

## Raadsprojectcommissie: monitoren experimenten, status eind kwartaal 1, 2015

| Naam proefsituatie  | Scope en looptijd   | Doel   | Deelnemers   | Budget  | Looptijd         | Status per 1 april 2015  |
|---|---|--|--|---|------------------|--|
| <b>1.</b><br><b>Zelfsturende professional (zie ook proefsituatie 9 (jeugdteam))</b> | <p>Zoeken naar een model / organisatievorm met een maximale inbreng professionals en met een minimale invloed/omvang van overhead.</p> <p>Contracteren van (netwerk) zichzelf organiserende professionals / zelfstandigen.</p> <p>In deze experimenteerfase is sprake van een nieuwe aanpak (methodisch, inhoudelijk en vormgeving). Het jeugdteam is (nog) geen onderdeel is van het raamcontract.</p> | <p>Meer zelfstandigheid en "eigenaarschap" voor / bij professional.</p> <p>Rechtstreeks contact tussen uitvoerder en gemeente.</p> <p>Naar betere prijs-prestatieverhouding en naar meer flexibiliteit van de professional.</p>                      | <p>Joke van der Schoor en Remmelt Schuuring en uitvoerende professionals, Coöperatie Helpgewoon</p> <p>Matthijs Almekinders, senior-adviseur Sociaal Domein</p> <p>Lisette Polman, Aanspreekpunt</p> | <p>€ 22.500 (investering in format, modelovereenkomsten en handboek)</p>  | <p>Twee jaar</p> | <p>Gekozen voor een kleinschalig organisatieverband van samenwerkende professionals met een sterk gevoel van "eigenaarschap", lokale betrokkenheid en flexibiliteit <b>in de vorm van een coöperatie. (Helpgewoon).</b></p> <p>Omdat:<br/> De coöperatie heeft weinig overhead, heeft een lichte organisatorische schil, en zorgt voor de juiste randvoorwaarden, zodat de prijs per eenheid lager is.<br/> De coöperatie: verzorgt continuïteit en coördinatie, zodat de professionals zich kunnen focussen op hun primaire taken.<br/> De verwachting is dat kosten van inzet van professionals ca. 15%-20% zullen dalen. Deze lagere tarieven zullen naar verwachting een drukkend effect hebben op de tariefstelling van reguliere organisaties vanaf 2016.<br/> Coöperatie is per 1 januari j.l. gestart met 4 professionals van het Jeugdteam.<br/> Per 1 april 2015 zijn daar de vier professionals sociaal werk aan toegevoegd.<br/> Ook wordt de coördinator Formulierenhulp toegevoegd (experiment 11).<br/> Afstemming en procedures zijn geregeld.</p>     |
| Naam proefsituatie  | Scope?  | Doel?  | Deelnemers?  | Kosten?   | Duur?            | Status?  |
| <b>2.</b><br><b>Vergroten juiste betalingsprikkel.</b>                              | <p>Belonen kortdurende ondersteuning met toenemende zelfredzaamheid van de afnemers.</p> <p>Zorg wordt geleverd conform de "leidende principes" van de gemeente.</p> <p>Ontmoedigen onnodig langdurige trajecten en draaideursituaties in de zorg / ondersteuning.</p>  | <p>Verminderen duurdere of langduriger zorg dan nodig.</p> <p>Beter aansluiten van aanbod op de vraag en vergroten van effectiviteit van de zorg.</p> <p>Verbeteren van het zelfredzaam vermogen van inwoners met een vraag om zorg/begeleiding.</p> | <p>Jack van der Kruijs, adviseur WMO</p> <p>Matthijs Almekinders, senior -adviseur Sociaal Domein</p> <p>Extern: nog niet bekend</p>   | <p>€ 10.000 (investering betere meetinstrumenten en andere contractuele voorwaarden, hogeschool of universiteit?)</p> | <p>1 jaar</p>    | <p><b>Toelichting:</b><br/> Wanneer een cliënt zorg ontvangt, dan zullen de kosten voor de zorgleverende organisatie in de beginfase het hoogst zijn (door bijvoorbeeld intake/opstellen plan van aanpak).<br/> Daarna dalen de kosten en zullen die uiteindelijk stabiliseren.