



6. **De SP heeft als landelijk standpunt dat werken in ons land beloond dient te worden met een eerlijk salaris; minimaal het wettelijk minimum loon en geen bestaande, betaalde arbeid mag verdringen. Deelt u deze mening?**

Dit is niet alleen een standpunt van de SP maar is o.i. de basis van wet- en regelgeving.

7. **Bent u bereid na te gaan of de werkzaamheden die in het kader van de werkervaringsplaatsen in Uift en Dinxperlo worden uitgevoerd, passend zijn binnen de omschrijving van de wet en de antwoorden op Kamervragen, van minister Asscher d.d. 28 oktober 2013, waar het gaat om het onderscheid tussen een arbeidsplaats die valt onder de verplichting van loonbetaling en afdracht loonbelasting en sociale lasten en een stageplaats?**

Tijdens de raadsvergadering van 30 april j.l. heeft het college – mede in het licht van de ontwikkelingen rondom de nieuwe fusie organisatie - de toezegging gedaan om samen met de gemeenteraad in gesprek te gaan over de inzet van het Leer Werkcentrum van het ISWI. De huidige werkwijze en de effecten hiervan zullen dan ook aan bod komen. Indien de gemeenteraad van mening is dat er desondanks redenen zijn om een dergelijk onderzoek plaats te laten vinden, is het college graag bereid er aan bij te dragen dat een dergelijk onderzoek plaats gaat vinden.

Volledigheidshalve wijzen wij op het feit dat een stageplaats veelal een ander doel heeft dan een werkervaringsplaats. In geval van een stage is het doel om in de praktijk te oefenen met nieuw opgedane kennis. Bij werkervaringsplaatsen kan dit een doel zijn, maar zal in de meeste gevallen gericht zijn op het behouden en vergroten van bestaande vaardigheden/talenten. Dit verschil in focus leidt zodoende ook tot een beoordelingskader dat andere accenten legt dan het kader dat beschreven is in de brief die u aanhaalt.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders,

Mevrouw G.H. Tamminga  
secretaris

De heer S.P.M. de Vreeze  
wnd. burgemeester