

VOORBLAD VOOR RAADSBUNDEL, bundelnummer: 5

1. Onderwerp:	Antwoorden aan CDA, PvdA en D66 over Alfabureau	
2. Voor welke raads­cyclus:	10 ^e cyclus 2012	
3. Agendering:	<input checked="" type="checkbox"/>	Raadsrotonde in Dru Cultuurfabriek
	<input type="checkbox"/>	Gemeenteraadsvergadering in Dru Cultuurfabriek
	<input type="checkbox"/>	Werkbezoek op locatie
4. Behandelwijze:	<input type="checkbox"/>	Bespreken
	<input type="checkbox"/>	Kennis van nemen
	<input type="checkbox"/>	Richting geven aan kaderstelling
	<input type="checkbox"/>	Controleren
	<input type="checkbox"/>	Vaststellen door gemeenteraad
5. Indien raadsrotonde, hoeveel behandel­tijd is naar schatting nodig:	<input type="checkbox"/>	drie kwartier
	<input type="checkbox"/>	een uur
	<input type="checkbox"/>	vijf kwartier
	<input type="checkbox"/>	twee uur
	<input type="checkbox"/>	twee en een half uur
6. Samenvatting hoofdpunten:	Bespreken volgens afspraak in raadsvergadering 25-10-2012.	
7. Aan raadsleden mee te zenden stukken:	Antwoordbrieven college 24-10-2012 op schriftelijke vragen van PvdA, CDA en D66 over overgang naar leveren van huishoudelijke hulp via alfabureau.	
8. Achterliggende stukken:		
9. Is er behoefte aan een mondelinge inleiding/ toelichting:		
10. Zijn er burgers, bedrijven, organisaties die bericht van raadsbehandeling moeten krijgen?		
11. Opmerkingen Van het Presidium:		
12 Portefeuillehouder:	W.E.N. Rijnsaardt	
13 Meer informatie bij:	G. v.d. Steen, tel: 0315 – 292 239 e-mail: g.vandersteen@oude-ijsselstreek.nl	
14. Opmerkingen raadsgriffie		

Ontvangen: 19/10/2012



12uit24917

gemeente
Oude IJsselstreek

Partij van de Arbeid, afdeling Oude IJsselstreek
Mevrouw S. Schoppers
Dierenriem 11
7071 TJ Uift

Bezoekadres:
Staringstraat 25, Gendringen
Postbus 42
7080 AA Gendringen
Telefoon: (0315) 292 292
Fax: (0315) 292 293
E-mail: info@oude-ijsselstreek.nl
Internet: www.oude-ijsselstreek.nl

Uw kenmerk:
Ons kenmerk: 12uit24917

Verzenddatum:

24 OKT. 2012

Onderwerp: Schriftelijke vragen over overgang naar alfabureau

Geachte mevrouw Schoppers,

We hebben van u op 8 oktober een aantal schriftelijke vragen over de overgang naar het leveren van huishoudelijke hulp via het 'Alfabureau' binnen gekregen. We hebben deze vragen conform artikel 47 van het Reglement van orde behandeld. Hieronder vindt u onze beantwoording.

Uw vraag 1

"Kloppen de berichten in de pers dat het contract met Sensire over de huishoudelijke hulp (HH1-zorg) per 1 januari 2013 wordt opgezegd?"

Antwoord:

Het college heeft het contract inmiddels opgezegd. Dit moest voor 1 september gebeuren, om een automatische verlenging te voorkomen.

Uw vraag 2

"Worden cliënten, die via de WMO een huishoudhulp hebben, vanaf die datum inderdaad via het eigen zogeheten Alfabureau bediend?"

