



Aan
Burgemeester en wethouders van Oude IJsselstreek
Door tussenkomst van dhr. T. Beskers
Postbus 42
7080 AA Gendringen

Uw brief van	:		Ons kenmerk	:	
Behandeld door	:	M. Hendriksen	Bijlagen	:	1 notitie
Doorkiesnummer	:	0315-696911	Ulf	:	25 maart 2015
Cliëntnummer	:		Verzenddatum	:	25 maart 2015
Onderwerp	:	Ambities terugdringen tekort Buig 2015			

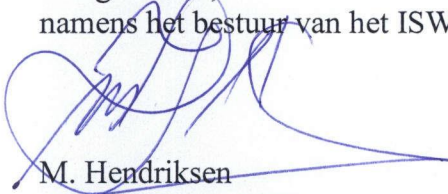
Geacht College,

Bijgaand treft u aan onze notitie "Ambities terugdringen tekort BUIG 2015". In de notitie staat beschreven hoe wij het begrote tekort van het ISWI in 2015 van 2,3 miljoen euro willen terugbrengen tot 1,4 miljoen euro. De notitie is tot stand gekomen op basis van input van alle medewerkers van het ISWI.

Met de notitie komen wij tegemoet aan de wens van de gemeenteraad om een plan van aanpak op te stellen. Een dergelijk plan is ook noodzakelijk om voor 2015 in aanmerking te komen voor een aanvullende uitkering van het Rijk. De wetgever vereist daarbij dat de gemeenteraad via hun college wordt geïnformeerd over de analyse en de maatregelen die zijn genomen of zullen worden genomen om het tekort op het BUIG-budget te reduceren. De commissie die de Minister van SZW adviseert over verzoeken om aanvullende uitkeringen, moet vervolgens kunnen vaststellen wat de opvattingen van de raad zijn.

In verband met het bovenstaande verzoeken wij u de bijgevoegde notitie aan de raad van uw gemeente voor te leggen en ons mee te delen wat de opvattingen van de raad zijn. Ondergetekende wordt graag uitgenodigd om de notitie nader toe te lichten

Hoogachtend,
namens het bestuur van het ISWI


M. Hendriksen
Wvd. directeur ISWI

Ambities terugdringen tekort BUIG 2015

ISWI

ISWI

Versie 0.4

Auteurs: Tristan van Buuren/Michel Hendriksen

Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	Terugblik 2014.....	3
3	Ambities 2015	5
3.1	Wat willen we bereiken	5
3.2	Hoe gaan we de herijkte doelstellingen realiseren	5
3.2.1	Verhogen van de uitstroom uit de uitkering.....	5
3.2.2	Verlagen van de instroom in de uitkering	6
3.2.3	Overige maatregelen	7
3.2.4	Planning- en controlcyclus verstevigen.....	8
3.3	Wat gaat dit kosten cq opleveren.....	8
4	Actielijst.....	9
5	Bestuurlijk traject.....	9
	Bijlage 1: specificatie prognose Inkomen 2014	10
	Bijlage 2: specificatie werkbegroting Inkomen 2015	11

