

Bestuursopdracht Laborijn

Versie 10 juli 2018

Inleiding

Deze bestuursopdracht is in gezamenlijkheid opgesteld door de vier deelnemende gemeenten in de GR Laborijn (Aalten, Doetinchem, Montferland en Oude IJsselstreek). De bestuursopdracht is onder andere gebaseerd op de uitkomsten van de organisatieanalyse door Laborijn (zie bijlage 1) en de second opinion op de organisatieanalyse door onafhankelijk adviesbureau Radar (zie bijlage 2). Om te komen tot deze bestuursopdracht is een proces doorlopen, zoals geschetst in de procesaanpak bestuursopdracht Laborijn (zie bijlage 3). De procesaanpak schetst ook de beoogde vervolgstappen om van bestuursopdracht naar plan van aanpak te komen.

De deelnemende gemeenten en Laborijn hebben gezamenlijk afspraken gemaakt over de communicatie over de bestuursopdracht en het plan van aanpak. De communicatie richt zich op zowel de interne organisatie van Laborijn, als de colleges en gemeenteraden van de deelnemende gemeenten en de pers.

Bestuursopdracht

De bestuursopdracht luidt als volgt:

- De basis van de bestuursopdracht is de inhoudelijke opdracht aan Laborijn voor 2018-2019, waarin de deelnemende gemeenten in de GR Laborijn concrete verwachte resultaten en doelstellingen aan Laborijn meegeven (zie bijlage 3). De kern van de inhoudelijke opdracht is om zoveel mogelijk werkzoekenden uit onze gemeenten naar vermogen naar en tijdens betaald werk te begeleiden. Als betaald werk (nog) niet haalbaar is, wordt ingezet op maatschappelijke participatie en het behoud of vergroten van (financiële) zelfredzaamheid van onze inwoners.
- Laborijn krijgt de opdracht om op basis van de eigen organisatieanalyse, de uitkomsten van de second opinion daarop van Radar en de inhoudelijke opdracht 2018-2019 van de deelnemende gemeenten met een plan van aanpak te komen. De uitvoering van het plan van aanpak draagt bij aan de realisatie van de beoogde resultaten en doelstellingen uit de inhoudelijke opdracht aan Laborijn.
- Het plan van aanpak bevat ten minste de volgende onderdelen:
 - o Een aanpak om het *totale* cliëntenbestand goed in beeld te krijgen voor wat betreft het arbeidsmarktpotentieel en/of de mogelijkheden tot maatschappelijke participatie. Te beginnen met het cliëntenbestand Participatiewet, gevolgd door het SW-medewerkersbestand. Bouw hierbij voort op eerder door Laborijn uitgevoerde bestandsanalyses en de conclusies en aanbevelingen die daarin reeds zijn opgenomen.
 - o Het inzicht in het totale cliëntenbestand vormt de basis voor de verdere invulling van de ondersteuning en dienstverlening door Laborijn.
 - o Een verdieping van de bestaande analyse van de interne organisatie met als doel beter in kaart te brengen waar (aanvullende) interventies noodzakelijk zijn.
 - o Een uitgebreide onderbouwing van de door Laborijn gewenste uitbreiding van de basisformatie, conform de aanbevelingen die Radar hierover in de second opinion heeft opgenomen.

- Een aanpak gericht op het ontwikkelen van de kwaliteiten en talenten van de medewerkers, zodanig dat aan de inhoudelijke opdracht kan worden voldaan.
- Een voorgenomen planning en fasering van de implementatie van de aanpak.
- De benodigde middelen om de aanpak te implementeren (menskracht, expertise, financiën). Maak hierbij onderscheid tussen incidentele en structurele inzet. Waar mogelijk, kwantificeer de verwachte (maatschappelijke) opbrengst van de aanpak.
- Een dekkingsvoorstel, waarbij het eigen vermogen van Laborijn wordt betrokken.
- Uit het plan van aanpak blijkt hoe het draagvlak en vertrouwen in de organisatie wordt versterkt. De basis is een open communicatie naar inwoners, medewerkers en betrokken partijen (waaronder gemeenten en maatschappelijke partners).
- Uit het plan van aanpak blijkt hoe en in hoeverre de activiteiten in het plan van aanpak bijdragen aan de realisatie van de inhoudelijke opdracht 2018-2019 aan Laborijn. Neem hiertoe per onderdeel in het plan meetbare/toetsbare beoogde resultaten op.
- Uit het plan van aanpak blijkt hoe Laborijn de toegevoegde waarde van lokale partners (bijvoorbeeld wijkteams, onderwijs, welzijnsorganisatie) benut om de uitvoeringsopdracht te realiseren.
- Uit het plan van aanpak blijkt hoe Laborijn de couleur locale van de afzonderlijke deelnemende gemeenten bedient.

Bijlagen

1. Analyse van de organisatie door Laborijn
2. Second opinion op de organisatieanalyse door Radar
3. Procesaanpak bestuursopdracht Laborijn
4. Inhoudelijke opdracht aan Laborijn 2018-2019