

Terugkoppeling enquête over het Plan van Oude IJsselstreek de 'transformatie in de kijk op werk' - oftewel de invoering van maatschappelijke banen voor uitkeringsgerechtigden

Beste belangstellende,

Allereerst bedankt voor je deelname aan de enquête die we voor de zomervakantie onder alle leden van de FNV, wonend in de gemeente Oude IJsselstreek, hebben uitgezet. Jouw deelname was en is zeer waardevol. In deze terugkoppeling nemen wij je mee in wat andere leden en jouw medebewoners in je gemeente denken over het plan van je gemeente voor en over uitkeringsgerechtigden.

De laatste tijd horen we steeds vaker van gemeenten die een methode bedenken om bijstandsgerechtigden aan het werk te zetten. Als FNV hebben we dan vaak veel onbeantwoorde vragen over hoe ze dit werk gaan vormgeven en invullen. Wat zijn de rechten en plichten van de bijstandsgerechtigden? Wat voor contractvorm wordt er dan aangegaan tussen de gemeente en de bijstandsgerechtigde? Is een baan niet gewoon arbeid verrichten tegenover het recht hebben op (cao-)loon en alle arbeidsrechten die daarbij horen? Hoe denkt zo'n gemeente daarover tijdens het maken van een dergelijk plan?

In Oude IJsselstreek wil het gemeentebestuur ook banen creëren om de bijstandsgerechtigden te laten werken. Dat roept vraagtekens bij ons op.

Voordat wij verder gaan, is het van belang om van onze leden, zoals jij, te weten wat zij denken over een dergelijk idee. Dat was de reden dat wij een enquête onder onze leden in Oude IJsselstreek hebben uitgezet. Wij hebben de inwoners van de gemeente gevraagd naar hun mening over een baan zoals de gemeente die voorstaat. Het persbericht van de gemeente is als informatie meegestuurd met de enquête. Lees hier het [eigen persbericht van de gemeente](#). Onze leden, waaronder jij, hebben de vragenlijst ingevuld en hieronder zetten we kort uiteen wat de opvallende resultaten van dit onderzoek zijn.

Resultaten enquête:

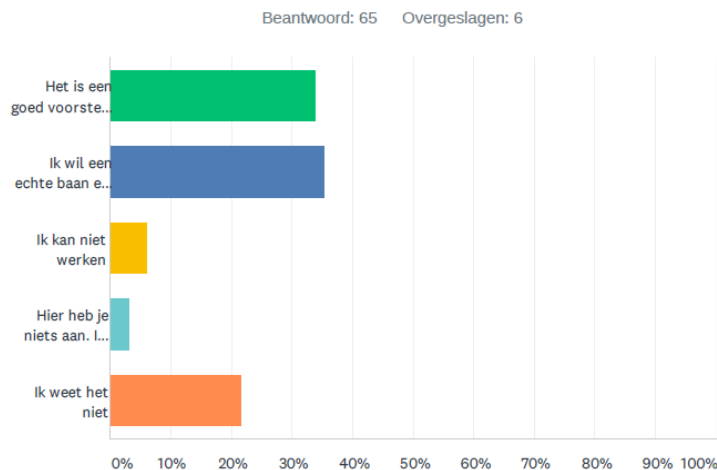
Van de 70 FNV-leden die de enquête invulden, heeft bijna 23% een uitkering (WIA/WAO, bijstand, IOAW, AOW).

Van alle respondenten geeft 33% aan dat ze wel aan zo'n basisbaan mee zouden werken als er echt maatwerk geleverd zou worden vanuit hun gemeente.

Aan de andere kant geeft 35% van de mensen duidelijk aan dat ze een echte baan willen met alle rechten en plichten die daarbij horen, zoals loon, dus geen uitkering.

2% geeft aan dat ze vaker in dit soort trajecten hebben gezeten en gelooft er absoluut niet in.

Wat vind jij zelf van het voorstel na het te hebben gelezen?



