

Vragen Lokaal Belang Horecaverordening

- 1. Art 9. over de eisen aan leidinggevend: deze moet de leeftijd van 21 jaar hebben bereikt behalve bij bedrijven waar uitsluitend etenswaren en niet alcoholhoudende dranken worden verstrekt waar ze minimaal de leeftijd van:... ook 21 jaar moeten hebben bereikt? Klopt dit?**

Deze leeftijd klopt en is ongewijzigd overgenomen van de huidige APV. Met het opnemen van deze vereisten is de exploitatievergunning deels gelijk getrokken met de Alcoholwet en krijgen wij hiermee meer grip op de regulering van leidinggevend die zich bevinden in een openbare inrichting waar geen alcohol wordt geschonken, maar wel horeca activiteiten plaatsvinden.

De leeftijd van 21 jaar biedt in het algemeen een betere waarborg voor een goede bedrijfsvoering met het oog op de orde in het bedrijf als ook de openbare orde en het woon- en leefklimaat. De leeftijdseis is bovendien in overeenstemming met wat naar de huidige inzichten aan personen van die leeftijd kan worden overgelaten. Van een persoon die deze leeftijd heeft bereikt, mag een zekere mate aan levenservaring, verantwoordelijkheidsgevoel en overwicht verwacht worden in het geval dat het nodig is en deze persoon alleen is.

- 2. Een vraag bij art 14 en 15 over de sluitingstijden. Er wordt nu beschreven wat de sluitingstijden zijn, welke zijn gekoppeld aan de vergunning, en dat de BM in afwijking van de sluitingstijdvoorschriften ook kan besluiten een zaak tijdelijk of permanent te sluiten. Ik vroeg mij af of er ook mogelijkheden zijn om op een positieve manier af te wijken van deze sluitingstijden? Als voorbeeld: Ik heb in een gemeente gewoond waar er een soort mogelijkheid was om bijvoorbeeld, ik noem eens wat, 3 keer per jaar een uur langer langer open te blijven na voorafgaande melding hiervan bij de gemeente. Vaak werden deze dagen dan opgenomen rondom een stadsfeest bijvoorbeeld. Zou zoiets ook mogelijk kunnen zijn in onze gemeente, en zou de portefeuillehouder in overweging willen nemen om dit voorstel te onderzoeken? En daar natuurlijk ook een terugkoppeling over geven.**

Binnen de gemeente hoeven horecaondernemers momenteel als zij meedoen met het horecavenant 2 - 4 uren dicht, namelijk tussen 02.00-06.00 en 04.00-06.00 uur. Als zij niet meedoen met het convenant zijn het 4 – 6 uren. Voor de nachtelijke rust van eventuele buurtbewoners zijn deze uren vastgesteld.

Indien er bijzondere omstandigheden zijn dan kan de burgemeester afwijken (artikel 14, lid 2) dit hoeft niet altijd in de negatieve te worden gelezen. Wel moet er een goede motivering zijn. In de APV zijn een aantal collectieve dagen opgenomen (o.a. carnaval (4 dagen), koningsnacht, koningsdag en de kermisdagen per dorp danwel buurtschap). Op deze dagen mag er wat meer geluid geproduceerd worden. Of dit gekoppeld kan worden aan langer open, zal onderzocht moeten worden. Artikel 15 is bedoeld voor de gevallen dat in het kader van openbare orde en veiligheid beperking nodig is.

- 3. Tenslotte vroeg ik me af waarom er in het kader van deze update niet voor is gekozen om bijvoorbeeld ook beleidsregels omtrent speelautomaten in horeca ook mee te nemen in deze verordening?**

De beleidsregel omtrent speelautomaten is gebaseerd op de Wet op de kansspelen. Door alle regels voor de horeca op één plek in de Horecaverordening te zetten, wordt het voor de ondernemer overzichtelijk gemaakt welke regels voor hen gelden. Echter wordt er regionaal getracht de APV zoveel mogelijk gelijk te houden, zodat dit werkbaar blijft voor onze partners. Er moet dan ook kritisch gekeken worden naar het overhevelen van artikelen.