



Schriftelijke vragen aan het college van burgemeester en wethouders
van de gemeente Oude IJsselstreek

Ulft, 8 augustus 2013

Geacht college,

Recent hebben thuiszorgmedewerkers van Sensire hun hoofdkantoor in Varsseveld bezet. Zij deden dit omdat zij van het UWV een brief hadden ontvangen waarin stond dat Sensire toestemming heeft om hen te ontslaan.

Vooruitlopend op de kabinetsplannen voor 2015 heeft Sensire namelijk besloten haar activiteiten te beëindigen en al haar 1115 thuiszorgmedewerkers preventief te ontslaan. Een reden is, zegt Sensire, dat gemeenten, waaronder de gemeente Oude IJsselstreek, geen duidelijkheid geeft over het toekomstig werk. Sensire vreest bovendien fors te moeten bezuinigen omdat het kabinet veel minder geld wil uittrekken voor de zorg. Het ontslag zou bovendien nu al moeten worden aangezegd, omdat de medewerkers een lange opzegtermijn van zes maanden hebben.

De ontslaaanvraag van Sensire en de goedkeuring daarvan door het UWV, is ~~formeel~~ geen aangelegenheid waarin de gemeente Oude IJsselstreek partij is en zich in kan mengen. Een oordeel over de ontslagvergunning die uitkeringsinstantie UWV aan Sensire heeft verleend om ruim 1100 thuishulpen te ontslaan kunnen we dan ook niet geven.

Wel heeft het beleid van gemeenten en dus ook de gemeente Oude IJsselstreek in ieder geval een rol gespeeld, omdat het ontslag mede is ingegeven vanwege de onzekerheid bij Sensire over nieuwe contracten van gemeenten. Daarom willen we u een aantal vragen stellen over de aanbestedingsprocedure, de inhoud van de aanbesteding en de gevolgen voor cliënten en thuiszorgmedewerkers. Daarnaast zijn wij benieuwd hoe u de gemeenteraad gaat betrekken bij het opstellen van het aanbestedingsbestek.

Wij danken u bij voorbaat voor de beantwoording van de vragen en de te nemen moeite.

Hoogachtend,
Bert Kuster [fractievoorzitter Lokaal Belang GVS]
Ton Menke [fractievoorzitter PvdA]

Vragen aan het college van B&W inzake Wmo-huishoudelijke hulp:

1. Is het (wettelijk) verplicht de Wmo-huishoudelijke hulp aan te besteden? Met andere woorden zijn op basis van een besluit van de eerste en tweede kamer in mei 2013, gemeenten nog wel verplicht tot aanbesteding van huishoudelijke hulp?
2. Zo nee, waarom heeft het college dan toch gekozen voor een aanbestedingstraject
3. Zo ja, hoe, wanneer en voor welke periode denkt het college de WMO-huishoudelijke hulp te gaan aanbesteden?
4. Blijft het budget voor de huishoudelijke hulp voor 2014 gelijk?
5. Op welke manier wordt in het aanbestedingsbestek de inhoudelijke kwaliteit van de thuiszorg in 2014 geborgd? Mocht de aanbesteding voor meerdere jaren zijn, hoe is dan de borging voor die langere termijn?

6. Hoe worden in het aanbestedingsbestek belangen en wensen van cliënten (bijvoorbeeld vaste hulpen en vervanging bij ziekte) geborgd?
7. Blijft in 2014 het grootste deel van de werkzaamheden voor de arbeidsmarkt behouden?
8. Speelt de gemeente Oude IJsselstreek een rol bij het overleg tussen een eventuele nieuwe thuishulpaanbieder en de 'oude' over het overnemen van personeel?
9. Is een eventuele nieuwe aanbieder verplicht om met de 'oude' te overleggen over de overname van personeel?
10. Is een eventuele nieuwe aanbieder daarbij verplicht een arbeidsovereenkomst aan te bieden tegen dezelfde voorwaarden als de vorige aanbieder?
11. Is de overgang van medewerkers met behoud van rechten naar de verkrijger van de opdracht in het aanbestedingsbestek als voorwaarde opgenomen?
12. Hoe en wanneer wordt de gemeenteraad betrokken bij het aanbestedingstraject en de inhoud van het aanbestedingstraject?