Antwoord:

Dat is mogelijk. Klanten kunnen zorg in natura (ZIN) krijgen of zelf een hulp inhuren via een zogenaamd persoonsgebonden budget (PGB). De klanten die kiezen voor een PGB kunnen de administratie die gemoeid gaat met het inhuren van hulp, zelf regelen of dit laten doen door een alfabureau. Inmiddels hebben Sensire, Azora, ISWI en een aantal andere partijen aangegeven een eigen alfabureau te hebben of bezig te zijn met het oprichten ervan. Klanten kunnen er voor kiezen hun administratie door een van deze partijen te laten doen.

De gemeente heeft op dit moment nog een eigen alfabureau. Het college heeft besloten om dit te verzelfstandigen. Dat kan door hier een aparte organisatie van te maken, of door het werk over te dragen aan een van de marktpartijen die al een alfabureau heeft. Hier moet nog een besluit over worden genomen.

Uw vraag 3

"Zijn er kwaliteitseisen geformuleerd voor HH1, zo ja welke en heeft deze overgang gevolgen voor de kwaliteit van de HH1 in de gemeente Oude IJsselstreek?"

Antwoord:

Er is vastgelegd welke taken precies vallen onder HH1, maar er zijn geen expliciete kwaliteitseisen aan gekoppeld. Wat werkinhoud betreft moet het voor de klant niet uitmaken door wie de hulp wordt verleend.

Uw vraag 4

"Heeft deze overgang gevolgen voor de vervanging van de alfahulpmedewerker bij ziekte?"

Antwoord:

Ja. Bij ziekte wordt een alfahulp niet vervangen de eerste weken, behalve bij een aantal specifiek genoemde beperkingen waarbij een niet-schoon huis een directe invloed kan hebben op de fysieke gezondheid. Bij ZIN wordt de hulp direct vervangen.

Uw vraag 5

"Heeft deze overgang gevolgen voor de bruto uurprijs van de HH1 in de gemeente Oude IJsselstreek?"

Antwoord:

Ja. De bruto uurprijs HH1 van een alfahulp ligt op € 14,50. Bij de zorginstellingen ligt de uurprijs voor HH1 op € 20,85. Dit prijsverschil betekent dat het voor de gemeente goedkoper is om een alfahulp in te zetten.

Uw vraag 6

"Heeft deze overgang gevolgen voor de uurvergoeding aan alfahulpmedewerkers?"

Antwoord:

Nee. Alfahulpmedewerkers blijven dezelfde uurvergoeding (€ 12,50) krijgen. Daarop wordt een vergoeding van € 2,00 betaald voor de administratieve afhandeling door het alfabureau. Of er gevolgen zijn voor de uurvergoeding van medewerkers van Sensire die alfahulp worden kunnen wij u niet vertellen, omdat wij niet weten welke uurvergoeding Sensire haar medewerkers geeft.

Uw vraag 7

"Heeft deze overgang gevolgen voor de baanzekerheid van zorgmedewerkers van Sensire?"

Antwoord:

Sensire geeft aan dat er afscheid zal worden genomen van een aantal medewerkers. Wij hebben onvoldoende inzicht in de bedrijfsvoering van Sensire om hier een uitspraak over te doen. Wat vast staat is dat er sprake is van werkzekerheid. De hoeveelheid uit te voeren huishoudelijke hulp verandert immers niet. Medewerkers die niet meer bij Sensire aan het werk kunnen, kunnen huishoudelijke hulp blijven uitvoeren via het alfabureau van de gemeente of een van de alfabureau's van de andere aanbieders.

Uw vraag 8

"Kunt u de verschillen aangeven tussen de rechtspositie van medewerkers in dienst van Sensire en in dienst van het Alfabureau?"

Antwoord:

Medewerkers zijn niet in dienst van het alfabureau, maar kleine zelfstandigen die een alfabureau kunnen gebruiken voor bemiddeling van de dienst en administratieve afhandeling. Er is dus in zoverre geen sprake van een vergelijkbare rechtspositie in juridische zin.

