

Memo

Aan: de Gemeenteraad

Cc:

Van: het College

Datum: 27-03-2023

Kenmerk:

Onderwerp: Wijzigingen verordening sociaal domein Participatiewet en inburgering

Aanleiding

Op 1 juli 2023 gaat de wetwijziging "Breed Offensief" in. Het doel van deze wetwijziging is het vergroten van de bestaanszekerheid voor de inwoners met een indicatie doelgroepregister.

Deze wetwijziging vraagt aanpassingen in de verordening Sociaal Domein. Daarnaast worden de onderdelen 'Werk en Participatie' en 'Inburgering' in de verordening geactualiseerd.

Samenvatting voorgenomen wijzigingen Participatiewet

- Op basis van het Breed Offensief moet in de verordening toegelicht worden hoe het proces en de voorwaarden eruit zien bij de aanvraag voor jobcoaching, loonwaardemetingen, voorzieningen op de werkplek en vervoersvoorzieningen. Het Breed Offensief vraagt meer transparantie voor werkgever en werknemer. Daarnaast is op regionaal niveau gekeken naar de mogelijkheden voor harmonisering om zo eenduidigheid te creëren voor werkgever en werknemer. Hierbij houdt de gemeente Oude IJsselstreek voor ogen dat wij de persoonlijke situatie, mogelijkheden en behoeften van de inwoners centraal willen stellen.
- Op basis van het Breed Offensief zijn de voorwaarden voor 'de proefplaatsing' gelijk getrokken naar de voorwaarden van het UWV. Hierdoor is de tijdsduur verlengd naar 2 maanden, met een verlengingsmogelijkheid van 4 maanden.
- Bij 'de werkervaringsplek' wordt toegevoegd dat de werkgever de verplichting heeft tot het bieden van goede begeleiding en er gewerkt wordt aan leerdoelen. Ook is de duur van de werkervaringsplek benoemd te weten zes maanden met een optie tot verlenging van maximaal zes maanden.
- Voor beschermt werk heeft iedere gemeente een opgelegde taakruimte op basis waarvan financiën beschikbaar worden gesteld. Er wordt in de verordening opgenomen dat de gemeente Oude IJsselstreek niet boven taakruimte zal plaatsen, als het gaat om beschermt werk.
- Sociale activering wordt toegevoegd, voor de doelgroep met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, waar op de lange termijn potentie is tot het verrichten van reguliere arbeid.
- De volgende artikelen worden toegevoegd aan de verordening:
 - Te weinig besef van verantwoordelijkheid
 - Niet nakomen van andere verplichtingen
 - Samenloop van gedragingen
 - Herhaling

Bovenstaande artikelen bieden de uitvoering de mogelijkheid om op te treden wanneer nodig, waarbij altijd rekening wordt gehouden met de persoonlijke omstandigheden van de inwoner en de verwijtbaarheid van het gedrag. Het komt weinig voor dat er de noodzaak is om gebruik te maken van deze artikelen. Echter door ze helemaal niet op te nemen is er in deze weinig voorkomende situaties geen mogelijkheid om te handhaven.

Voorgenomen wijzigingen Wet Inburgering (Wi)

- In 2021 is de nieuwe Wet Inburgering vastgesteld. Er is meer verantwoording komen te liggen bij de gemeente. Dit onderdeel is nu ook opgenomen in de Verordening.
- Aanvullend op de landelijke wetgeving is afgestemd hoe er wordt omgegaan met situaties waarbij de Participatie wet en de Wet Inburgering elkaar overlappen.
- Aanvullend op de landelijke wet is opgenomen dat bij het opleggen van een boete de gemeente de boete kan inhouden op de uitkering. Dit is voor de inwoner minder belastend dan een juridische procedure.