1 Inleiding

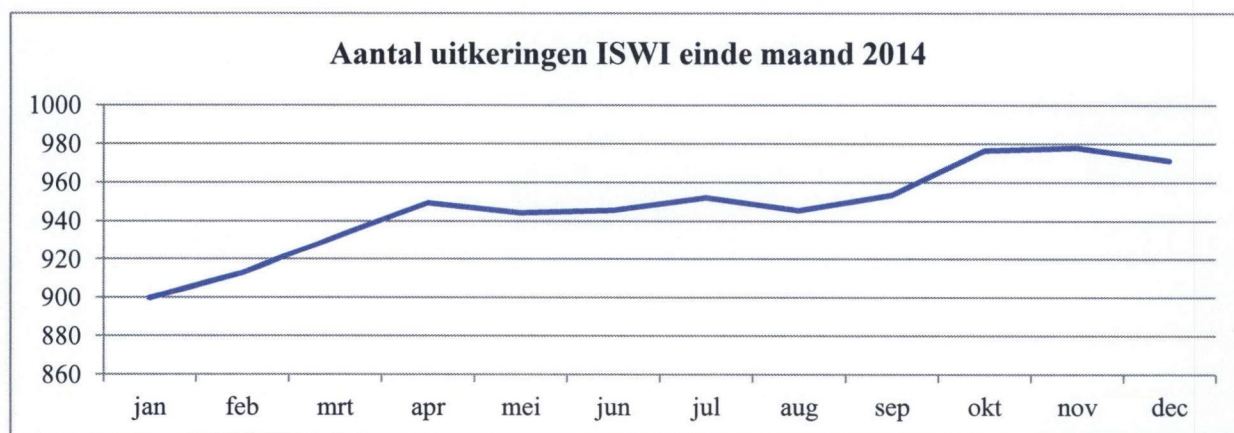
Het Intergemeentelijk Samenwerkingsverband Werk en Inkomen (ISWI) heeft voor 2015 een tekort begroot van € 2,3 miljoen op het uitkeringsbudget BUIG. Dat tekort is ongeveer 19% van het BUIG-budget van het Rijk ontvangen wordt. Het ISWI is van mening dat dit tekort teruggedrongen kan worden en heeft hiervoor een aantal doelen aangescherpt.

Hierbij presenteren wij u onze ambities om het tekort op het uitkeringsbudget BUIG voor 2015 (en daarna) verder terug te dringen. Deze ambities zijn in samenwerking met alle medewerkers tot stand gekomen. In de maanden januari en februari van dit jaar zijn meerdere werkbijeenkomsten gehouden met de medewerkers rond de thema's "verhogen uitstroom en beperken instroom". De oogst van de bijeenkomsten zijn verwerkt in deze nota.

2 Terugblik 2014

Het vertrekpunt van onze ambities is een terugblik op 2014. In dat jaar hebben we het uitkeringsbestand verder zien oplopen.

De voorlopige resultaten op het programma Inkomen over 2014 behelzen een tekort van ongeveer € 2,00 mln waar eveneens een tekort van € 2,06 mln begroot was¹. Dit betekent dat we binnen de begroting zijn gebleven. In bijlage 1 is een specificatie van de prognose 2014 opgenomen. Er was voor 2014 een toename begroot van het aantal uitkeringen als gevolg van de economische situatie. Dit is in de werkelijke cijfers ook feitelijk terug te zien. Ondanks allerlei inspanningen op het gebied van instroombeperking en uitstroombevordering is het uitkeringsbestand toch opgelopen.