Er is sprake van een verschil in arbeidsvoorwaarden tussen een medewerker van een zorginstelling en een alfahulp. Bij een medewerker van een zorginstelling zijn zaken als vakantie, verlof, pensioen en verzekering in de CAO geregeld. Een alfahulp zal dit zelf moeten regelen. Dit is verdisconteerd in het uurloon, dat voor een alfahulp hoger ligt dan voor een medewerker van een zorginstelling.

Uw vraag 9

"Welke gevolgen heeft de overgang van Sensire naar het eigen Alfabureau voor de cliënten die afhankelijk zijn van HH1?"

Antwoord:

Er is niets aan de indicatie van de klant veranderd. Zij blijven dus hulp krijgen. Het kan zijn dat iemand anders de huishoudelijke hulp komt verrichten. Een klant kan kiezen voor een PGB, wat inhoudt dat hij zelf een hulp inhuurt en de bijbehorende administratie voert, of een PGB-alfa, waarbij de administratie wordt verricht door een alfabureau.

Uw vraag 10

"Heeft de overgang tot gevolg dat met de wisseling van Sensire naar bureau Alfahulp de cliënten ook van medewerkers wisselen?"

Antwoord:

Dat is mogelijk. Wanneer een hulp die bij Sensire werkt, niet werkzaam wil zijn via een alfaconstructie, dan zal de klant deze medewerker niet meer krijgen. Wanneer klant én medewerker overgaan naar een alfabureau zullen deze, indien gewenst, zoveel mogelijk bij elkaar blijven.

Uw vraag 11

"Welke mogelijkheden heeft Sensire gekregen om een concurrerend aanbod te doen aan de gemeente Oude IJsselstreek?"

Antwoord:

De gemeente is al langere tijd in overleg met Sensire over het verlagen van de kosten voor HH1 en het inzetten van alfahulpen. Sensire heeft nagelaten een concreet bedrag te noemen, maar heeft wel aangegeven het bedrag van het alfabureau niet te kunnen evenaren. Na het opzeggen van de overeenkomst door het college is Sensire met een concreet aanbod gekomen. In dit bod heeft Sensire onder andere aangegeven te willen werken middels alfahulpen binnen hun eigen alfabureau 'Alfasens'. Dit aanbod ligt nog ter besluitvorming voor bij het college.

Uw vraag 12

"Op welke manieren heeft Sensire deze mogelijkheden benut om een concurrerend aanbod te doen?"

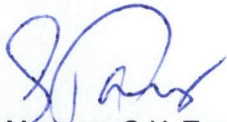
Antwoord:

Zie hierboven.

Tot slot

Wij gaan er vanuit hiermee uw vragen adequaat te hebben beantwoord. Heeft u nog vragen? Neemt u gerust contact op met Gerben van der Steen. U kunt hem bereiken via ons algemene nummer (0315) 292 292. U kunt hem natuurlijk ook een e-mailbericht sturen: g.vandersteen@oude-ijsselstreek.nl

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,



Mevrouw G.H. Tamminga
secretaris



De heer J.P.M. Alberse
burgemeester

Deze brief is in kopie via email door de griffie verzonden aan alle gemeenteraadsleden en fractieassistenten.

Ontvangen: 19/10/2012



12uit24919

gemeente
Oude IJsselstreek

Fractie CDA, afdeling Oude IJsselstreek
Mevrouw A. Ermers-Mulder
Graaf van Lohnstraat 49
7051 CB VARSSEVELD

Bezoekadres:
Staringstraat 25, Gendringen
Postbus 42
7080 AA Gendringen
Telefoon: (0315) 292 292
Fax: (0315) 292 293
E-mail: info@oude-ijsselstreek.nl
Internet: www.oude-ijsselstreek.nl

Uw kenmerk:
Ons kenmerk: 12uit24919

Verzenddatum: 24 OKT. 2012

Onderwerp: Schriftelijke vragen over alfabureau

Geachte mevrouw Ermers-Mulder,

We hebben van u op 12 oktober een aantal schriftelijke vragen over de overgang naar het leveren van huishoudelijke hulp via het 'Alfabureau' binnen gekregen. We hebben deze vragen conform artikel 47 van het Reglement van orde behandeld. Hieronder vindt u onze beantwoording.

