



**Brief aan de leden**  
T.a.v. het college en de raad

**Datum**  
8 december 2022

**Kenmerk**  
TAZ/U202200843  
Lbr. 22/064

**Telefoon**

**Bijlage(n)**  
1

## **College voor Arbeidszaken**

**Onderwerp**  
Publicatie “STIP op de horizon voor gemeentelijke cao’s”

### **Samenvatting**

Bijgaand treft u de publicatie “*STIP op de horizon voor gemeentelijke cao’s*” aan. Deze publicatie is tot stand gekomen als één van de prioriteiten uit het CvA meerjarenbeleidsplan “Trots” 2019-2022. Het geeft richtinggevende uitgangspunten voor een lange termijn arbeidsvoorwaardelijke koers voor de Cao Gemeenten en de Cao SGO.



**Aan de leden**

**Datum**

8 december 2022

**Kenmerk**

TAZ/U202200843

Lbr. 22/064

**Telefoon**

**Bijlage(n)**

1

## **College voor Arbeidszaken**

### **Onderwerp**

Publicatie “STIP op de horizon voor gemeentelijke cao’s”

Geacht college en gemeenteraad,

In het [VNG-jaarplan](#) voor 2023 staat bij de *Werkgeversfunctie* dat het nieuwe College voor Arbeidszaken het meerjarenbeleidsplan voor de periode 2023-2026 gaat vaststellen en uitvoeren. Daarnaast staat er dat de VNG cao’s afsluit voor de gemeentesector samen met de WSGO.

De VNG en de WSGO vinden het van belang dat in de arbeidsvoorwaardenontwikkeling in de gemeentelijke sector een consistente lijn zit. Daarom heeft het “oude” CvA samen met het “oude” WSGO-bestuur gewerkt aan een arbeidsvoorwaardelijke koers voor de lange termijn.

Bijgaand treft u de publicatie “*STIP op de horizon voor gemeentelijke cao’s*” aan. Deze publicatie is tot stand gekomen als één van de prioriteiten uit het CvA meerjarenbeleidsplan “Trots” 2019-2022. Het geeft richtinggevende uitgangspunten voor een lange termijn arbeidsvoorwaardelijke koers voor de Cao Gemeenten en de Cao SGO.

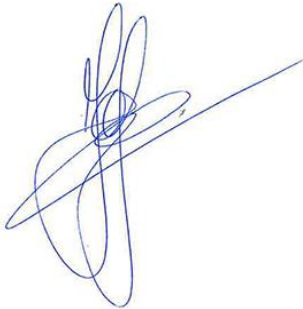
Samen met de leden is van eind 2021 tot de zomer van 2022 hieraan gewerkt. In diverse digitale bijeenkomsten en sessies is gesproken over welke publieke waarden gemeentelijke werkgevers bindt en welke richting we als gemeentesector op kunnen gaan op een aantal arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen.

Deze publicatie geeft een richting voor een arbeidsvoorwaardelijke koers die moet worden uitgewerkt, passend bij de publieke waarden. Het nieuwe College voor Arbeidszaken en het nieuwe WSGO-bestuur gaan daarmee aan de slag in de beleidsperiode 2023-2026.

**Meer informatie**

Meer informatie over de rol van het College en de WSGO in de arbeidsvoorwaardenvorming in de gemeentelijke sector vindt u in de video op deze [pagina](#).

Met vriendelijke groet,  
Vereniging van Nederlandse Gemeenten

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

J. Jongepier  
Secretaris van het College voor Arbeidszaken