<br/> Organisaties brengen echter een vast tarief in rekening, waarmee de totale zorgkosten gefinancierd worden en zorgverlening mogelijk winstgevend zijn.<br/> Door een tariefmodel te introduceren met hogere vergoeding in de beginfase van zorgtraject/dienstverlening, en verlaging van de vergoeding lopende het zorgtraject, verwachten we, dat de zorgverlening eerder afgebouwd wordt, dan wel op een andere wijze wordt georganiseerd.<br/> Er wordt een aantal tariefmodellen uitgewerkt, die worden voorgelegd aan een tweetal leveranciers.<br/> Opbrengst lijkt te behalen als cliënt naar lichtere vorm van individuele begeleiding, dan wel naar groepsbegeleiding gaat.</p> <p>Status: project stagneert vanwege inzet J. van der Kruijs bij andere prioriteiten.</p> |
| Naam proefsituatie  | Scope?  | Doel?  | Deelnemers?  | Kosten?   | Duur?            | Status?  |
| <b>3.</b><br><b>Wijknetwerk</b>   | <p>Omvormen van een wijkteam tot wijknetwerk in één kern met beroeps- en vrijwilligersorganisaties, die actief zijn in die kern.</p>  | <p>Informatie-uitwisseling vergroten participatie.</p>   | <p>Klaasje Wartena, projectleider Sociaal Domein</p>   | <p>€ 3.000 per jaar (voor operationele kosten van bijeenkomsten,</p>  | <p>1 jaar</p>    | <p>De proefsituatie wordt uitgevoerd in Silvolde.<br/> De startbijeenkomst heeft op 4 februari jl. plaatsgevonden.<br/> Aan de hand van het resultaat is een plan van aanpak</p>   |

|  |   |  |  |  |               |  |
|--|---|--|--|--|---------------|--|
|  | <p>Jaarlijks worden 1, 2 of 3 <b>onderhouds</b>bijeenkomsten (elkaar ontmoeten / netwerken) georganiseerd.</p> <p>En daarnaast organiseren van <b>themagerichte</b> bijeenkomsten, geïnitieerd door de gebiedsmakelaar <b>op aangeven</b> van een deelnemer. Bij die themagerichte bijeenkomsten aanwezig: alleen de relevante partijen voor dat bepaalde thema).</p> | <p>Themagerichte inter-organisatorische oplossingen (wanneer dat coördinatie tussen meerdere betrokken partijen vereist), beleidsinformatie,</p> <p>"elkaar weten te vinden".</p>  | <p>Piet Kleingeld, gebiedsmakelaar</p> <p>Ans Maalderink, Sociaal werk Helpgewoon</p> <p>Alle organisaties/verenigingen die actief zijn in Silvolde</p>  | <p>communicatie)</p>   |               | <p>gemaakt en gewerkt aan de eerste uitgave van het informatiebulletin.</p> <p>Ook is nu het hele netwerk in beeld gebracht, inclusief een korte beschrijving van wat elke organisatie in dat netwerk doet en kan betekenen in het netwerk. De verwachting is dat de netwerkorganisaties het resultaat begin mei aangeboden krijgen en dat vanaf dat moment het netwerk functioneert. In het voorlopig Plan van Aanpak staat aangegeven dat de eerste themabijeenkomst in mei wordt gehouden. In de loop van 2015 zullen er dan nog twee volgen.</p>   |
|  | <b>Scope?</b>   | <b>Doel?</b>   | <b>Deelnemers?</b>   | <b>Kosten?</b>   | <b>Duur?</b>  | <b>Status?</b>   |
| <p><b>4. De Verenigers</b></p>           | <p>Verenigingen stimuleren en assisteren bij het omgaan met en het inspelen op kinderen met een specifieke behoefte.</p>  | <p>Meer tolerantie, minder buitensluiten. Meerwaarde leren zien, minder angst voor excessen.</p> <p>Vergroten van gevoel van eigenwaarde van kinderen met een specifieke behoefte. Bewustwording vergroten van de meerwaarde van verenigingen bij vroegsignalering.</p> <p>Verenigingen toerusten voor begeleiding van kinderen met een specifieke behoefte. Door kennisoverdracht zorgen voor meer inzicht en meer vaardigheden bij verenigingen in het omgaan met de doelgroep, zodat deze kinderen mee kunnen doen, kunnen oefenen in communicatie en gedrag.