Uw vraag 1

"In de programmabegroting 2012 - 2015 heeft de Gemeente bij subdoelstelling 4 opgenomen dat het Alfabureau verder ingericht en geregionaliseerd zal worden. Past deze genomen stap in deze doelstelling?"

Antwoord:

Het afgelopen jaar is sterk geïnvesteerd in de verdere inrichting van het alfabureau. Ook is de samenwerking met de regiogemeenten op dit gebied uitgebreid. Hierdoor is het mogelijk geworden om het alfabureau te verzelfstandigen. Dit past binnen de doelstelling van de programmabegroting.

Uw vraag 2

"Is het doel van het Alfabureau sinds de oprichting ervan, enkele jaren geleden, aangepast en zo ja hoe?"

Antwoord:

Het doel van het alfabureau is om op een betaalbare wijze zorg te leveren aan klanten van de gemeente Oude IJsselstreek. Deze doelstelling is niet veranderd. Het college heeft een eigen alfabureau opgericht, omdat er op dat moment geen marktpartijen waren die deze dienst aanboden. Inmiddels hebben Sensire, Azora, ISWI en een aantal andere partijen aangegeven een eigen alfabureau te hebben of bezig te zijn met het oprichten ervan. Dit geeft het college het vertrouwen dat zij het eigen alfabureau kunnen loslaten door middel van verzelfstandiging of door het overdragen van het werk aan één van de marktpartijen.

Uw vraag 3

"Bij ziekte van de alfahulp krijgt deze geen ziektegeld uitgekeerd en een alfahulp bouwt geen enkel pensioen op. Is hier bij deze keuze voldoende bij stilgestaan en welke afwegingen hebben hierbij een rol gespeeld?"

Antwoord:

Een alfahulp is een kleine zelfstandige die valt onder de 'Regeling dienstverlening aan huis'. Zij hebben recht op vier weken vakantie, een vakantietoeslag van 8% en 6 weken doorbetaling van loon bij ziekte (na een wachttijd van 2 dagen).

Zoals bij iedere zelfstandige, kan de alfhulp kiezen voor het al-dan-niet opbouwen van een pensioen. In het uurloon is voldoende ruimte om hier afdrachten voor te doen. Dit is geen onderdeel geweest van de afwegingen die aan de besluitvorming vooraf zijn gegaan.

Uw vraag 4

"Welke verantwoordelijkheid neemt de Gemeente als het gaat om maatschappelijk verantwoord werkgeverschap?"

Antwoord:

Het concept van een PGB (persoonsgebonden budget) voor hulp in de huishouding past binnen het concept van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Een hulp die via een PGB wordt ingehuurd, woont vaak in de buurt van de klant. Doordat er een directe band is tussen de klant en de hulp (er zit geen grote anonieme organisatie tussen), ontstaat in de regel een relatie die verder gaat dan alleen het verlenen van hulp in de huishouding. In de praktijk worden ook zaken opgepakt waar geen beloning tegenover staat. Onze ervaring is dat PGB-hulpen ook meer flexibel kunnen optreden dan hulpen die vanuit een zorginstelling gebonden zijn aan normen en monitoring.

Uw vraag 5

"Heeft de Gemeente zich gerealiseerd dat er zoveel medewerkers bij Sensire ontslagen zullen worden?"

Antwoord:

Sensire geeft aan dat er afscheid zal worden genomen van een aantal medewerkers. Wij hebben onvoldoende inzicht in de bedrijfsvoering van Sensire om hier een uitspraak over te doen. Wat vast staat, is dat de hoeveelheid uit te voeren huishoudelijke hulp niet verandert. Medewerkers die niet meer bij Sensire aan het werk kunnen, kunnen huishoudelijke hulp blijven uitvoeren via de alfaconstructie.