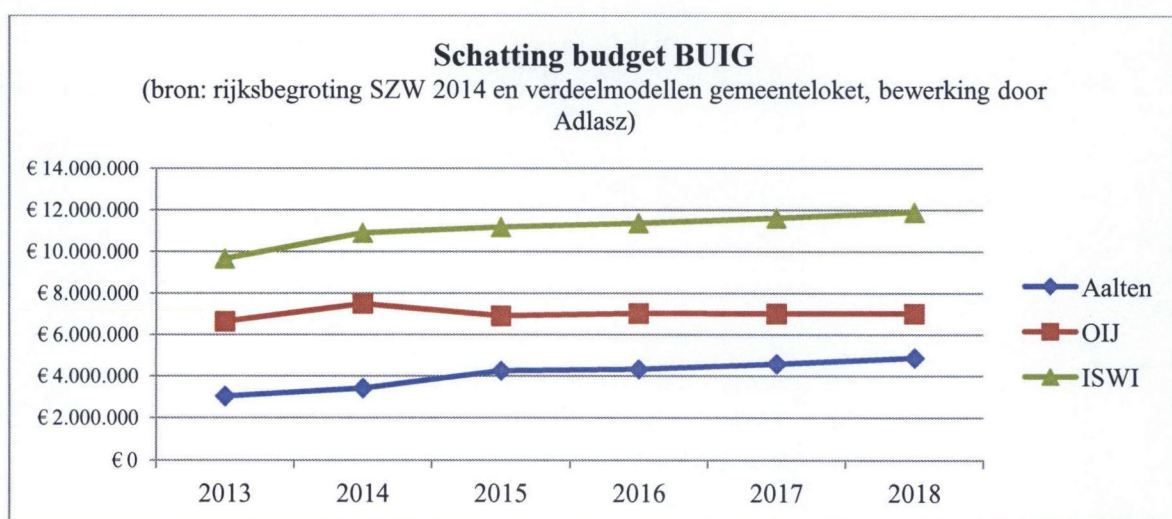
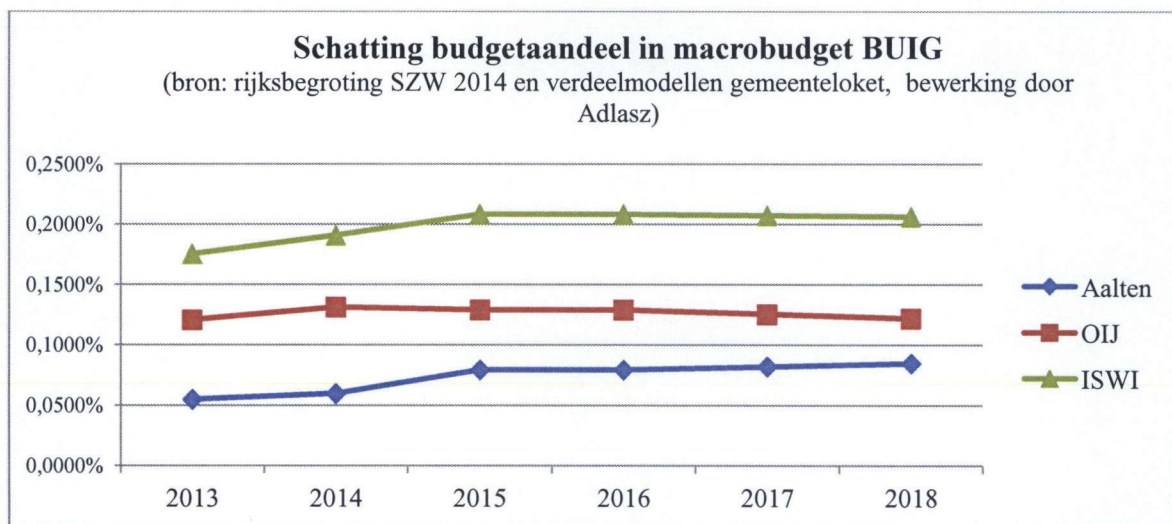


De stijging van het bestand is voor een deel te wijten aan de arbeidsmarkt in de regio. De werkgelegenheid is sterker teruggelopen dan landelijk. Daarnaast bevindt de krimp van de werkgelegenheid zich vooral in de sectoren die traditioneel werk voor lager opgeleiden

¹ In de begroting 2014 was initieel op verzoek van de gemeenten rekening gehouden met een IAU-uitkering van € 1,18 mln ter dekking van het begrote tekort van € 2,06 mln. Deze systematiek was niet correct zo bleek bij de accountantscontrole bij de jaarrekening 2013. Er heeft hiervoor geen begrotingswijziging plaatsgevonden.

bieden. Hierdoor neemt de kans op instroom in de bijstand toe, maar dit belemmert ook de kans om uit de bijstand naar werk te stromen.

De uitstroom wordt verder sterk belemmerd door de grote concurrentie op de arbeidsmarkt. De werkeloze beroepsbevolking is in onze regio namelijk veel sterker gestegen dan landelijk. Van al deze mensen wordt echter wel verwacht dat zij (opnieuw) een plek op de arbeidsmarkt verwerven. In de arbeidsmarktregio Achterhoek waarin de gemeenten Aalten en Oude IJsselstreek zich bevinden is daarnaast relatief weinig werk. Een andere belangrijke oorzaak voor de huidige tekorten is de wijze waarop het macrobudget wordt verdeeld over de gemeenten. Deze verdeelsystematiek wijzigt per 1 januari 2015. De wijziging heeft tot gevolg dat het BUIG-budget voor de gemeente Aalten sterk stijgt, maar dat het budget voor de gemeente Oude IJsselstreek nog iets zal afnemen.² In onderstaande grafieken is het verloop van het budgetaandeel en het budget weergegeven. Voor 2015 geldt dat dit het voorlopig budget is en vanaf 2016 is dit een schatting op basis van de rijksbegroting en het de publicaties op de website van het gemeenteloket van het Ministerie van SZW.