</p> <p>De veronderstelling is dat dit vervolgens latere ernstiger stoornissen bij kinderen kan voorkomen.</p> | <p>Michel Ligtenbarg, adviseur Welzijn</p> <p>Rita Runneboom, deelprojectleider Sociaal Domein</p> <p>Ceciel Heithuis, tijdelijk adviseur</p> <p>Matthijs Almekinders, senior-adviseur Sociaal Domein</p> <p>SDOUC en Atletico zijn de kartrekkers, andere verenigingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Keifit, fitness</li> <li>- Blok '71, volleybal</li> <li>- UGHV, handball</li> <li>- Ketelaar Sport, fitness, kinder fitness, yoga</li> <li>- Scouting, Gendringen en Ulft</li> <li>- IJsselweide, tennis</li> <li>-</li> </ul> | <p>€ 22.500 per jaar</p>   | <p>1 jaar</p> | <p>Kinderen met een specifieke behoefte dreigen bij reguliere verenigingen buiten te boot te vallen. Atletico "73 in Gendringen en SDOUC in Ulft hebben daarvoor een speciale werkwijze / speciaal aanbod ontwikkeld, waarmee zij al een aantal jaren in volle tevredenheid werken.</p> <p>Atletico heeft ervaring met het werken/sporten met kinderen met autisme, SDOUC heeft ervaring met G-sport.</p> <p>SDOUC en Atletico willen hun kennis inzetten om andere verenigingen te ondersteunen om hun werkwijze over te nemen, zodat meer kinderen met een speciale behoefte mee kunnen blijven doen.</p> <p>SDOUC en Atletico hebben dit in een plan van aanpak uitgewerkt en zijn in februari 2015 gestart met de operationalisering.</p>  |
|  | <b>Scope?</b>   | <b>Doel?</b>   | <b>Deelnemers?</b>   | <b>Kosten?</b>   | <b>Duur?</b>  | <b>Status?</b>   |
| <p><b>5. Wissel-/doorstartwoning</b></p> | <p>Twee wissel-/doorstartwoningen beschikbaar hebben voor gezinnen met zodanige problematiek/huurschuld, dat huisuitzetting (en daarmee uithuisplaatsing minderjarige kind/kinderen dreigt).</p> <p>Realiseren van calamiteitencapaciteit in de vorm van intensieve en laatste kansbegeleiding, financieel management en twee doorstartwoningen.</p>                  | <p>Voorkomen van opname minderjarige kinderen bij huisuitzettingen door middelen van een doorstart én door intensivering begeleiding. Vervolgens normalisatie en extensivering begeleiding.</p>  | <p>Matthijs Almekinders, senior-adviseur Sociaal Domein</p> <p>Lisette Polman, Aanspreekpunt</p> <p>Rita Runneboom, Deelprojectleider Sociaal Domein</p> <p>Freek Jansen en André ten Berge, Wonion</p>  | <p>€ 50.000 (opzet, garantstellingen en leeglooprisico's, investering)</p> | <p>2 jaar</p> | <p>Toelichting:<br/>Er doen zich situaties voor dat gezinnen met een zodanige problematiek / huurschuld uit het huis gezet worden. Hun minderjarige kinderen worden in die situaties uit huis geplaatst. Dit leidt, behalve tot nog meer psychische problemen bij kinderen en hun ouders, ook tot hoge kosten voor de gemeente.</p> <p>Om de uithuisplaatsing van de kinderen te voorkomen, zijn gemeente en Wonion een samenwerking aangegaan: op jaarbasis zijn er twee wissel-/doorstartwoningen beschikbaar voor gezinnen die in bovengenoemde problemen verkeren.</p> <p>Voordat een gezin in aanmerking komt voor een wissel-/doorstartwoning, worden er zeer strenge regels/afspraken (op gebied van financiën/hulpverleningstraject) gemaakt. In deze proefsituatie gaat het om een allerlaatste kans voor</p> |

|   |  |   |  |  |                                      |  |
|---|--|---|--|--|--------------------------------------|--|