Uw vraag 6

"De inzet van een Alfabureau is weliswaar wettelijk toegestaan, maar krijgen we nu niet opnieuw de situatie van voor de wet-Bussemaker, waarbij de klant steeds weer nieuwe gezichten over de vloer krijgt?"

Antwoord:

Binnen de alfa-constructie is de klant werkgever en de hulp een zelfstandige. Zij maken onderling een overeenkomst. Dat betekent dat er in principe geen wisseling van hulp is. Een uitzondering is natuurlijk eventuele vervanging bij ziekte of vakantie. Een klant die huishoudelijke hulp krijgt via een zorginstelling is verzekerd van hulp, maar niet van hulp door dezelfde persoon.

Uw vraag 7

"Wat gaat de klant hier concreet van merken?"

Antwoord:

Er is niets aan de indicatie van de klant veranderd. Zij blijven dus dezelfde hulp krijgen. De klant kan daarbij kiezen op welke wijze hij de hulp wil krijgen, via ZIN (zorg in natura), een PGB of PGB-alfa (de administratie rondom het inhuren van een hulp wordt dan geregeld door een alfabureau). Wanneer de klant tussen deze mogelijkheden wisselt, maar de hulp niet (en andersom), kan het zijn dat de klant een andere hulp krijgt. Een klant die kiest voor een PGB heeft zeggenschap over wie die nieuwe hulp is; er zit geen zorginstelling meer tussen. Een klant die nu ZIN heeft en overgaat naar een PGB, zal zelf meer administratieve taken moeten verrichten.

Uw vraag 8

"Wat levert deze actie aan het eind daadwerkelijk op als we ook de ontslagen van de medewerkers in het financiële plaatje meenemen of is het stuivertje wisselen tussen mensen van Sensire naar een uitkering en van een uitkering naar een alfhulp?"

Antwoord:

Omdat er geen sprake is van het verminderen van het aantal uren huishoudelijk hulp, gaan wij er van uit dat er sprake is van werkzekerheid voor de huidige medewerkers van de zorginstellingen. Er zal dus geen sprake zijn van een (forse) toename van mensen in een uitkeringssituatie.

Uw vraag 9

"Waar het Sensire om gaat is dat de klant goede hulp krijgt van een hulp die weet wat ze doet en hoe ze met mensen hoort om te gaan. De medewerkers van Sensire zijn veel meer dan alleen een 'poetshulp'. Heeft de Gemeente zich dit gerealiseerd en kunnen alfahulpen deze kwaliteit evenaren?"

Antwoord:

De stelling dat medemedewerkers van Sensire 'meer' leveren dan alfahulpen vinden wij onjuist en doet onrecht aan de alfahulpen. Zij zijn zeer betrokken bij hun werk en hun klant(en) en zetten zich hier ten volle voor in. Veel alfahulpen werken ook bij zorginstellingen of hebben daar gewerkt. En ook andersom. Het gaat dus vaak om dezelfde personen die in een andere constructie de benodigde hulp leveren. Daarnaast is er sprake van een andersoortige band tussen klant en PGB-hulp, die een grote persoonlijke betrokkenheid en meer flexibiliteit genereert dan mogelijk is tussen een klant en een medewerker van een zorginstelling.

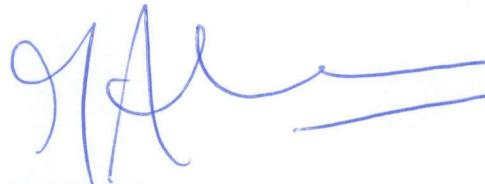
Tot slot

Wij gaan er vanuit hiermee uw vragen adequaat te hebben beantwoord en zullen u via de gebruikelijke wijzen informeren over nieuwe ontwikkelingen. Heeft u nog vragen? Neemt u gerust contact op met Gerben van der Steen, via ons algemene nummer (0315) 292 292. U kunt hem natuurlijk ook een e-mailbericht sturen: g.vandersteen@oude-ijsselstreek.nl

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,



Mevrouw G.H. Tamminga
secretaris



De heer J.P.M. Alberse
burgemeester

Deze brief is in kopie via email door de griffie verzonden aan alle gemeenteraadsleden en fractieassistenten.