² Analyse Nautus inzake de relatie tussen de ontwikkelingen arbeidsmarktsituatie, de bijstandsbestanden en het BUIG-budget, oktober 2014. Het betreft een onderzoek uitgevoerd door bureau Nautus in opdracht van het ISWI.

3 Ambities 2015

3.1 Wat willen we bereiken

Een aantal doelstellingen zijn opnieuw onder de loep genomen en aangescherpt.

Wij verwachten deze doelen – met extra eigen investeringen – te kunnen realiseren.

Deze doelen zijn:

1. een maximale toename van de instroom t.o.v. 2014 van 5% (o.a. door komst nieuwe doelgroepen en extra instroom van vluchtelingen);
2. het tegenhouden aan de poort van 60% van alle meldingen (specifieke doelgroepen zoals te huisvesten statushouders buiten beschouwing gelaten);
3. een toename van de uitstroom naar werk t.o.v. 2014 van 10%;
4. een gelijkblijvend percentage autonome uitstroom als in 2014;
5. een toename van de gekorte inkomsten op de uitkering van 5% (betreft inkomsten uit arbeid en overig, zoals voorliggende voorzieningen);
6. stijgende baten (+10% t.o.v. 2014) door een licht stijgend uitkeringsbestand maar voornamelijk door extra inspanningen gericht op het terugvorderen en incasseren van onterecht verstrekte middelen. Dit wordt in een apart project verder vormgegeven.

3.2 Hoe gaan we de herijkte doelstellingen realiseren

Om deze doelen te realiseren wordt een aantal acties uitgevoerd die hieronder per actie zijn uiteengezet.

3.2.1 Verhogen van de uitstroom uit de uitkering

Om de uitstroom te bevorderen hebben wij onze werkprojecten uitgebreid en zijn wij een actie gestart om de CV's van onze uitkeringsgerechtigden op de website van het UWV geplaatst te krijgen. Daarnaast hebben wij de functie van arbeidsbemiddelaar tijdelijk met 0,5 FTE uitgebreid en zijn wij ons gaan oriënteren op de arbeidsmarkt in Duitsland. Inmiddels zijn wij in overleg met de Sociale Dienst Oost Achterhoek om te komen samenwerking op het terrein van arbeidsbemiddeling in Duitsland. Daarnaast gaan wij mee doen het project "Aktiv uber die Grenze 2.0.", waarbij klanten worden geholpen om in Duitsland aan een baan te komen.

Resultaat werkbijeenkomsten

Naar aanleiding van de werkbijeenkomsten gaan wij meer inzetten op de uitkeringsgerechtigden met een korte afstand tot de arbeidsmarkt en op de groep jongeren door een andere verdeling van de caseload. De doelgroep jongeren gaan wij onder brengen bij een beperkt aantal consultants, die zich volledig gaan richten op deze doelgroep. Trainingen die wij voor de uitkeringsgerechtigden organiseren worden flexibeler en eerder ingezet. Wij gaan extra aandacht geven aan uitkeringsgerechtigden met een kleine aanvullende uitkering en hen nog meer stimuleren bijstandsonafhankelijk te worden. Daarnaast gaan ons nog meer focussen op rechtmatigheid en handhaving. Dit aspect wordt hierna onder 3.2.2. verder uitgewerkt.

Verwachte opbrengst

Wij verwachten door de hierboven genoemde maatregelen een extra uitstroom te realiseren van 10% ten opzichte van 2014.