|   |  |   |  |  |                                      | <p>het gezin om hun situatie (Op sociaal en financieel gebied) te verbeteren.</p> <p>Als blijkt dat het gezin zich niet aan die afspraken houdt, dan zal Wonion alsnog overgaan tot uithuiszetting. En daarmee wordt ook tot uithuisplaatsing van de minderjarige kinderen overgegaan.</p> <p>Gemeente en Wonion zijn een samenwerking aangegaan en houden de mogelijkheid van doorstartwoning in het vizier. Zodra er zich een geschikte casus voordoet, kan worden gestart. Enkele casussen zijn na beoordeling afgewezen, omdat zij niet aan alle criteria voldeden.</p>  |
|   | <b>Scope?</b>  | <b>Doel?</b>  | <b>Deelnemers?</b>   | <b>Kosten?</b>   | <b>Duur?</b>                         | <b>Status?</b>   |
| <b>6. . Verplaatsbare mantelzorgunit.</b>                       | <p>Enkele verplaatsbare mantelzorgunits beschikbaar voor zorgbehoevenden die naast en verzorgd door kinderen/ouders, willen wonen.</p> <p>Ontwikkelen van een verplaatsbare mantelzorgunit met ondersteuning op afstand voor inwoners die willen mantelzorgen of mantelzorg ontvangen en beschikken over een ruime tuin, maar geen middelen hebben voor aanschaf van een tijdelijke woning in de tuin</p>  | <p>Vermijdbare institutionalisering terugdringen.</p> <p>Minimaliseren effecten en kosten van beroepszorg en vergroten van de mantelzorgmogelijkheden.</p> <p>Nagaan of de unit in praktijk voldoet, inclusief het ondersteuningsconcept.</p>   | <p>Sensire (wijkverpleegkundige en twee medewerkers van afdeling innovatie)</p> <p>Wanders Chaletbouw</p> <p>Dorjan Gesink,</p> <p>Aanspreekpunt</p> <p>Richard Peters,</p> <p>dienstverlener afdeling bouwen</p> <p>Matthijs Almekinders,</p> <p>Senior- adviseur Sociaal Domein</p> <p>Rita Runneboom,</p> <p>deelprojectleider Sociaal Domein</p> | <p>€15.000 per jaar ( opzet, garantstellingen en leeglooprisico's)</p>   | <p>2 jaar</p>                        | <p>Een projectgroep van gemeente, Sensire en Wanders Chaletbouw hebben concept uitgewerkt:</p> <p>Het ontwerp van de mantelzorgunit is gereed en de gemeente heeft opdracht gegeven voor de bouw van de eerste unit. Oplevering eerste prototype: half juli 2015. Wanders bouwt.</p> <p>Komende periode op zoek naar geschikte mantelzorgsituatie.</p> <p>Huurprijs en condities worden nader uitgewerkt.</p> <p>Sensire verzorgt de mantelzorgtraining, de mantelzorgondersteuning, de beeld- en geluid- en dataverbindingen en aanvullende wijkverpleging.</p>   |
|   | <b>Scope?</b>  | <b>Doel?</b>  | <b>Deelnemers?</b>   | <b>Kosten?</b>   | <b>Duur</b>                          | <b>Status?</b>   |
| <b>7. Combinatie dagopvang, dagbesteding en begeleid werken</b> | <p>Realiseren van werkzaamheden voor inwoners met werkpotentieel en opvang van inwoners met een beperking.</p> <p>Door slim combineren van de capaciteiten en behoeften komen tot toegevoegde waarde met uiteenlopende activiteiten.</p> <p>Dagactiviteiten in het sociale domein, kleinschalig, combinatie van ouderen en jongeren en slimme combinaties van potentieel.</p> <p>Door middel van diverse werkzaamheden met toegevoegde waarde en passend bij capaciteiten en interesse deelnemers.</p> | <p>Vergroten van samenhang in de samenleving en meer zingeving.</p> <p>Gebruikmaken van de capaciteiten van inwoners met een werkvraag en inwoners met een ondersteuningsvraag en voor beide doelgroepen meerwaarde realiseren, en tegen lagere kosten dan bij een traditionele benadering.</p> | <p>Stichting Oersterk</p> <p>Aanspreekpunt</p> <p>Jack van der Kruijs, adviseur WMO</p> <p>Roland Smorenberg,</p> <p>adviseur Participatie</p>   | <p>€ 20.000 per jaar (opet, uitwerking, dagbestedings-clienten en jongeren met een beperking en uitkering)</p> <p>Voor een deel verschuiving van bestaande kosten.