

**Van:** Sidney Heezen  
**Verzonden:** dinsdag 16 januari 2024  
**Aan:** Oude IJsselstreek-POB-Griffie  
**Onderwerp:** Aan de gemeenteraad oude ijsselstreek probleemstellingen binnen de Brandweer

Geachte leden van de gemeenteraad,

Ik schrijf u deze brief om mijn bezorgdheid te uiten over de kloof tussen het beleidsmakende personeel en de daadwerkelijk uitvoerende organisatie binnen de VNOG en andere veiligheidsregio's in Nederland. Onlangs is er een artikel verschenen waarin deze kloof duidelijk en concreet zichtbaar werd gemaakt, aan de hand van een aantal praktijkvoorbeelden wordt er duidelijk aangegeven waar het nu mis gaat in een organisatie zoals de brandweer. Ik ben van mening dat deze kloof een negatieve invloed heeft op de kwaliteit van de dienstverlening en de veiligheid van de burgers in onze regio.

Ik zou graag zien dat er meer aandacht wordt besteed aan het verkleinen van deze kloof en het verbeteren van de "no nonsense" communicatie " tussen de beleidsmakers en de uitvoerende organisatie. Er moet daadwerkelijk aandacht gevestigd worden op de primaire taken van de brandweer en niet aan alle randzaken en goede ideeën welke alleen op beleidsniveau en hoger worden bedacht en begrepen.

Ik heb het artikel dat ik hierboven heb genoemd bijgevoegd bij deze brief. Ik hoop dat u dit artikel zorgvuldig zal lezen en dat het u zal helpen begrijpen waarom ik deze brief schrijf. Ik ben van mening dat het belangrijk is om deze kwestie aan te pakken en ik hoop dat u mijn bezorgdheid serieus neemt.

Zou u zo vriendelijk willen zijn de bijgevoegde link naar het artikel op de lijst van ingekomen stukken te plaatsen.

<https://www.dieuwnieuws.nl/p/verandermanagement-verdient-vlammenwerper>

Met vriendelijke groet,  
Sidney Heezen