3.2.2 Verlagen van de instroom in de uitkering

Misschien nog wel belangrijker dan het verhogen van de uitstroom is het beperken van de instroom, omdat wat er niet instroomt er ook niet uit hoeft. Mensen die bij het ISWI een uitkering willen aanvragen kunnen zich telefonisch melden, waarna een afspraak wordt gemaakt voor een zogenaamde klantherkenning. Tijdens de klantherkenning wordt er door een medewerker van het ISWI een inschatting gemaakt of er recht op een uitkering bestaat. Tevens wordt er een eerste inschatting gemaakt m.b.t. de arbeidsmarktkansen van de aanvrager. Voor aanvang van de klantherkenning vult de klant de fraudescorekaart in. Op basis van deze fraudescorekaart kan een eerste analyse m.b.t. de frauderisico's worden gemaakt. Naar de klantherkenning wordt een twee sporen traject gevolgd richting werk en inkomen. Er wordt een uitkeringsintake ingepland met een inkomensconsulent en gelijktijdig wordt er een afspraak gemaakt voor een gesprek over werk met de consulent werk. Aanvrager is verplicht om voor de uitkeringsintake zijn aanvraagformulier en bewijsstukken in te leveren, zodat de inkomensconsulent zich goed kan voorbereiden en gericht vragen kan stellen. Tot 1 juli 2014 werd de klantherkenning gedaan door één zeer ervaren medewerker die tevens arbeidsdeskundige was. Vanaf 1 juli 2014 is de klantherkenning tijdelijk waargenomen door de consulenten werk.

Resultaat werkbijeenkomsten

Tijdens de werkbijeenkomsten kwam naar voren dat met enige regelmaat mensen ten onrechte worden doorverwezen naar de uitkeringsintake. Ook werd geconstateerd dat er soms mensen starten met een werktraject, terwijl achteraf blijkt dat er geen recht op een uitkering bestaat. Als oplossingsrichtingen worden genoemd:

- het beperken het aantal consulenten die zich met de klantherkenning bezig houden;
- aan de poort meer nadruk op rechtmatigheid en handhaving;
- het inbouwen van een extra filter in de vorm een groepsvoorlichting;
- al vanuit de klantherkenning het middel huisbezoek inzetten.

Naar aanleiding van de hierboven genoemde oplossingsrichtingen gaan wij het proces aan de poort anders inrichten. Een viertal medewerkers gaan zich voor een gedeelte van hun taak toelagen op het proces van de klantherkenning. Zij worden daarbij intensief ondersteund door de medewerker handhaving. Deze medewerkers gaan een extra training volgen op het gebied van fraudealertheid en voorliggende voorzieningen. Deze training zal ook worden aangeboden aan de inkomensconsulenten. Als tijdens de klantherkenning een huisbezoek wenselijk wordt geacht, dan wordt dat direct gedaan. Er moet dus altijd een achtervanger aanwezig zijn. Alle mensen die zich melden voor een uitkeringsaanvraag worden doorverwezen naar een groepsvoorlichting. Deze groepsvoorlichting staat voor een belangrijk deel in het teken van de eigen verantwoordelijkheid van de klant om in het eigen levensonderhoud te voorzien.

Wil iemand in aanmerking komen voor een uitkering dan is hij/zij verplicht tot deelname aan

de voorlichting. De groepsvoorlichting wordt gegeven door de medewerkers die ook de klantherkenning doen.

Verwachte opbrengst

Door een meer zorgvuldige en aangescherpte procedure aan de poort kunnen onterechte aanvragen worden voorkomen en besparingen op de bedrijfsvoering en op het BUIG-budget worden gerealiseerd. Op dit moment wordt slechts 60% van alle verzoeken om een uitkering gehonoreerd. Dit percentage wordt het preventiequote genoemd. Onze ambitie is om de huidige preventiequote minimaal te handhaven. Wij gaan er daarbij vanuit dat het aantal verzoeken om een uitkering, in verband met het aangescherpte beleid aan de poort, zal afnemen³.

