

Bestandsanalyse Oude IJsselstreek

9 oktober 2017

Inhoud

- Doelstelling bestandsanalyse
- Context
- Aanpak
- Analyse
- Conclusie
- Aanbevelingen
- Vragen

Doelstelling bestandsanalyse

1. Het achterhalen van de samenstelling van de groep die een uitkering ontvangen krachtens de Participatiewet in de gemeente Oude IJsselstreek.
2. Zicht geven op het beschikbare arbeidspotentieel van deze groep (categorie 1, 2 of 3).
3. Beoordelen van de aansluiting tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt.

Context

Constateringen in April 2017

- 10,7% Niet-werkende werkzoekenden(NWW) landelijk, 8,7% NWW in Oude IJsselstreek
- Aandeel Bijstand (PW) in NWW neemt toe
- Toename bijstand vooral door instroom WW, komend van andere gemeenten en statushouders.
- Vooral ouderen (> 45 jaar) werkzoekend

Wens tot beter inzicht huidige bestand geleid tot opdracht bestandsanalyse door Gemeente Oude IJsselstreek

Aanpak

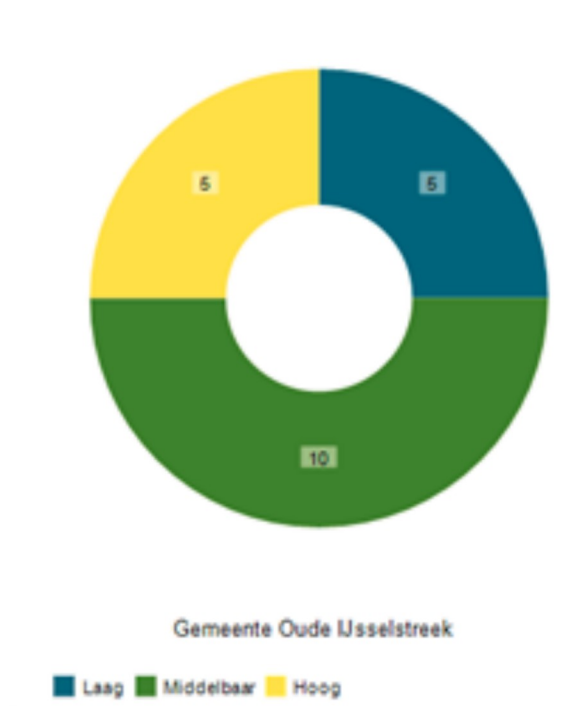
- Deskresearch
- Individuele gesprekken met re-integratieconsulenten, beleidsmedewerkers (oud) ISWI (historisch inzicht)
- Individuele gesprekken met alle uitkeringsgerechtigden
- Analyse vraagzijde arbeidsmarkt

Analyse I

- **873 cases / 732 uitkeringen:**
 - 54% alleenstaand
 - 14% alleenstaande ouder
 - 32% gehuwd/samenwonend
- **Leeftijd:**
 - 18 - 27 jaar: 12%
 - 27 - 45 jaar: 35%
 - 45 - 67 jaar: 53%

Analyse II

Opleiding beroepsbevolking (bron: CBS):



Analyse III

Opleiding Participatiewet-gerechtigden:

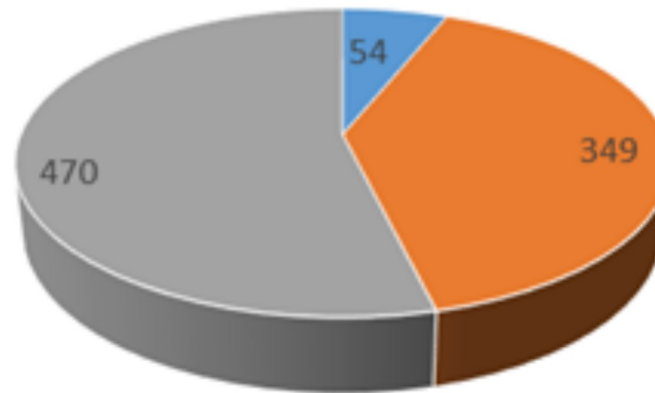
- 75% Laag opleidingsniveau
- 21% Middelbaar opleidingsniveau
- 4% Hoog opleidingsniveau

Uitkeringsduur:

Aantal van ja Kolomlabels			
Rijlabels	M	V	(leeg)
			Eindtotaal
1 tot 2 jaar	87	86	173
10 jaar en lang	17	47	64
2 tot 5 jaar	150	176	326
5 tot 10 jaar	52	84	136
minder dan 1 j; (leeg)	90	84	174
Eindtotaal	396	477	873

Analyse IV

Categorie-indeling na bestandsanalyse



- Categorie 1; binnen 0 t/m 3 maanden aan het werk
- Categorie 2; binnen 4 t/m 12 maanden aan het werk
- Categorie 3; geen arbeidsmogelijkheden binnen 12 maanden

Analyse V

Arbeidsmarkt Achterhoek

- 2.604 vacatures open (stijging van 13% t.o.v. 2016)
- 53% van de vacatures in technische beroepen
- 11% van de vacatures in de transport en logistiek
- 10% van de vacatures in bedrijfseconomische en administratieve beroepen

Indeling in 3 categorieën

1. In maximaal 3 maanden zelf terug naar de arbeidsmarkt
2. In 4 tot 12 maanden met ondersteuning terug naar de arbeidsmarkt
3. Geen perspectief op werk binnen 12 maanden

Conclusies I

46% van het bestand heeft arbeidsmarktpotentieel. Daarvan is:

- 6% is ingedeeld in categorie 1
- 40% is ingedeeld in categorie 2

3% heeft een baanindicatie (doelgroepregister)

Conclusies 2

54% is ingedeeld in categorie 3

- 11% niet zelfstandig in staat een inkomen te verwerven
 - Herbeoordeling arbeidsontheffing
 - Statushouders/migranten
-
- 54% is vrouw
 - 35% niet in Nederland geboren
 - 75% laag opleidingsniveau
 - 22% van de nieuwe instroom is migrant

Aanbevelingen

1. Benut het aanwezige arbeidspotentieel (40%) categorie 2
2. Overweeg een gericht programma t.b.v. het vergroten van het opleidingsniveau van de beroepsbevolking
3. Integrale benadering aanpak Statushouders/Migranten (combinatie van inburgering, integratie en participatie)
4. Integraal (lokaal) aanbod voor categorie 3 (effectieve en efficiënte ketensamenwerking tussen gemeente Oude IJsselstreek, Laborijn, lokale partners, etc.)
5. Gerichte campagne voor oudere werkzoekenden (vraag- en aanbodzijde van de arbeidsmarkt)
6. Van baan- naar werkzekerheid

Vragen

