

Oude IJsselstreek 27 december 2013

Onderwerp: subsidie Fidessa

Geachte college,

Afgelopen dinsdag 24 december hebben we als fractie kennis genomen van uw definitieve besluit om de subsidie aan welzijnsorganisatie Fidessa in te trekken, alsook geen aanbieding aan de medewerkers van deze organisatie te doen in verband met het “risico op overgang van onderneming”. Dit kennelijke gegeven ontlenen wij aan correspondentie van een van uw ambtenaren namens uw College aan de medewerkers van Fidessa. Een belangrijk citaat daaruit is het volgende:

*“Het college heeft vandaag besloten om jullie geen aanbod te doen, om jezelf aan ons te binden. Iedere vorm waarbij wij meerdere Fidessa-medewerkers verbinden aan het welzijnswerk in onze gemeente, betekent voor ons een risico op overgang onderneming. Dat betekent een financieel risico, niet alleen ten aanzien van de bedrijfsvoering van Fidessa, maar ook voor de eigen organisatie. Overgang onderneming wordt gezien als het vergroten van onze eigen formatie. Dat is in strijd met onze eigen organisatieverandering en zou betekenen dat we die moeten terugdraaien. Daar zit een financieel risico van meer dan een miljoen aan vast, een risico dat wij niet kunnen lopen. “*  
*Einde citaat.*

Op 17 december hadden we een gesprek met de wethouder Sluiter naar aanleiding van uw voorlopig besluit over het niet verstrekken van de subsidie aan Fidessa. Tijdens deze bijeenkomst en in het door u bijna tegelijkertijd uitgegeven persbericht benadrukte u de grote waarde en expertise van de medewerkers van Fidessa voor de continuïteit van het welzijnswerk in de gemeente. Daarbij werd aangegeven dat de medewerkers (exclusief interim directie, mevrouw Vredeveld) op basis van het beschikbare budget van circa €4,5 ton in 2014 via een payroll-constructie ingehuurd zouden worden. Desgevraagd gaf u ook aan dat deze constructie geen gevolgen zou hebben voor de opgebouwde rechtspositie van de betreffende medewerkers. Dit is - ik meen op donderdag- nogmaals gedaan in een apart overleg met de betreffende (een aantal-) medewerkers van Fidessa.

Zoals ook door u aangegeven is de procedure rond de subsidie van Fidessa eerder dit jaar gestart met de opdracht om samen met acht andere organisaties een plan voor 2014 in te dienen. In oktober heeft u dit plan afgewezen om dit in uw woorden teveel oude wijn in nieuwe zakken was. Hierna zijn

de organisaties gevraagd individueel plannen in te dienen voor de uitvoering van taken in 2014 met als deadline 15 december 2013.

U zult begrijpen dat uw handelswijze in deze zeer veel vragen oproept mede gelet op andere beleidsvoornemens. De snelheid waarmee uw beleidsvoornemen veranderen, alsook het tijdstip en de bijbehorende korte termijn waarop Fidessa en haar medewerkers uitsluitel over hun toekomst krijgen doet ook vragen rijzen in het kader van de zorgvuldigheid van bestuur. Derhalve zouden we graag zien dat het onderwerp Fidessa op de eerstkomende raadsrotonde en de daarop volgende raadsvergadering als onderwerp wordt behandeld.

Vooruitlopend daarop alvast een aantal vragen:

1) Kunt u in detail aangeven welke criteria, kaders en randvoorwaarden begin dit jaar zijn meegegeven aan Fidessa en de andere organisaties voor het opstellen van het gezamenlijke plan?

2) Kunt u in detail aangeven op welke van deze criteria, kaders en randvoorwaarden het door de gezamenlijke organisaties ingediende plan is afgewezen?

3) Naar verwachting zal Fidessa nu binnen een termijn van weken ophouden te bestaan. Kunt u in detail aangeven wie de taken die Fidessa tot nu toe binnen de gemeente uitvoerde gaat uitvoeren en op welke termijn?

Wat zijn hiervan de gevolgen voor de circa 800 vrijwilligers, de diverse cursussen, de mantelzorgers en andere taken die Fidessa begeleidde/faciliteerde ?

Wat gaat u ondernemen om de schade van uw beslissing op deze terreinen te minimaliseren?

4) In het gesprek met de fractievoorzitters op 17 december 2013 en het persbericht gaf u aan dat u de medewerkers via een payroll constructie in ieder geval voor een jaar in dienst wilde houden om de continuïteit van het welzijnswerk te waarborgen en tijd scheppen om over structurele maatregelen na te denken . Een week later neemt u het besluit geen aanbieding aan het personeel te doen.

- Kunt u aangeven op grond waarvan u de medewerkers en fractievoorzitters vertelde dat het inhuren van de medewerkers van Fidessa via payroll constructie met behoud van rechtspositie mogelijk is?

- Wat voor onderzoek en andere voorbereidingen liggen aan deze uitspraak ten grondslag?

Kunt u hierbij aangeven, wat de aard van het risico op "overgang van onderneming" is? In welk geval zou dit tot het genoemde risico van € 1 mn leiden? Hoe groot is dat risico? En als dit al een valide risico is, waarom is een dergelijk groot risico niet een week eerder in kaart gebracht?

- Kunt u uitleggen hoe het kan dat u op dinsdag 17 december nog veel belang hecht aan de continuïteit van het welzijnswerk in de gemeente en daartoe de medewerkers van Fidessa gaat inhuren en op maandag 23 december een besluit neemt dat de continuïteit juist geweld aan doet?

- Kunt u aangeven of de gemeente beschikt over een uitvoeringsplan op grond waarvan de medewerkers van Fidessa via de door u voorgestelde payroll constructie aan het werk zouden kunnen? Wanneer is dit door de raad is goedgekeurd? Heeft u niet een nieuw raadsbesluit nodig voor u het vrijgekomen budget kunt besteden aan het op deze manier inhuren van fidessa medewerkers?

- Kunt u aangeven hoe een en ander zich verhoudt met de normale standaarden van zorgvuldig bestuur en het 'netjes' omgaan met partners van onze gemeente, alsook de medewerkers daarvan?

5) De verdere ontwikkeling en implementatie van het buurtgericht werken kan zoals ook door u onderschreven niet zonder de inbreng van welzijnswerk expertise. De expertise en medewerkers van Fidessa vallen door uw beslissing nu weg.

Kunt u aangeven wat de gevolgen voor de ontwikkeling en implementatie van het buurtgericht werken in onze gemeente zijn?

Wat gaat u doen om de schade in deze tot een minimum te beperken? Wanneer kan de raad een plan van aanpak hierover tegemoet zien?

Hoe staat u tegenover het voorstel om met oog op de ontwikkeling van het wijkgericht werken en andere belangrijke welzijnstaken in overleg te treden met Fidessa en deze organisatie van voldoende middelen te voorzien om haar activiteiten met de huidige medewerkers in 2014 voort te zetten, zodat een en ander op een bestuurlijke zorgvuldige en ordentelijke wijze kan worden afgehandeld?

Met vriendelijke groet,

Hayo Canter Cremers

Fractie voorzitter D66