3.2.3 Overige maatregelen

Hiervoor zijn de maatregelen besproken die moeten leiden tot een lager uitkeringsbestand, waardoor de uitgaven kunnen worden teruggedrongen. Naast dit volumecomponent bestaan de uitgaven ook uit een prijscomponent. Bij de prijscomponent gaat het om het zo laag mogelijk houden van de uitkering. In een aantal situaties kunnen gemeenten de uitkering lager vaststellen, bijvoorbeeld als er sprake is van een schoolverlater. Daarnaast kan volstaan worden met een lagere uitkering, indien en voor zover klanten inkomsten naast de uitkering hebben. Andere mogelijkheden om de resultaten op het BUIG-budget te beïnvloeden zijn het verhogen van de opbrengsten uit terugvordering en verhaal en het meer realiseren van aanwezige loonwaarde.

Resultaat werkbijeenkomsten

Ondanks het gegeven dat het aandeel klanten met inkomsten naast de uitkering bij het ISWI relatief hoog is, zien de medewerkers mogelijkheden om het aandeel klanten met inkomsten verder te vergroten⁴. In het kader van de eigen verantwoordelijkheid om in het levensonderhoud te voorzien, zal dit aspect in de groepsvoorlichting expliciet aan de orde komen. Er wordt een overzicht aangeleverd met daarop alle klanten met gedeeltelijke inkomsten. Aan de hand van dit overzicht zal het bestand worden gescreend op de mogelijkheden tot verhoging van de inkomsten en eventueel volledige uitstroom. Verder is afgesproken dat de consultants een training zullen volgen 'voorliggende voorzieningen'.

Wij hebben geconstateerd dat het ISWI een relatief hoog debiteurensaldo heeft en lage incasso. Om hier meer inzicht in te krijgen willen wij een extern onderzoek laten instellen naar ons beleid en de uitvoering. Ook willen wij bij wijze van proef een deel van de incasso van vorderingen uitbesteden aan een private partij.

Tot slot willen wij gebruik gaan maken van het nieuwe instrument loonkostensubsidie voor die personen die niet in staat zijn met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te

³ Niet meegerekend zijn aanvragen om uitkeringen van sociaal kwetsbare klantgroepen, waaronder jongeren vanuit het VSO onderwijs, vluchtelingen en mensen in een inrichting. Bij deze groepen staat het recht op bijstand onomstotelijk vast en is het beleid er op gericht om zo min mogelijk belemmeringen op te werpen. Zij worden rechtstreeks in contact gebracht met een inkomensconsulent die de aanvraag bij voorrang afhandelt.

⁴ Het percentage mensen met inkomsten uit deeltijdwerk bedraagt bij het ISWI structureel 25%. Landelijk is dat momenteel 15%, Rapportage Berenschot inzake collegiale consultatie van 5 oktober 2014.

verdienen. Daarvoor gaan wij verdienmodellen uitwerken om vandaar uit te kunnen sturen op de resultaten.

Verwachte opbrengst

Ten aanzien van de hiervoor genoemde maatregelen verwachten wij een stijgende baten te realiseren van + 10% ten opzichte van 2014. Daarnaast verwachten wij ongeveer 1% lagere lasten door het verder verhogen van de inkomsten van de groep uitkeringsgerechtigden.

3.2.4 Planning- en controlcyclus verstevigen

In control zijn betekent dat je tijdig kunt signaleren of de gestelde doelen gehaald gaan worden en/of wat de oorzaak is als hiervan wordt afgeweken. Om de aangescherpte ambities door te rekenen en te monitoren is het nodig om de controlfunctie verder te verstevigen.

Hiervoor zijn een aantal stappen nodig. Dit behelst:

1. de voorjaarsbegroting 2015 updaten in een werkbegroting 2015;
2. doelstellingen per programma duidelijker neerzetten;
3. maandelijkse stuurinformatie organiseren;
4. de organisatie meer eigen maken in (het behalen van) hun eigen (team)doelstellingen.

3.3 Wat gaat dit kosten cq opleveren

De doelstellingen hebben effect op de uitgaande geldstroom. Daar kan het ISWI immers op sturen. De inkomende geldstroom is eveneens gewijzigd: ten opzichte van de initiële begroting 2015 (voorjaarsbegroting of vjb) is hierin ook het BUIG-budget voor 2015 aanzienlijk gewijzigd. Samen resulteert dit dus in een uitgewerkte nieuwe deelbegroting voor 2015: de werkbegroting Inkomen.