ANTWOORDKEUZEN	REACTIES
Het is een goed voorstel, als de baan bij mij past	33.85%
Ik wil een echte baan en geen uitkering	35.38%
Ik kan niet werken	6.15%
Hier heb je niets aan. Ik heb vaker trajecten gevolgd met behoud van uitkering	3.08%
Ik weet het niet	21.54%

Tips aan de gemeente:

De vier meest opvallende en terugkerende punten uit de enquête die de burgers meegeven aan hun gemeente, zijn:

- ❖ **Maatwerk** (coaching, passend aanbod, perspectief, vertrouwen, menselijke behandeling, bij geen baan nog steeds een leefbaar sociaal minimum etc..)
- ❖ **Werken moet lonen, minimaal volledig wettelijk minimumloon of cao** (sociale zekerheid, geen verdringing!)
- ❖ **Investeer nu een keer ECHT in je mensen met een ECHT plan** (doe onderzoek, check je bestanden, regels en procedures helder krijgen, rechten en plichten eerst duidelijk krijgen, terug naar de tekentafel)
- ❖ **Stop met de arrogantie dat je het als gemeentebestuur altijd beter weet!** (check eerst wat (on)mogelijkheden zijn en de haikbaarheid van zulke plannen is, leer van je fouten, niet het beste jongetje van de klas proberen te zijn ten koste van je inwoners etc.)

Wanneer de gemeente de eerste twee aandachtspunten implementeert, dan zullen het derde en het vierde punt ook binnen bereik zijn. Als je maatwerk levert, dan is dat uit vertrouwen en kijkend naar waar iemand kan groeien en luister je met een menselijk hart, waar geen plek is voor arrogantie. Bied je naast maatwerk een baan die duurzaam en betaald wordt voor de geleverde diensten/arbeid, dan zorg je er automatisch ook voor dat je investeert in je burgers en zullen zij op langer termijn zo ook uit de uitkering kunnen groeien. Heb je maatwerk geleverd en is werken een stap te ver? Zorg dan voor een

bijstandsuitkering voor je bestaan, als laatste vangnet waarin je ook en altijd met vertrouwen en menselijkheid benaderd en behandeld wordt door je eigen gemeente.

Op de vraag: *Wat mis je? Waar heb je behoefte aan als uitkeringsgerechtigde bij het contact met en/of bij de ondersteuning geboden door je gemeente?* is samengevat het volgende gezegd:

Op een enkeling na zeggen de meeste mensen dat er een positieve en menselijke benadering moet zijn vanuit de gemeente naar de uitkeringsgerechtigden. Deze benadering is gekoppeld aan maatwerk met zelfregie en inbreng van de uitkeringsgerechtigde. Een meerderheid van de ondervraagden geeft aan dat de gemeente nog beter onderzoek moet verrichten en een keer haar bestanden moet bekijken en opschonen. Zij adviseren de gemeente ook eerst de regelgeving en procedures duidelijk te krijgen alvorens met zulke plannen te komen en de arrogante houding van “wij weten het wel beter” eens te laten varen. Een aantal refereert ook naar het verleden (‘de bloemenvouwers’) en zegt: *Leer nu een keer van je fouten.*

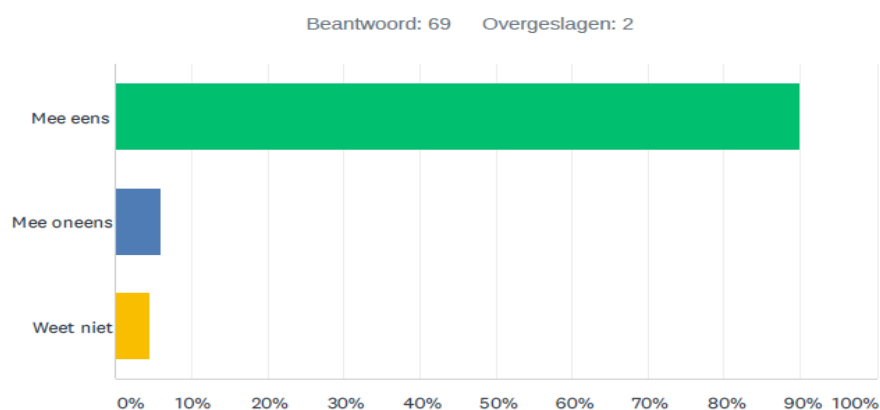
Alle ondervraagden zijn het ermee eens dat het om duurzame banen moet gaan als je als gemeente werk wilt creëren. Banen met een fatsoenlijk cao-loon of minimaal een volledig wettelijk minimumloon.