</p> | <p>2 jaar</p>                        | <p>Stichting Oersterk in Ulft ziet verschillende mogelijkheden voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- activerend traject jongvolwassenen in het kader van verwerven van vaardigheden zelfredzaamheid,</li> <li>- voor stabiliserend traject in het kader van Licht Verstandelijk Gehandicapten (LVG) / GGZ</li> <li>- voor mensen die nu in traject zitten bij GGZ en VG-aanbieders en over willen stappen naar een locatie die dicht bij huis ligt</li> <li>- inzet vrijwilligers (naast de professionals – zie ook proefsituatie 8: inwonersbijdrage)</li> <li>- Tendens in team Aanspreekpunten is: bevestiging van de noodzaak voor een breed aanbod zoals omschreven in het experiment.</li> <li>- Start: bij voldoende deelnemers</li> </ul> |
|   | <b>Scope?</b>  | <b>Doel?</b>  | <b>Deelnemers?</b>   | <b>Kosten?</b>   | <b>Duur?</b>                         | <b>Staus?</b>  |
| <b>8. De ontmoeting</b>   | <p>Verbinden van ondersteuningsvragen van inwoners en maatschappelijke organisatie met de kennis en vaardigheden van mensen met een gemeentelijke uitkering. De focus ligt daarbij op de mensen die vanwege leeftijd en/of</p>   | <p>Vergroten van het aantal mensen dat ondersteuning biedt aan mensen en maatschappelijke organisaties met een hulpvraag</p> <p>Stimuleren van de participatie en</p>   | <p>Roland Smorenberg,</p> <p>adviseur Participatie</p> <p>Lisette Polman,</p> <p>Aanspreekpunt</p> <p>Nancy Hermsen,</p>   | <p>€ 25.000 (bij 15 deelnemers)</p>  | <p>1-11-2014<br/>–<br/>1 -1-2016</p> | <p>Aan de slag met het projectplan: “(Ont)moeten”, Vrijwilligerswerk als instrument inzetten om talenten te vinden, te ontwikkelen en te behouden.</p> <p>Dit plan is opgesteld in samenwerking tussen ISWI en gemeente.</p>   |

|                            |  |  |  |  |              |   |
|----------------------------|--|--|--|--|--------------|---|
|                            | arbeidsbeperkingen niet meer door zullen stromen naar een betaalde baan.   | behouden en uitbreiden van vaardigheden van mensen zonder mogelijkheden op arbeid<br>Verbeteren van de beeldvorming van uitkeringsgerechtigden   | adviseur communicatie<br>Frank Kreeftenberg (ISWI)<br>Sociaal werkers<br>(Helpgewoon)  |  |              | We ontwikkelen een methode die ertoe leidt dat zoveel mogelijk mensen met een uitkering, naar vermogen, maatschappelijk nuttige activiteiten gaan verrichten voor minimaal 8 uur per week.<br>250 Uitkeringsgerechtigden hebben een uitnodiging in de vorm van een brief en een ansichtkaart ontvangen om mee te doen. Zij kunnen zich tot 3april aanmelden.<br>Inmiddels zijn er voldoende aanmeldingen om te kunnen starten.  |
|                            | <b>Scope?</b>  | <b>Doel?</b>   | <b>Deelnemers?</b>   | <b>Kosten?</b>   | <b>Duur?</b> | <b>Status?</b>  |
| <b>9. Jeugdteam</b>        | Vorming van snel jeugdteam (kwartet) met veel regel mogelijkheden die dreigende calamiteiten met korte en intensieve begeleiding terugbrengen naar hanteerbare problemen en die vervolgens met extensieve begeleiding kunnen worden opgelost.<br><br>Intake bij urgentie binnen 24 uur. : onmiddellijke start zorg /begeleiding. | Verminderen bureaucratische regels.<br>Verminderen escalatie door vertraging langdurige intensieve zorgtrajecten.<br>Verminderen coördinatiegebrek en standaardoplossingen.<br>Lagere kosten.  | 4 professionals van het jeugdteam<br><br>Coöperatie Helpgewoon<br><br>Matthijs Almekinders, adviseur<br><br>Lia Dieleman, adviseur   | € 280.020 per jaar (opzet, contractafspraken, en inzet, voor een deel verschuiving van bestaande kosten) | 1 jaar       | Per 1 januari 2015 maken vier professionals maken deel uit van het Jeugdteam.