

## Beantwoording van de vragen rondom het programma 2/Sociaal Domein vanuit technische vragenronde 31 mei 2018

### 1<sup>e</sup> berap 2018

- Blz. 10: Iedereen doet mee, 4<sup>e</sup> bullit: Wat kost die externe projectleider? (DRU Industriepark)  
In de eerste vier maanden van 2018 heeft de projectleider gemiddeld 42 uur per maand voor het project gewerkt. Dat is circa € 7.000 per maand. Ervan uitgaande dat de werkzaamheden in 2018 worden afgerond gaat het in totaal om circa € 85.000 (excl. reiskosten).
- Blz. 10: Waarom staat erin dat het programma van Engbergen vaststaat dit jaar. Welke rol speelt de gemeente hierin?  
De gemeente heeft een subsidierelatie met het Openluchttheater Engbergen. Enerzijds om de exploitatie te ondersteunen en anderzijds om te komen tot een passend en kostendekkend cultureel programma.
- Blz. 11: Het Dagelijks bestuur van Laborijn huurt een onafhankelijk onderzoeksbureau in en stelt via het college aan ons voor welke interventies genomen moeten worden? Slager keurt zijn eigen vlees?  
Laborijn heeft geconstateerd dat ontwikkelslagen noodzakelijk zijn om invulling te geven aan alle aspecten van de participatiewet en de knelpunten in de organisatie. De knelpunten zitten in de kwantitatieve en kwalitatieve opbouw en omvang van het personeelsbestand van Laborijn. Dit maakt dat de organisatie thans niet goed is toegerust om aan de veranderende opdracht invulling te geven.  
  
Laborijn heeft concrete oplossingsrichtingen voorgesteld inclusief investeringen en verwachte opbrengsten. Daarbij zijn een viertal stappen uitgewerkt. Gezien de impact en de financiële omvang van de voorgestelde interventies is besloten tot het uitvoeren van een onafhankelijke second opinion. Het bestuur van Laborijn zal, in afstemming met de colleges en raden van de deelnemende gemeenten, op grond van de analyse en de second opinion rapportage komen tot besluitvorming.
- Blz. 12: Gezamenlijke website dorpsraden. Wat is de gedachte hierachter?  
Het is geen website, maar een intranet platform, met als gedachte dat de dorpsraden onderling nog beter kunnen communiceren, samen met de gebiedsmakelaars. Het is een flexibel platform voor online samenwerken. Veilig documenten en ideeën delen. Samen kunnen dan betere keuzes gemaakt worden. Het platform, METT, helpt om online ideeën op te halen, te bespreken en te beoordelen. Of het nou om één groot project gaat, of om een dialoogplatform voor meerdere onderwerpen. Het brengt de dorpsraden in verbinding met elkaar, ze kunnen kennis delen, elkaar helpen en ze blijven op de hoogte van bijzondere gebeurtenissen. Online samenwerken; snel, simpel en veilig.

- Blz. 14: Ondersteuning, hulp en zorg wordt op de juiste manier ingezet. Middels de vastlegging van een nieuw (financieel) besluit Sociaal Domein is door het college invulling gegeven aan de nader uit te werken regels vanuit de verordening Sociaal Domein. Graag nadere uitleg wat hier mee wordt bedoeld  
In de door de raad vastgestelde verordening Sociaal Domein staat op een aantal plaatsen dat het college nadere regels stelt. Deze nadere regels zijn nu (wederom) vastgelegd in het Besluit Sociaal Domein.
- Blz. 15: Transformatie en innovatie: “Een aantal opgedane ervaringen...” Zijn hier concrete voorbeelden van?  
We werken met een aantal experimenten in het Sociaal Domein. Een aantal van die experimenten zijn omgezet in regulier beleid:
  - De Verenigers
  - De Ontmoeting
  - Aanspreekpunten/ Consulents

## Jaarstukken 2017

Boekwerk Jaarstukken 2017:

- Blz. 16: Om toch zo veel mogelijk grip te krijgen op de verwijzingen gaan we hierover in gesprek met de huisartsen en aanbieders. Wellicht is het in dienst nemen van Praktijk Ondersteuners een optie? (Gesprekken met huisartsen lopen, wat is stand van zaken  
We zijn inderdaad aan het experimenteren met (in dit geval) Specialistisch Ondersteuning Huisartsen. Dit experiment laat m.n. een positief verschil zien in de verwijzing naar basis GGZ. Daarnaast is de tevredenheid bij cliënten zeer hoog. De uitkomsten van dit experiment dienen als input voor het gesprek met de andere huisartsen in onze gemeente. De stand van zaken hiervan is dat op dit moment een brede verkenning wordt uitgevoerd bij zowel de gemeente intern als bij huisartsen naar de behoefte en de knelpunten in de samenwerking. De insteek is om na de zomer op basis daarvan te komen tot werkafspraken over de samenwerking.
- Blz. 16: Ook in 2017 geldt dat we in vergelijking met andere gemeenten niet eens zo slecht doen. Welke gemeenten doen het slechter? Wat wordt bedoeld met “niet zo slecht doen”?  
We doen het nog zo slecht niet qua financiën in vergelijking met andere gemeenten. Tot afgelopen jaar zijn we binnen het budget gebleven en hebben we de reserve van het sociaal domein verder kunnen uitbouwen. Voor vergelijking tussen gemeenten zie ook [www.waarstaatjegemeente.nl](http://www.waarstaatjegemeente.nl).

- Blz. 18: MOG: Vooralsnog is gemeente Doetinchem aan zet om een oplossing te zoeken voor de frictiekosten die mogelijk zullen ontstaan door deze versnellingsprocedure. Is hier al meer duidelijkheid over? Kunt u een inschatting maken van de omvang en eventueel het risico van de gemeente hierin?

Inmiddels is duidelijk dat de gemeenteraad in Doetinchem aan het college heeft opgedragen om de Muziekschool OG de komende 5 jaar tijd te geven om de omslag te maken. Daarmee worden de risico's van frictiekosten geminimaliseerd.
- Blz 22: Aandacht geven aan specifieke groepen in onze gemeente: Vindt er een evaluatie van de afzonderlijke activiteiten plaats, wordt er daarna ingestoken op een vervolgtraject? (o.a. jeugd: worden deze na de beweegweken lid van een sportvereniging?)

Activiteiten in het kader van 'Gezonde Jeugd' worden geëvalueerd. Project De Verenigers is geëvalueerd, waarbij ook is gevolgd of kinderen lid zijn geworden van een vereniging. Deze evaluatie leidt tot het structureel inzetten op de Verenigers. Activiteiten in het kader van de Nationale Sportweek (NSW) worden georganiseerd om kinderen in de gelegenheid te stellen kennis te maken met diverse sporten. Hiervan vindt geen evaluatie plaats.
- Blz 23: Na uitbreiding van formatie, op welke wijze wordt ingestoken op doorontwikkeling van de formatie (geldt voor alle afdelingen)

Organisatie breed is hier aandacht voor als ook per team in relatie tot de taken die er zijn. Is er voldoende mankracht en is deze toegerust voor de taak die voorligt? Het ontwikkelen van mensen op de veranderende vraag vanuit de samenleving en de nieuwe opgaven vanuit nieuwe wet- en regelgeving staat hoog op de agenda.
- Blz 24: Experiment MiniMannaMarkt: Werkt deze geheel met vrijwilligers?

Het experiment MiniManna Ulft kent één betaalde kracht, die als filiaalmanager optreedt voor de winkel en als coördinator voor de overige activiteiten binnen MiniManna.
- Blz. 90: Met het plan van maatregelen ("Voorbij de zure appel") zijn de bekende risico's voor de komende jaren meegenomen. Wat houdt dit plan in?

De notitie 'Voorbij de zure appel' van september 2015 beschrijft een aantal maatregelen om het sociaal domein toekomstbestendig in te richten (werken met experimenten, aantal bezuinigingen etc.). Deze maatregelen zijn eind vorig jaar ter afronding geëvalueerd.