

VOORBLAD VOOR RAADSBUNDEL, bundelnummer: 1

1. Onderwerp:	Oriënterende raadsrotonde werk en inkomen	
2. Voor welke raads­cyclus:	1 ^e cyclus 2013, raadsrotonde op 24 januari	
3. Agendering:	<input checked="" type="checkbox"/>	Raadsrotonde in Dru Cultuurfabriek
	<input type="checkbox"/>	Gemeenteraadsvergadering in Dru Cultuurfabriek
	<input type="checkbox"/>	Werkbezoek op locatie
4. Behandelwijze:	<input checked="" type="checkbox"/>	Bespreken
	<input checked="" type="checkbox"/>	Kennis van nemen
	<input type="checkbox"/>	Richting geven aan kaderstelling
	<input type="checkbox"/>	Controleren
	<input type="checkbox"/>	Vaststellen door gemeenteraad
5. Hoeveel behandel­tijd is naar schatting nodig:	Zo lang als nodig, het is het enige rotonde-onderwerp op 24 januari. Aanvang 20:00 uur.	
6. Samenvatting hoofdpunten:	<p>De Wet Werken naar vermogen (inmiddels: Participatiewet) zorgt er voor dat er veel verandert aan de onderkant van de arbeidsmarkt. In 2011-2012 is een uitgebreid regionaal (WestAchterhoek) vooronderzoek geweest naar hoe die toekomst het best tegemoet getreden kon worden. Eén en ander heeft geleid tot het rapport werken naar vermogen, waarin de verschillende scenario's onder elkaar gezet zijn. Afgelopen zomer is deze notitie ter tafel geweest in de verschillende gemeenteraden. Hoofddlijn van de vervolgoopdracht is dat het meest verregaande scenario (3, een onderzoek naar een fusie tussen Wedeo en de sociale diensten van Doetinchem en Oude IJsselstreek) nader onderzocht zou moeten worden. Afgesproken is – in het kader van de actieve informatieplicht – de raad op de hoogte te houden van de voortgang van dit proces.</p> <p>Inmiddels is er een Stuurgroep geformeerd onder leiding van Wethouder S. Kroon van Doetinchem. Vanuit Montferland heeft mevrouw I. Wolsing zitting, vanuit Oude IJsselstreek de heer H. Alberse. Zij worden ondersteund door de heer Prof. Dr. R. van Eijbergen.</p> <p>De projectgroep bestaat uit J. Mulder (directeur ISWI) mevrouw A. Verveen (Manager Sociale dienst Doetinchem) mevrouw K. Timmermans (Programmamanager Oude IJsselstreek) en mevrouw L. Bosch (directeur Wedeo).</p> <p>Op de raadsrotonde wordt toegelicht hoe het proces verder verloopt.</p>	
7. Aan raadsleden mee te zenden stukken:	Informatie uit de recente VNG-ledenbrief over kabinetsbeleid werk en inkomen.	
8. Achterliggende stukken:	Het hierboven bij de hoofdpunten genoemde scenarioreport.	
9. Is er behoefte aan een mondelinge inleiding/ toelichting:	Presentaties Wedeo / ISWI.	
10. Bericht van raadsbehandeling:	Gebruikelijke openbare aankondiging.	
11. Opmerkingen Van het Presidium:	Het presidium wil dat de raad behalve de gevolgen voor Wedeo ook die voor het ISWI in beeld krijgt.	
12. Portefeuillehouder:	J.P.M. Alberse (vervanger W. Rijnsaardt)	
13 Meer informatie:	K. Timmermans, programmamanager, tel. 06-23167298 of k.timmermans@oude-ijsselstreek.nl	
14. Opmerkingen raadsgriffie	Ingewacht wordt nog een memo van het college met betrekking tot het onderwerp, zo mogelijk wordt die voor of tijdens de raadsrotonde verspreid.	



Vereniging van
Nederlandse Gemeenten

Gepubliceerd op VNG (<http://www.vng.nl>)

[Home](#) > Gevolgen regeerakkoord voor beleidsterrein werk en inkomen

Gevolgen regeerakkoord voor beleidsterrein werk en inkomen

9 november 2012

Wat zijn de plannen van het kabinet-Rutte op het gebied van werk en inkomen en wat betekent dat voor gemeenten? Direct na publicatie van het Regeerakkoord Rutte II hebben wij kort gereageerd in een brief aan de Tweede Kamer. Inmiddels hebben wij uitvoerig gereageerd via een bijzondere ledenbrief.

In de ledenbrief komen voor het onderdeel sociale zaken onder meer de volgende onderwerpen aan bod:

- Samenhang sociaal domein
- Participatiewet
- Sociale werkvoorziening
- Verantwoordelijkheid werkgevers
- Armoede
- Handhaving
- Huishouduitkeringstoets

Wij lichten er twee uit: de samenhang sociaal domein en de Participatiewet.

Samenhang sociaal domein

Eén gezin, één plan, één regisseur. Dat is voor het Rijk het uitgangspunt bij de drie grote decentralisaties in het sociale domein: werk, jeugdzorg, AWBZ-begeleiding en persoonlijke verzorging.

