

Aan: Raadsleden gemeenten Doetinchem, Oude IJsselstreek, Aalten en Montferland
Van: Ondernemingsraad en Onderdeelcommissie WSW van Laborijn
Datum: 2 december 2019

Geachte Raadsleden,

De medezeggenschap van Laborijn heeft grote zorgen over de voorgenomen uittreding van gemeente Oude IJsselstreek uit de gemeenschappelijke regeling Laborijn. Via deze brief roepen we u op om het belang van de medewerkers zwaar mee te laten wegen in uw besluitvorming wat betreft de diverse scenario's.

Zorgen wat betreft de verschillende doelgroepen van Laborijn

Wij spreken sw-medewerkers, uw inwoners, die zich zorgen maken over hun werkplek. Een plek waar ze soms al tientallen jaren werken en een lang voortraject aan vooraf ging. Het gaat bij een groot deel van de mensen om veel meer dan alleen een werkplek. Het is vaak ook een belangrijk deel van hun sociale netwerk. Het kan niet zo zijn dat deze mensen opnieuw met onzekerheid over een mogelijke wijziging van werkgever en werkplek worden geconfronteerd. Het belang van deze groep medewerkers is stabiliteit in werk en begeleiding. De meerwaarde van Laborijn is de verbinding van WSW met de andere groepen uit de Participatiewet. Met het stoppen van de instroom in WSW is de doelgroep niet verdwenen. De in vele jaren opgebouwde ervaring, kennis en faciliteiten van de WSW zijn noodzakelijk en nuttig om de doelgroep vanuit de brede participatiewet goed te kunnen begeleiden naar werk.

Zorgen wat betreft de organisatie van Laborijn

Bij de start van de fusieorganisatie Laborijn was er brede steun bij de deelnemende gemeenten inclusief uw raad. Samen met het rapport 'Eindevaluatie van de Participatiewet' van het Sociaal Cultureel Planbureau van 19 november 2019 moeten we concluderen dat de uitvoering van de Participatiewet niet is verlopen als verwacht en nog volop in opbouw is. Niet alleen bij Laborijn is dit het geval maar in heel Nederland. Objectief gezien presteert Laborijn beter dan het landelijke gemiddelde. Wij zijn dus al een flink stuk op weg. Geef Laborijn de tijd en ruimte om de verdere opbouw ook te kunnen maken.

Ruimte voor 'couleur locale'

De OR van Laborijn is er van overtuigd dat een vorm van 'couleur locale' goed mogelijk is binnen de gemeenschappelijke regeling. Wij zijn benieuwd naar de precieze inhoudelijke verschillen tussen wat nu door Laborijn wordt gedaan en de door Oude IJsselstreek gewenste accenten. De directie heeft in het verleden gekozen voor één werkwijze en cultuur van Laborijn. Als OR hebben we vanaf de start van Laborijn aandacht gevraagd voor de verschillen in cultuur en werkwijze van vooral de gefuseerde sociale diensten, omdat ook de medewerkers hier tegenaan lopen. Met de huidige veranderingen in de directie en uw steun hoopt de OR alsnog in gesprek te kunnen gaan over de verschillen en op welke wijze we recht kunnen doen aan beiden.

Oproep aan raadsleden

We roepen u dringend op om:

- De besluitvorming aan te laten sluiten op bovengenoemde punten van zorg en terughoudend te zijn met enkel politieke beweegredenen.
- Met elkaar, de colleges en met Laborijn het gesprek te voeren over ruimte in de uitvoering voor 'couleur locale'.

Met vriendelijke groet,
Namens de Ondernemingsraad Laborijn
Namens de Onderdeelcommissie WSW Laborijn,



H.C. Westerveld
(voorzitter OR/OC)



A.C. Ende
(ambtelijk secretaris OR/OC)