<br>Het jeugdteam: voor onmiddellijk inzetbare capaciteit voor situaties die dreigen te escaleren.<br>Zodra sprake is van de-escalatie, wordt de hulpverlening overgedragen aan andere hulpverleners.<br>Doordat interventies sneller plaatsvinden, verwachten we dat vervolgcosten lager blijven.<br>De professionals zijn in dienst bij de coöperatie Helpgewoon (zie ook proefsituatie 1, zelfsturende professional).<br>Het Jeugdteam pakt hulpverleningsvragen op, stelt met de inwoner een vraagverkenning en een gezinsplan op. En waar nodig starten zij een hulpverleningstraject.<br>Ook is het jeugdteam regelmatig met de aanspreekpunten mee geweest op intake. Door samen aan de slag te gaan en regelmatig af te stemmen zijn de werkprocessen van het jeugdteam in relatie tot de aanspreekpunten nu zo goed als uitgewerkt. |
|                            | <b>Scope?</b>  | <b>Doel?</b>   | <b>Deelnemers?</b>   | <b>Kosten?</b>   | <b>Duur?</b> | <b>Status?</b>  |
| <b>10. Aanspreekpunten</b> | Komen tot werkafspraken, een werkstructuur en ondersteunend systeem voor het zelfsturend team van Aanspreekpunten. Zij werken volgens het model van de Rotonde binnen het hele sociale domein. het sociaal domein. Is de positie intern en extern juist?<br>Kunnen de doelen worden behaald?                                     | Inwoners zoveel mogelijk in hun onafhankelijkheid stimuleren, het afschaffen van vermijdbare bureaucratie, we werken met actie- en doellijsten in plaats van indicaties, standaardaanbod terugdringen ten gunste van maatwerk, claimedrag zoveel mogelijk verminderen. | Alle Aanspreekpunten ( Lisette Polman is contactpersoon/ coördinator)<br><br>Gerben van der Steen, projectleider Sociaal Domein<br><br>Jack van der Kruijs, Kwartiermaker Aanspreekpunten  | € 50.000 per jaar  | 1 jaar       | Het team Aanspreekpunten bestaat uit 13 personen en zij hebben ervaring vanuit diverse achtergronden. Zij vullen elkaar aan als het gaat om kennis en kunde op het gebied van Wmo, Jeugdhulp en Participatie.<br>De Aanspreekpunten zijn degenen die de indicaties voor zorg afgeven.<br>Plan van aanpak in gereed, inclusief het werkproces, de interne en externe verbindingen, inclusief de samenwerking met wijkverpleegkundigen.<br>Werkende weg ontstaan routines   |
|                            | <b>Scope?</b>  | <b>Doel?</b>   | <b>Deelnemers?</b>   | <b>Kosten?</b>   | <b>Duur?</b> | <b>Status?</b>  |
| <b>11. Formulierenhulp</b> | Komen tot een groep vrijwilligers die inwoners helpt en begeleidt bij het invullen van formulieren: invullen en leren invullen.<br>Tevens feedback ten behoeve van kwaliteitsverbetering van formulieren.  | Vergroten van de zelfstandigheid van de inwoners, helpen van inwoners, verbeteren formulieren  | Klaasje Wartena, projectleider Sociaal Domein<br>Rob Hageman, BackOffice<br>publieksbalie Helpgewoon (levert coördinator)<br>Coördinatoren van Humanitas en Schuldhulp-maatjes<br>Stadsbank<br>Sociaal Raadvrouw<br>Vertegenwoordiger Wonion | 23.000   | 1 tot 2 jaar | Er ligt een plan van aanpak formulierenhulp Oude IJsselstreek.<br>De coördinator en aansturing van de formulierenhulp is ondergebracht bij coöperatie Helpgewoon.<br>Voor het overige wordt het project uitgevoerd door vrijwilligers, die momenteel worden geworven. Zodra dat klaar is, gaat het project van start.<br>Verder is de vereenvoudiging van een aantal gemeentelijke formulieren opgepakt.  |

|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|