Het verwachte tekort is in deze werkbegroting teruggebracht van 2,3 mln naar 1,4 mln en komt daarmee uit op een tekort van 12% t.o.v. het rijksbudget. Dit is een verbetering van het tekort van 7%. Dit komt door 1,5 mln lagere lasten dan eerder begroot en een 0,6 mln lager budget.

De kosten die gepaard gaan met het organiseren van de acties die nodig zijn om de doelstellingen te realiseren worden door ons separaat in beeld gebracht.

4 Actielijst

Resumerend worden de volgende acties voorgesteld:

1. een herverdeling van de caseload van de werkconsulenten, waarbij de prioriteit komt te liggen bij de doelgroep met een korte afstand tot de arbeidsmarkt en jongeren;
2. het eerder en flexibeler inzetten van trainingen voor uitkeringsgerechtigden;
3. extra aandacht besteden aan uitkeringsgerechtigden met een kleine aanvullende uitkering en met het doel om hen uit de uitkering te laten stromen;
4. het vergroten van de kennis op het gebied van rechtmatigheid en handhaving van de inkomensconsulenten en klantherkenners door middel van trainingen (extern) en coaching door de handhavingsmedewerker. Specifiek gaat het om trainingen gericht op kennis van de voorliggende voorzieningen en fraudealertheid.
5. een beperkt aantal consulenten gaat zich bezighouden met de klantherkenning (specialisatie) en wordt daarbij ondersteund door de handhavingsmedewerker;
6. het vaker, vanuit de klantherkenning, inzetten van het middel huisbezoek;
7. in het proces van aanvragen om uitkering een extra filter inbouwen in de vorm van een groepsvoorlichting aan potentiële uitkeringsgerechtigden;
8. parttime werk stimuleren om daarmee tot kostenreductie te komen;
9. de effectiviteit van ons debiteurenbeleid extern laten onderzoeken;
10. verdienmodellen uitwerken voor de inzet van het nieuwe instrument loonkostensubsidie om van daaruit tot een optimaal verdienmodel te komen;
11. het verstevigen van onze planning- en controlcyclus.

5 Bestuurlijk traject

Ondanks onze ambities slagen wij er niet in om in 2015 te werken binnen het BUIG-budget en ramen wij een tekort van 12% t.o.v. het rijksbudget. Net als onder de Wet werk en bijstand, kent de Participatiewet een vangnetregeling voor gemeenten met tekorten op het BUIG-budget⁵. Om hiervoor in aanmerking te komen moet worden voldaan aan een aantal vormvoorschriften en vereisten. Een vereiste is dat de gemeenteraden via hun colleges worden geïnformeerd over de analyse en de maatregelen die zijn genomen of zullen worden genomen om tot tekortreductie te komen. De toetsingscommissie, dit is een commissie die is ingesteld om de Minister van SZW te adviseren over verzoeken om aanvullende uitkeringen, moet vervolgens kunnen vaststellen wat de opvattingen van de raden zijn. Deze vereisten zijn ook van toepassing indien de uitvoering en het beleid met betrekking tot de Participatiewet volledig is gedelegeerd aan een uitvoeringsorganisatie, zoals het ISWI.

⁵ Per 1 januari 2015 is de Wet werk en bijstand drastisch gewijzigd en vernoemd tot "Participatiewet".

Bijlage 1: specificatie prognose Inkomen 2014

	P 2014
	jan '15
Uitkeringslasten BUIG x € 1.000	
Aalten	4.287
Oude IJsselstreek	8.804
Totaal ISWI - Uitkeringslasten BUIG x € 1.000	13.090
Baten (o.a. T&V) x € 1.000	
Aalten	66
Oude IJsselstreek	150
Totaal ISWI - Baten (o.a. T&V) x € 1.000	216
Budget Rijk x € 1.000	
Aalten	3.406
Oude IJsselstreek	7.493
Totaal ISWI - Budget Rijk x € 1.000	10.899
Overschot / tekort t.o.v. budget BUIG Rijk x € 1.000	
Aalten	-814
Oude IJsselstreek	-1.161
Totaal ISWI - Overschot / tekort t.o.v. budget BUIG Rijk x € 1.000	-1.975
In %	-18%
ISWI - Overschot / tekort Bbz 2004 voor aansluiting	45
ISWI - Overschot / tekort programma Inkomen	-1.930
Verdeling overschot / tekort 50%/50%	
Aalten	-965
Oude IJsselstreek	-965
	-1.930