Een respondent vatte de eerder genoemde punten treffend samen tot:

“Gelijkheid in het gesprek. Een passende baan waar je gelukkig in wordt. Als dat niet lukt moet de gemeente accepteren dat er een bijstandsuitkering verleend moet worden. Veel uitkeringsgerechtigden zijn niet in staat te werken. De gemeente moet eerst haar eigen bestanden met uitkeringsgerechtigde bijstandsontvangers maar eens goed onderzoeken alvorens met deze dwaze en onbetaalbare plannen te komen. In de position paper is niet onderbouwd hoe de banen op cao-niveau betaald kunnen worden.

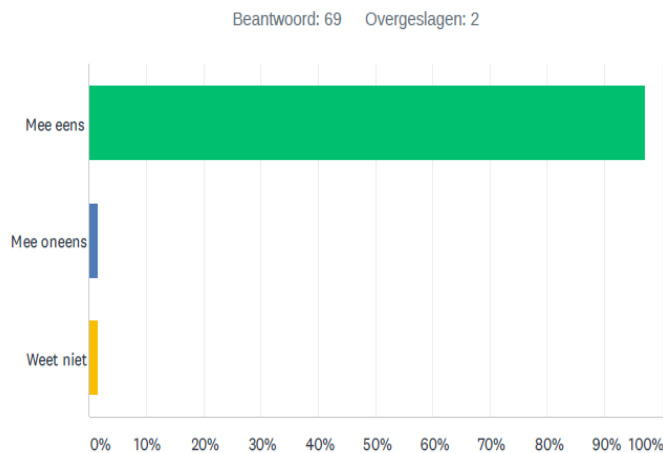
Verder geven mensen aan dat ze best wel voor zo’n baan zijn, als de mensen in de uitkering (Participatiewet) ook echt in staat zijn om te **kunnen** werken. Verder valt ook gelijk op dat ze vinden dat het dan ook om een echte betaalde baan moet gaan.

Stelling: Ik vind dat je moet werken voor je geld in een echt betaalde baan, voor zover je dat aankan



De overgrote meerderheid van de ondervraagden is ook van mening dat je een cao-loon zou moeten ontvangen voor het geleverde werk.

Stelling: Als ik werk wil ik een cao-loon voor mijn werk ontvangen



Wat gaat er nu gebeuren?

Volgens de laatste informatie die wij hebben, gaat de gemeente het eigen plan nog aan het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voorleggen. Dit om te kijken of zo'n idee überhaupt uitvoerbaar is. Zodra er meer nieuws komt, zullen wij onze leden informeren en nogmaals ons standpunt als vakbond kenbaar maken.

Wat kun jij doen?

Wil je betrokken blijven en misschien ook als lid actief aan de slag? Dan ben je van harte welkom bij onze sector Uitkeringsgerechtigden om kennis te maken en samen een plan te maken hoe wij samen als inwoners van Oude IJsselstreek een vinger aan de pols kunnen houden zodat de gemeente duurzame en echte banen creëert met (cao)loon.

Ons standpunt:

Wij, verenigd in de FNV, vinden het ongehoord en onfatsoenlijk als mensen aan het werk worden gezet voor een uitkering! Werken moet lonen, dat is een basisprincipe die wij gezamenlijk met elkaar in dit land hebben afgesproken. Je kunt mensen niet via constructies laten werken zonder loon, zonder perspectief en zonder het bouwen aan eigen verzekeringsrechten zoals WW, vergoedingen, adv-dagen, of pensioen. Een echte baan is duurzaam en voldoet minimaal aan een volledig wettelijk minimumloon. Dit zorgt er ook voor dat de werkende inwoners van Oude IJsselstreek niet door uitkeringsgerechtigden verdrongen gaan worden van hun werk en door dit plan geen kans maken op behoud van hun eerlijk verdiende brood.

Kortom, mensen help je aan het werk door in ze te investeren, ze erbij te betrekken, te ondersteunen en zelfregie over hun plan van aanpak te geven. En zodra ze werken dan

alleen conform cao of, als er geen cao van toepassing is, het volledige wettelijk minimumloon. Dat is niet meer dan normaal en dat noemen wij in dit land ***fatsoen***.