Ontvangen: 19/10/2012



12uit24918

gemeente
Oude IJsselstreek

D66 Oude IJsselstreek
Mevrouw A. van der Meer-Schepers
Venus 13
7071 VE ULFT

Bezoekadres:
Staringstraat 25, Gendringen
Postbus 42
7080 AA Gendringen
Telefoon: (0315) 292 292
Fax: (0315) 292 293
E-mail: info@oude-ijsselstreek.nl
Internet: www.oude-ijsselstreek.nl

Uw kenmerk:
Ons kenmerk: 12uit24918

Verzenddatum: 24 OKT. 2012

Onderwerp: Schriftelijke vragen over overgang naar alfabureau

Geachte mevrouw Van der Meer- Schepers,

We hebben van u op 10 oktober een aantal schriftelijke vragen over de overgang naar het leveren van huishoudelijke hulp via het 'Alfabureau' binnen gekregen. We hebben deze vragen conform artikel 47 van het Reglement van orde behandeld. Hieronder vindt u onze beantwoording.

Uw vraag 1

U geeft het volgende aan:

"Voor huishoudelijk personeel en ook alfabulpen zijn er landelijk onderstaande regels vastgesteld:

- Uitbetaling van tenminste het minimumloon
- Vakantiegeld bovenop het loon (tenminste 8%)
- Vier weken betaalde vakantie
- Zes weken loondoorbetaling bij ziekte
- Goede en veilige werkomstandigheden
- Opzegtermijn van tenminste één maand
- Betaald zwangerschaps- en bevallingsverlof via het UWV
- Betaald calamiteitenverlof en betaald kortdurend zorgverlof

Uw vraag luidt: "In hoeverre worden bij het alfabulpen van Gemeente Oude IJsselstreek bovenstaande regels gehanteerd? En voor zover dat niet bekend is, wilt u dit op korte termijn onderzoeken?"

Antwoord:

Een alfabulp is een kleine zelfstandige. De alfabulpen die voor de gemeente Oude IJsselstreek werken, doen dit in de regel minder dan 10 uur per week. Zij vallen daarmee onder de 'Regeling dienstverlening aan huis' en hebben recht op vier weken vakantie, een vakantietoeslag van 8% en 6 weken doorbetaling van loon bij ziekte (na een wachttijd van 2 dagen). Wanneer zij weinig werken, hoeven zij in de regel geen loonbelasting te betalen.

Een alfabulp heeft in bepaalde gevallen recht op een zwangerschaps- of bevallingsuitkering via het UWV. Er is geen sprake van ander verlof dan vakantie. In de overeenkomst is een wederzijdse opzegtermijn van 2 weken opgenomen. Naar de werkomstandigheden wordt gekeken bij het huisbezoek door de medewerkers van het alfabureau. Een dergelijk bezoek vindt plaats, voordat een alfabulp wordt ingezet.

De vakantietoeslag, werknemersverzekeringen en pensioenafdrachten zijn verdisconteerd in het uurloon, van € 12,50. Een alfabulp kan vervolgens kiezen of hij zelf reserveringen maakt voor vakantie, pensioen, verzekering en dergelijke. Uitgaande van een minimum bruto-uurloon voor een 23 jarige (€ 9,33) is dit mogelijk.

<i>Uurloon alfahulpen met afdrachten</i>	€	10,15
<i>Vakantietoeslag 8%</i>	€	0,81
<i>Pensioenpremie 8,2%</i>	€	0,83
<i>Verzekering en andere reserveringen</i>	€	0,71
<i>Totaal</i>	€	12,50

Van belang is het om u te realiseren dat dit de randvoorwaarden zijn waarbinnen het alfabureau van de gemeente Oude IJsselstreek opereert. Een klant die de administratie van zijn PGB uitbesteed aan een alfabureau, heeft de vrije keuze van dienstverlener. Het is mogelijk dat de verschillende dienstverleners ook binnen verschillende kaders opereren.

