

Nota voor : vergadering algemeen bestuur
Datum : 10 december 2020
Onderwerp : Deelname aan werkgeversvereniging veiligheidsregio's
Agendapunt : 10
Kenmerk : AB/2029

Portefeuillehouder: H.J. van Schaik

Bijlagen: -

Inleiding

Op 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking getreden. Met deze wet is de ambtelijke rechtspositie gelijkgetrokken met de rechtspositie van werknemers in het bedrijfsleven.

De veiligheidsregio's zijn vooralsnog uitgezonderd van de Wnra, maar kunnen niet meer meeliften op de gemeentelijke arbeidsvoorwaarden die wel de Wnra volgen. Er moet een eigen oplossing komen voor de (toekomstige) totstandkoming van de arbeidsvoorwaarden voor medewerkers van de veiligheidsregio's, waaronder dus ook de brandweervrijwilligers. Hiervoor heeft landelijk onderzoek plaatsgevonden en zijn diverse opties onderzocht en aan de veiligheidsregio's voorgelegd.

Op 25 juni jl. heeft het AB de voorkeur uitgesproken tot het oprichten van een eigen landelijke werkgeversvereniging voor veiligheidsregio's. Hiermee heeft het AB het unanieme advies van de Brandweerkamer gevolgd. Ook het Veiligheidsberaad heeft op 14 september een principebesluit genomen tot oprichting van één landelijke werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's.

Er moeten nu diverse vervolgstappen worden gezet om deze werkgeversvereniging daadwerkelijk te kunnen gaan oprichten, waaronder de volgende twee stappen binnen de VNOG:

1. Volgens de Wet gemeenschappelijke regelingen moet het voornemen om aan deze werkgeversvereniging deel te nemen, specifiek aan de raden worden voorgelegd. Zij moeten in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen ter kennis van het AB te brengen. Het AB moet vervolgens een formeel besluit nemen tot deelname aan de werkgeversvereniging.
2. De gemeenschappelijke regeling van de VNOG moet worden aangevuld / aangepast met een extra artikel. In de huidige gemeenschappelijke regeling van de VNOG is de mogelijkheid om deel te nemen aan verenigingen niet opgenomen.

Stap 1 is uitgevoerd. Op 12 oktober is per brief via de colleges aan de raden gevraagd om een zienswijze in te dienen. Het formele besluit tot deelname aan de werkgeversvereniging ligt nu voor. Stap 2 is in gang gezet, zie hiervoor andere agendapunt.

Advies-besluit

1. Na aanpassing van de gemeenschappelijke regeling VNOG deel te nemen aan de landelijke *Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV)*, die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd medewerkers in de sector ambulancezorg, zij hebben een branche-cao).

Beoogd effect

Goede borging van totstandkoming arbeidsvoorwaarden door deelname aan de werkgeversvereniging.

Argumenten

1.1. Het AB heeft op 25 juni jl. reeds de voorkeur hiervoor uitgesproken.

1.2. Er hebben raden gereageerd.

De raden hadden tot 10 december de tijd om een mogelijke zienswijze in te dienen. Op het peilmoment (26 november, verzenddatum naar het AB) hadden vijf gemeenten gereageerd:

Berkelland	Behandeld in het college op 10 november en raadsbehandeling volgt op 15 december. College heeft voorgesteld om geen zienswijze in te dienen op het voornemen een werkgeversvereniging op te richten.
Bronckhorst Epe	Ontvangstbevestiging gestuurd, onderwerp wordt in behandeling genomen. Behandeld in de commissie van 19 november en daar is aangegeven om het voorstel van het college om geen bedenkingen en wensen in te dienen, als hamerstuk te agenderen in de raad van 10 december.
Harderwijk	Op 7 november 2019 heeft de gemeenteraad van Harderwijk besloten dat het college zonder tussenkomst van de gemeenteraad dit verzoek kan afwikkelen. Op grond hiervan heeft het college meegedeeld dat de raad geen wensen of bedenkingen kenbaar maakt.
Heerde	Waarschijnlijk eind november behandeling in de commissie. Raadsvergadering is op 14 december.

1.3. Deelname aan de vereniging kan pas na aanpassing van de gemeenschappelijke regeling VNOG.

Het concept van de bijgewerkte gemeenschappelijke regeling VNOG ligt voor, zie andere agendapunt. Dit concept gaat daarna ter zienswijze naar de raden. Definitieve vaststelling van de aangepaste gemeenschappelijke regeling volgt vervolgens in het eerste AB van 2021 (maart 2021). De nieuwe gemeenschappelijke regeling gaat met terugwerkende kracht in per 1 januari 2021.

Kanttekeningen

N.v.t.

Uitvoering/communicatie/inwerkingtreding

Per brief wordt het Veiligheidsberaad over het formele besluit van het AB geïnformeerd. De formele oprichting van de werkgeversvereniging en de start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022.

Rapportage/evaluatie

Het bestuur wordt periodiek geïnformeerd over de stand van zaken van de oprichting van de werkgeversvereniging.

Personele / Financiële consequenties

N.v.t.

Het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland;

Bijeen in de vergadering d.d. 10 december 2020;

Gelezen het voorstel van het dagelijks bestuur d.d. 19 november 2020;

Gelet op Artikel 31a, lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen;

Overwegende:

- dat naar aanleiding van de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) de gemeenten en overige samenwerkende gemeentelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO) toepassen;
- dat op de veiligheidsregio's, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO, inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht blijft, aangezien voor deze groep de inwerkingtreding van de Wnra tijdelijk is uitgesteld en zij dus niet onder de Cao Gemeenten/Cao SGO kunnen vallen;
- dat de huidige mogelijkheid om (langs de weg van de VNG) te komen tot collectieve arbeidsvoorwaarden komt te vervallen.
- dat het derhalve van bijzonder aangewezen belang is dat landelijke collectieve afspraken gemaakt worden voor de sector veiligheidsregio's en in het Veiligheidsberaad is afgesproken een werkgeversvereniging op te richten;
- dat het algemeen bestuur van de VNOG op 25 juni 2020 de voorkeur heeft uitgesproken tot het oprichten van een eigen werkgeversvereniging voor veiligheidsregio's;
- dat in de vergadering van het Veiligheidsberaad van 14 september 2020 door alle 25 voorzitters veiligheidsregio de intentie is uitgesproken om deel te nemen aan de *Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's* (WVSV) en er daarmee sprake is van een collectieve behoefte;
- dat de toekomstige arbeidsvoorwaardenregeling van de WVSV zoveel mogelijk vergelijkbaar wordt met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO);
- dat de formele oprichting van de WVSV en de start van de werkzaamheden zo spoedig mogelijk volgt, maar uiterlijk 1 januari 2022;
- dat de raden van de inliggende gemeenten in de gelegenheid zijn gesteld om hun wensen en bedenkingen ten aanzien van deelname aan de WVSV;

Besluit:

1. Na aanpassing van de gemeenschappelijke regeling VNOG deel te nemen aan de landelijke *Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's* (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd medewerkers in de sector ambulancezorg, zij hebben een branche-cao).

De secretaris

De voorzitter

drs. D.G.L. Kransen

A.J.M. Heerts

Apeldoorn, 10 december 2020