeringen: PW, IOAZ, IOAW, BBZ

Ook de LKS wordt betaald uit de BUIG, deze krijgen een jaar later we terug obv realisatie, mits deze pot niet leeg is. Dan krijgen we naar rato.

Budget BUIG 2023 € 9.623.285,-

Uitgave BUIG 2023 €10.378.280,-

Tekort BUIG 2023 €754.995,-

(bron: beeld van de uitvoering 2023)

Naar verwachting bedraagt de vangnetuitkering € 16.624,- voor 2023.

Energietoeslag 2023



Op 3 oktober 2023 is het wetsvoorstel Energietoeslag 2023 aangenomen.

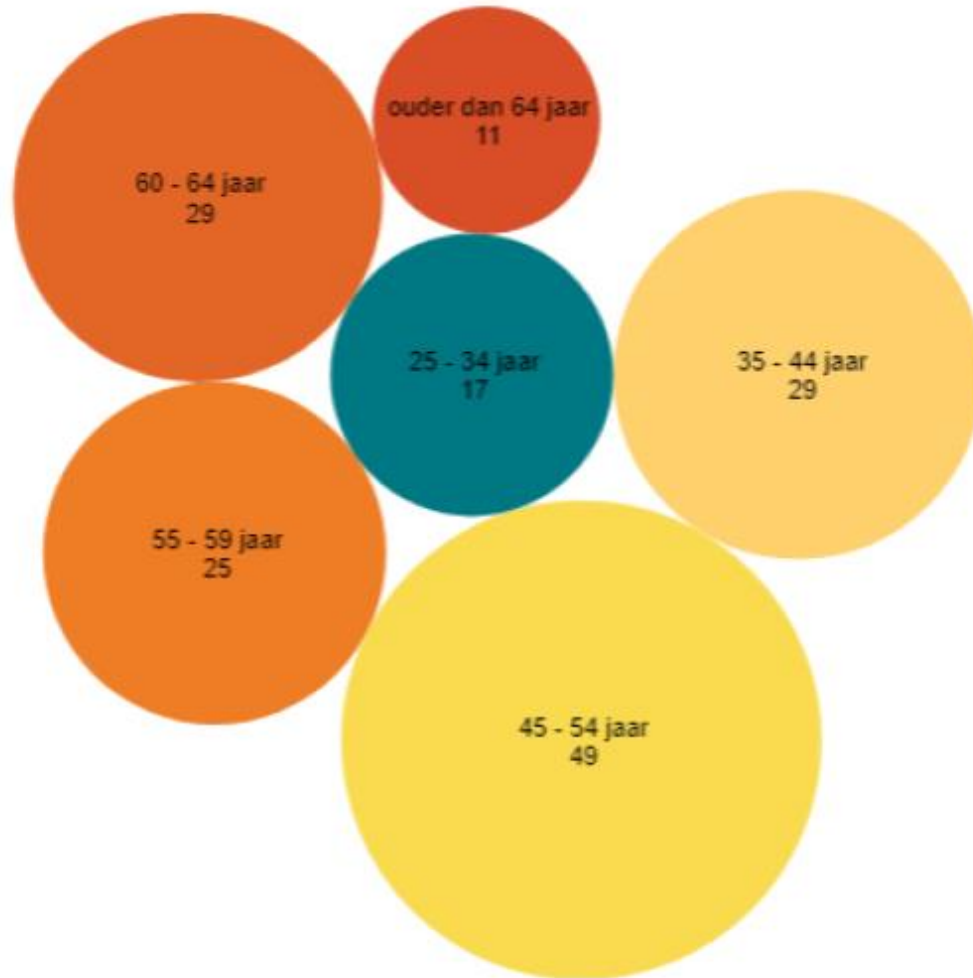
De gemeente heeft in de beleidsregels de groep die in aanmerking komt voor ambtshalve verstrekking in vergroot.

Hierdoor heeft de grootste groep inwoners op 16 oktober 2023 de energietoeslag uitbetaald gekregen.

Ambsthalve verstrekt	1747
Aanvragen tot 120%	112
Aanvragen van 120 tot 130%	391
Gedeeltelijke toeslagen glijdende schaal > 130%	88

WSW

Eind 2023 waren er 160 inwoners werkzaam in de WSW



Medewerkerbeleving WSW



- Ruim 50% van de medewerkers geeft het werken bij/via Laborijn een 8 of hoger, 16% geeft een onvoldoende. Het gemiddelde rapportcijfer van de Oude IJsselstreek-medewerkers (7,0) is twee tiende lager dan het Laborijn gemiddelde en het gemiddelde in de sector (7,2).
- Oude IJsselstreek-medewerkers zijn blij met hun werk en vinden het leuk om (bij Laborijn) te werken, ruim 60% is daar trots op. Ze vinden het werk voldoende afwisselend, passend bij hun mogelijkheden en zijn van mening het in hun eigen tempo uit te kunnen voeren. Hun oordeel ligt in lijn met het gemiddelde van bedrijven in de sector.
- Oude IJsselstreek-medewerkers zijn over het algemeen blij met hun leidinggevende (gemiddelde score 3,8). De leidinggevende gaat prettig met hen om (4,0) en houdt zich aan afspraken (3,8). Iets minder tevreden, maar nog steeds voldoende scores (3,7), zijn medewerkers over de instructies van de leidinggevende en de informatie over veranderingen.
- Over het geheel genomen zijn de Oude IJsselstreek-medewerkers goed te spreken over het werken bij Laborijn, hun werk, de werkplek en collega's. Op een enkel punt na, ligt hun oordeel in lijn met dat van Laborijn totaal. De acties die Laborijn kan inzetten om de beleving van haar medewerkers (verder) te vergroten, gelden dus ook voor deze groep medewerkers. Denk aan meer duidelijkheid over de begeleiding en jobcoach en over wat Laborijn doet en kan betekenen in de ondersteuning van medewerkers als het gaat om gezondheid.

Verhalen uit de praktijk



- Werkwijze
 - Maatwerk, de inwoner staat op voorop, duurzame uitstroom
- In de praktijk
 - Human Office, de werf, nieuwkomers in de dienstverlening, nieuwkomers in de zorg, kleurrijke zorgverleners, huishoudelijke hulp, samenwerking met de gemeente
 - Een casus uit de praktijk
 - Uitdagingen: vervoer, taal, werkgeversbereidheid, wat kunt u voor ons betekenen?