Uw vraag 2

“Per uur wordt door het alfahulpbureau €2 ingehouden voor administratieve lasten. Zou u mij een gespecificeerde financiële weergave kunnen geven hoe deze €2 is opgebouwd?”

Antwoord:

De kosten voor het alfabureau bestaan hoofdzakelijk uit personeelskosten voor de bemensing van het alfabureau. Dat gebeurt op dit moment door extern ingehuurd medewerkers, totdat het alfabureau wordt verzelfstandigd.

Het alfabureau verricht huisbezoeken bij nieuwe klanten, onderhoudt contacten met klanten en hulpen, regelt eventuele vervanging en verricht de maandelijkse administratie (werkbriefjes, betalingen en dergelijke).

Uw vraag 3

“Wanneer een alfahulp besluit om zonder alfahulpbureau te werken en zelf een urenlijst bij de gemeente in wil dienen, kan dat dan ?”

Antwoord:

De klant kan bepalen welke vorm van zorg hij/zij wil. Zorg in natura (ZIN) of een PGB (persoonsgebonden budget). Een klant die kiest voor een PGB kan zelf een hulp inhuren en de administratie regelen. De klant krijgt dan € 14,60 per zorguur en moet zelf alles regelen. Wanneer een klant kiest voor een hulp via het alfabureau, hoeft de klant de administratieve taken niet zelf te verrichten. Deze worden overgenomen door het alfabureau. De klant heeft daarbij een vrije keuze van alfabureau.

Het is dus niet de hulp die bepaalt, maar de klant.

Uw vraag 4

“Voor veel ouderen en verzorgenden is het persoonlijke band met hun huidige hulp in de huishouding van groot belang. Voor veel hulpen geldt hetzelfde. Wanneer iemand meer huishoudens ondersteunt, is het daardoor mogelijk, dat men voor een deel van de werktijd wil overstappen, maar voor de rest bij Sensire wil blijven werken met behoud van het gewenste vaste contact. Waarom is er toch niet besloten om het overstappen van Sensire naar Alfahulpbureau indien men dat wenst geleidelijk te laten verlopen?”

Antwoord:

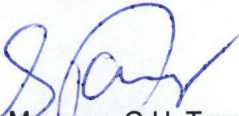
Wij gaan er van uit dat het mogelijk is dat een hulp een arbeidsovereenkomst heeft met een zorgaanbieder (bijvoorbeeld Sensire) en tegelijk alfahulp is. Tegelijkertijd beseffen wij ons dat wij geen zeggenschap hebben over de arbeidsrelatie tussen een zorgaanbieder en haar medewerkers.

Overigens is het van belang dat klanten binnen de alfaconstructie zelf de hulp kunnen kiezen en wanneer zij zorg krijgen via een zorginstelling niet.

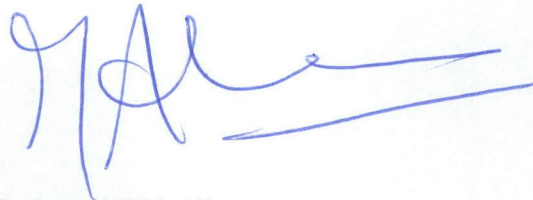
Tot slot

Wij gaan er vanuit hiermee uw vragen adequaat te hebben beantwoord. Heeft u nog vragen? Neemt u gerust contact op met Gerben van der Steen, via ons algemene nummer (0315) 292 292. U kunt hem natuurlijk ook een e-mailbericht sturen: g.vandersteen@oude-ijsselstreek.nl

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,



Mevrouw G.H. Tamminga
secretaris



De heer J.P.M. Alberse
burgemeester

Deze brief is in kopie via email door de griffie verzonden aan alle gemeenteraadsleden en fractieassistenten.