Bijlage 2: specificatie werkbegroting Inkomen 2015

	VJB 2015	WB 2015
	apr '14	feb '15
<i>Uitkeringslasten BUIG x € 1.000</i>		
Aalten	-	4.075
Oude IJsselstreek	-	8.738
Totaal ISWI - Uitkeringslasten BUIG x € 1.000	14.330	12.813
<i>Baten (o.a. T&V) x € 1.000</i>		
Aalten	-	87
Oude IJsselstreek	-	163
Totaal ISWI - Baten (o.a. T&V) x € 1.000	220	250
<i>Budget Rijk x € 1.000</i>		
Aalten	-	4.261
Oude IJsselstreek	-	6.920
Totaal ISWI - Budget Rijk x € 1.000	11.810	11.181
<i>Overschot / tekort t.o.v. budget BUIG Rijk x € 1.000</i>		
Aalten	-	273
Oude IJsselstreek	-	-1.655
Totaal ISWI - Overschot / tekort t.o.v. budget BUIG Rijk x € 1.000	-2.300	-1.382
In %	-19%	-12%
<i>Verdeling overschot / tekort: 50%/50%</i>		
Aalten	-1.150	-691
Oude IJsselstreek	-1.150	-691
	-2.300	-1.382



Aan
 Burgemeester en wethouders van Oude IJsselstreek
 Door tussenkomst van dhr. T. Beskers
 Postbus 42
 7080 AA Gendringen

Uw brief van	:		Ons kenmerk	:	
Behandeld door	:	M. Hendriksen	Bijlagen	:	1 notitie
Doorkiesnummer	:	0315-696911	Ulf	:	25 maart 2015
Cliëntnummer	:		Verzenddatum	:	25 maart 2015
Onderwerp	:	Ambities terugdringen tekort Buig 2015			

Geacht College,

Bijgaand treft u aan onze notitie "Ambities terugdringen tekort BUIG 2015". In de notitie staat beschreven hoe wij het begrote tekort van het ISWI in 2015 van 2,3 miljoen euro willen terugbrengen tot 1,4 miljoen euro. De notitie is tot stand gekomen op basis van input van alle medewerkers van het ISWI.

Met de notitie komen wij tegemoet aan de wens van de gemeenteraad om een plan van aanpak op te stellen. Een dergelijk plan is ook noodzakelijk om voor 2015 in aanmerking te komen voor een aanvullende uitkering van het Rijk. De wetgever vereist daarbij dat de gemeenteraad via hun college wordt geïnformeerd over de analyse en de maatregelen die zijn genomen of zullen worden genomen om het tekort op het BUIG-budget te reduceren. De commissie die de Minister van SZW adviseert over verzoeken om aanvullende uitkeringen, moet vervolgens kunnen vaststellen wat de opvattingen van de raad zijn.

In verband met het bovenstaande verzoeken wij u de bijgevoegde notitie aan de raad van uw gemeente voor te leggen en ons mee te delen wat de opvattingen van de raad zijn. Ondergetekende wordt graag uitgenodigd om de notitie nader toe te lichten

Hoogachtend,
 namens het bestuur van het ISWI

M. Hendriksen
 Wnd. directeur ISWI

- raadsvergadering d.d. 30-4-2015
- conform voorstel *externe vertegenwoordigers*
 - zonder hoofdelijke stemming
 - met algemene stemmen
 - stemmen voor stemmen tegen
 - aangenomen
 - aangenomen met amendement.....
 - aangehouden
 - verworpen
 - ter vergadering uitgereikt bij agendapunt.....
 - in handen B&W gesteld

Ambities terugdringen tekort BUIG 2015

ISWI

ISWI

Versie 0.4

Auteurs: Tristan van Buuren/Michel Hendriksen