Dit vergt één budget en één verantwoordelijke van overheidszijde. Er komt een einde aan de praktijk waarbij vele hulpverleners langs elkaar heen werken bij de ondersteuning van één gezin.

De VNG steunt het uitgangspunt. Maar over de uitwerking is nog veel onduidelijk. Voor de gemeenten is cruciaal dat de drie decentralisaties op het terrein van werk, jeugdzorg en AWBZ-begeleiding en persoonlijke verzorging op elkaar worden afgestemd en dat de inwoner centraal komt te staan. Veel zal afhangen van de onderliggende randvoorwaarden.

In de publicatie 'Bouwen op de kracht van burgers: naar een krachtige en samenhangende aanpak op het sociale domein' schetst de VNG de contouren van de gewenste aanpak.

Participatiewet

Het kabinet is van plan om Wwb, Wsw en Wajong samen te voegen tot één nieuwe wet: de Participatiewet, met een samengevoegd en ontschot budget. De wet zou 1 januari 2014 ingevoerd moeten worden.

Het integreren van Wwb, Wsw en een deel van de Wajong betekent dat de volledige

gemeentelijke doelgroep onder één regime gebracht wordt. Dat is winst ten opzichte van de eerdere plannen. De Participatiewet opent voor gemeenten de mogelijkheid om hun opgaven in het brede sociale domein meer in samenhang op te pakken en maatwerk te leveren aan hun inwoners.

Over de financiële randvoorwaarden bestaan echter nog veel vragen. In ieder geval is duidelijk dat er opnieuw gesneden wordt in het re-integratiebudget van gemeenten en dat het re-integratiebudget structureel zo'n € 200 miljoen lager uit zal komen.

Meer informatie

- [Uitgebreide reactie op Regeerakkoord Rutte II](#) (VNG-ledenbrief 8 november 2012)
- [VNG-themapagina: Regeerakkoord Rutte II](#)
- [VNG-dossier Sociale zaken](#)

Bron-URL: <http://www.vng.nl/nieuws/12-11-09/gevolgen-regeerakkoord-voor-beleidsterrein-werk-en-inkomen>

IV. Sociale zekerheid, arbeidsmarkt en inkomensbeleid

	2014	2015	2016	2016	struct
Maatregelen Werk en Inkomen (nr uit RA)					
62. Participatiewet afbouw budget wsw (oud)	20	-50	-70	-90	-650
62. Participatiewet efficiencyvoordeel afbouw vergoeding per WSW-er (oud)	-40	-90	-140	-190	0
65. Participatiewet ombuiging re-integratie (70% bij gemeenten)	-50	-120	-150	-200	-200
65. Effect ombuiging re-integratie op bijstandsbudget	12,5	60	75	100	100
67. Effect arbeids- en re-integratieplicht op bijstandsbudget	-13	-45	-90	-95	-95
76. Effect huishouduitkeringstoets op bijstandsbudget		-80	-80	-80	-80
80. Effect temporisering afbouw alg. heffingskorting op bijstandsbudget (deel van deze bedragen)	30	60	94	123	0
79. Intensivering armoede beleid (toevoeging gemeentefonds)	80	100	100	100	100

Participatiewet

Wat wil het kabinet?

Het kabinet is voornemens om de Wet Werken en Bijstand (Wwb), de Wet op de Sociale Werkvoorziening (Wsw) en Wajong samen te voegen tot één nieuwe wet: de Participatiewet, met een samengevoegd en ontschot budget. De wet zou 1 januari 2014 ingevoerd moeten worden. De Wajong is vanaf 1 januari 2014 alleen nog toegankelijk voor volledig en duurzaam arbeidsongeschikten. Gedeeltelijk arbeidsgeschikte jongeren vallen daarmee vanaf die datum onder de verantwoordelijkheid van gemeenten. De door het vorige kabinet ingezette lijn wordt grotendeels voortgezet: zoveel mogelijk mensen gaan aan de slag bij 'gewone werkgevers'. Het instrument loondispensatie komt beschikbaar voor gemeenten. Werken onder het minimumloon is altijd tijdelijk. Het totaal van loon en aanvullende uitkering groeit toe naar het wettelijk minimumloon. De huidige pilots loondispensatie vormen de basis voor de besluitvorming over de verdere uitwerking van dit instrument. Over de financiële randvoorwaarden bestaan nog veel vragen. In ieder geval is duidelijk dat er opnieuw gesneden wordt in het re-integratiebudget van gemeenten, dat structureel zo'n € 200 miljoen lager uit zal komen.

Wat betekent dat voor gemeenten?

Het integreren van Wwb, Wsw en een deel van de Wajong betekent dat de volledige gemeentelijke doelgroep onder één regime gebracht wordt. Dat is winst ten opzichte van de Wet werken naar vermogen en opent voor gemeenten de mogelijkheid om de opgaven in het brede sociale domein meer in samenhang op te pakken en maatwerk te leveren aan hun inwoners.

