

# Gezamenlijke commissies

*08 APRIL 2024*

# Huisvesting internationale werknemers



- Internationale werknemers een nieuw verschijnsel?
- Zeker niet. Oude IJsselstreek heeft een lange traditie.
- Kijk maar even mee in de stamperij van de DRU



- Vanaf de 60-er jaren .....
- Het personeelsregister
- S = afkomstig uit Spanje

22	Egbert	Alfonso	30. 32	14 -
23	Roper - Mondajar	Rafael	7. 2	14 -
24	Ruiz - Becera	Angel	29. 8. 29	14 -
25	Molero - Duval	Rafael	2. 2. 25	14 -
26	Roper - Nuevas	Antonio	14. 8. 35	14 -
27	Garcia - Jimenez	Gabriel	4. 8. 36	14 -
28	Velez - Roper	Rafael	4. 9. 40	14 -
29	Guerra - Castro	Manuel	4. 9. 32	14 -
30	Lamora - Almiron	Manuel	14. 9. 38	14
31	Santos - Bauderas	Antonio	2. 3. 37	14
32	Romero - Jimenez	Jose Antonio	2. 6. 30	14
33	Alonso - Hidalgo	Jose	18. 9. 2	14
34	Guerrero - Raudi	Jaen	11. 8. 9	
35	Moreno - Martin	Manuel	22. 2	
36	Aragon - Barrios	Manuel	12. 1	
37	Sanchez - Santos			
38	Román - Moscato			
39				
40				

Waarom nu de nieuwe  
aandacht?

Veel van ons gaan met  
pensioen.

Te weinig “handjes”  
voor al het werk



**Wat betekent dit?**

**6000 internationale  
werknemers in de Achterhoek  
en het worden er nog meer**

**2000 wonen hier 4000 elders  
en niet altijd onder goede  
omstandigheden.**



**Wij geloven in:**

**Goed werken**

=

**Goed wonen**

=

**Kwaliteit werknemers**

=

**Integratie**

=

**Leefbaarheid en**

**economische versterking**

**regio**

gemeente  
Oude IJsselstreek



# Maatregelen (poortje dicht)

Verhuurverordening Oude IJsselstreek 2024  
verblijfsruimtes internationale werknemers  
Raad 02.2024

Verhuurvergunningen nieuwe verhuurders

Aanschrijven bestaande verhuurders voor  
aanvragen verhuurvergunning.

De kwaliteitseisen gelden dus altijd

Bibob toets indien nodig





# Maatregelen (poortje open)

- Zoeken naar geschikte locaties voor huisvesting.
- Kwaliteitseisen aan de locatie (integrale ruimtelijke toets)
- Kwaliteitseisen aan de huisvesting (voorwaarden voor de verhuurvergunning)



# Verantwoordelijkheden

- Gemeente faciliteert en beoordeelt kwaliteit en geschiktheid van locatie en huisvesting (RO en vergunning)
- Werkgever is verantwoordelijk voor huisvesting
- Scheiding tussen arbeids- en huurovereenkomst
- Achterhoeks covenant zorgt voor zelfde kwaliteit in gemeentes



# Gesprek met de commissieleden