De extra bezuiniging op het re-integratie budget, bovenop de reeds doorgevoerde doelmatigheidskorting van € 400 miljoen vanaf 2012, betekent echter dat gemeenten minder mogelijkheden hebben om mensen naar werk te begeleiden.

Wij zullen de nieuwe Participatiewet ook beoordelen op de verbindingen die gemaakt kunnen worden met het hele sociale domein.

Sociale werkvoorziening

Wat wil het kabinet?

De instroom in de sociale werkvoorziening in zijn huidige vorm stopt met ingang van 1 januari 2014. Gemeenten krijgen de ruimte om zelf een voorziening voor beschut werk te organiseren. Gemeenten krijgen middelen voor landelijk 30.000 plekken. Er komt geen individuele norm per gemeente voor het aantal te realiseren plaatsen. Op het budget voor de sociale werkvoorziening, dat onderdeel wordt van een ontschot re-integratie budget, vindt een efficiencykorting plaats die uitgespreid is over zes jaar. Wij interpreteren de cijfers dusdanig dat als gevolg van deze korting de rijksvergoeding per plek op zo'n € 22.000 uitkomt in 2019, na stapsgewijze verlagingen van € 50 miljoen per jaar vanaf 2014.

De quotumregeling die wordt voorgesteld gaat ook gelden voor mensen binnen de sociale werkvoorziening. Op basis van de tekst van het regeerakkoord is niet duidelijk wat de consequentie van de nieuwe Participatiewet is voor de zittende groep in de sociale werkvoorziening.

Wat betekent dit voor gemeenten?

Per 1 januari 2014 komen er geen nieuwe mensen binnen het regime van de Wet op de Sociale Werkvoorziening (Wsw). Wie per 1 januari 2014 aangewezen is op beschut werk, wordt onderdeel van een voorziening binnen de bredere Participatiewet. Gemeenten ontvangen wel middelen van het Rijk om een voorziening in stand te houden, maar gemeenten kunnen zelf keuzes maken over de inrichting van beschut werk. Ze krijgen daarvoor 100% van het wettelijk minimumloon per plek. Bij de inrichting van die voorziening schrijft de Rijksoverheid niet voor wat elke gemeente moet doen. Wij vinden dit positief, want dit doet recht aan de decentrale verantwoordelijkheid voor de sociale werkvoorziening en sluit aan bij eerdere voorstellen van gemeenten. Ook vinden wij het positief dat er nu duidelijkheid is over de toekomst van de sociale werkvoorziening. Gemeenten kunnen nu de herstructurering die in gang is gezet verder ter hand nemen.

De efficiencykorting op de sociale werkvoorziening grijpt hard in. Veel bedrijven binnen de sociale werkvoorziening maken nu al verlies en die verliezen zullen naar verwachting oplopen. De kosten voor de pensioenregeling per deelnemer zullen vanwege het stopzetten van nieuwe instroom in de huidige sociale werkvoorziening aanmerkelijk stijgen. Het regeerakkoord gaat niet in op de werkgeversverantwoordelijkheid voor de sociale werkvoorziening die gemeenten in 1998 hebben overgenomen van de rijksoverheid. De combinatie van een fundamenteel andere regeling, de korting op het budget en het stopzetten van de instroom maakt een herbezinning op de cao wenselijk. Eveneens is het zinvol om met het kabinet in gesprek te gaan over de vraag of en hoe gemeenten deze verantwoordelijkheid in de toekomst kunnen vervullen.

Verantwoordelijkheid werkgevers


Wat wil het kabinet?

Het kabinet is voornemens een quotumregeling van 5% voor het in dienst nemen van arbeidsgehandicapten door grotere werkgevers met meer dan 25 werknemers in dienst te ontwerpen. Deze regeling zal synchroon lopen met de afname van het aantal plaatsen in de sociale werkvoorziening en stapsgewijs vanaf 1 januari 2015 in zes jaren worden ingevoerd. Wanneer een bedrijf niet voldoet aan het quotum volgt een boete van € 5000 per werkplaats. De regeling zal ook gelden voor de publieke sector.

Wat betekent dit voor gemeenten?

Gemeenten zetten in op een goede werkgeversdienstverlening, het benutten van de inzet van werkgevers die uit eigen wil al maatschappelijk verantwoord willen ondernemen, of het toepassen van social return bij aanbestedingen om werkgevers te betrekken bij de maatschappelijke opdracht van gemeenten. Uiteindelijk is het wenselijk om duurzame relaties met werkgevers op te bouwen en goed gedrag te belonen.

Een quotumregeling kan kansen bieden voor het creëren -of openstellen van reguliere werkplekken voor



arbeidsgehandicapten. Ook gemeenten moeten het goede voorbeeld geven als werkgever. Een quotumregeling kan een stok achter de deur zijn voor werkgevers om de komende tijd meer inspanningen te leveren om mensen met een arbeidsbeperking op te nemen in het arbeidsproces. Om een quotumregeling te kunnen invoeren moet een goede registratie van het zittend personeel worden ingevoerd.

