

Memo

---

Aan: Presidium

---

Cc: B. Kuster

---

Van: J. Lavalaye

---

Datum: 12 mei 2015

---

Kenmerk:

---

Onderwerp: Samenwerking Asnes Kommune

---

### ***Opdracht Presidium: graag agenderen voor een raadsrotonde in juni 2015***

#### **Aanleiding**

De gemeente Asnes is sinds enkele jaren geleden een samenwerkingsverband aangegaan met het Graafschap College in Doetinchem. Ieder jaar wisselen zij medewerkers en studenten uit in een uitwisselingprogramma over zorgvragen. De gemeente Asnes is zeer content met deze samenwerking en wil de samenwerking uitbreiden op meer terreinen. Naar aanleiding hiervan heeft de gemeente Asnes logischerwijs contact gezocht met de gemeente Doetinchem om samen met Asnes een samenwerkingsverband aan te gaan. Doetinchem heeft naar eigen overweging besloten er vanaf te zien wegens hoofdzakelijk het feit dat zij niet zoals Asnes een plattelandsgemeente is. De gemeente Asnes heeft vervolgens aangeklopt bij de gemeente Oude IJsselstreek met een soortgelijke uitnodiging. Oude IJsselstreek heeft hier enthousiast op gereageerd. Oude IJsselstreek staat voor grensoverschrijdende samenwerking (met gemeenten buiten de Nederlandse staat) en heeft er louter positieve ervaringen mee. De wens vanuit Asnes is om van elkaar te leren, elkaar te inspireren, samen op nieuwe ideeën te komen en elkaar structureel te bezoeken, iets waar Oude IJsselstreek zich ook in kan vinden.

De gemeente Oude IJsselstreek heeft een aantal maanden geleden een delegatie van de gemeente Asnes op bezoek gehad, waarbij er een gesprek heeft plaatsgevonden tussen virksomhetsleder ViTT<sup>1</sup> Marjolein Verplak van Asnes, wethouder Bert Kuster van Oude IJsselstreek en Onno van de Groep van het Graafschap College. De daaruit komende wens is om gezamenlijk op te trekken en een langdurig samenwerkingsverband met elkaar aan te gaan. Met als doel om veel van elkaar te leren. Deze wens bestaat met name op het gebied van zorg en onderwijs. Desalniettemin is het gezien de vele overeenkomsten waar beide gemeenten mee te maken hebben het wenselijk om een samenwerkingsverband te sluiten in de breedste zin van het woord. Naar aanleiding van dit gesprek is het verzoek gekomen om een plan van aanpak<sup>2</sup> op te stellen en is het derhalve noodzakelijk om een verkenning te laten plaatsvinden om te onderzoeken welke raakvlakken er zijn en of daar een voor beide partijen winstgevende samenwerking uit voort kan vloeien.

#### **Hoofddoel**

Het hoofddoel van de samenwerking betreft het uitwisselen van kennis en ervaring. Inhoudende het:

- vinden van antwoorden op aanwezige vraagstukken bij de gemeente Oude IJsselstreek;
- gezamenlijk komen tot nieuwe inzichten op aanwezige vraagstukken bij beide gemeenten;
- Het verbinden van verschillende partijen uit beide gemeenten, zoals bedrijven, verenigingen en zorginstellingen.

Beide gemeenten spreken de wens uit om een samenwerking met elkaar aan te gaan voor de duur van vier jaren. Ondertussen is er een inventarisatie opgesteld welke vraagstukken hiervoor in aanmerking komen, deze zijn terug te lezen in het plan van aanpak. Gezien het gegeven dat er acht vraagstukken op tafel liggen en de samenwerking vier jaar betreft, is het een logisch gevolg dat ieder jaar twee vraagstukken worden behandeld. Het is belangrijk dat er een goede start wordt gemaakt met de samenwerking. Partijen zijn het daarom met elkaar eens om te starten met het vraagstuk over de zorg.

---

1 Managersfunctie voor een eenheid voor zorg. Onder andere voor gehandicapten- en verslavingszorg, psychiatrie, sociale werkplaats en jeugdzorg.

2 Het plan van aanpak is als bijlage toegevoegd aan deze memo.

**Motivatie**

Een samenwerking met de gemeente Asnes is een out-of-the-box samenwerking wat zorgt voor frisse blikken, omdat je buiten je normale werkveld opereert. Belangrijker nog, de gemeente Oude IJsselstreek is een netwerkorganisatie die in verbinden en samenwerken ook over haar eigen gemeentegrens heen kijkt. Bovendien is de organisatie een lerende en wil zij haar werk(processen) continu verbeteren. Een programma, samenwerkingsverband zoals deze waarin kennis en ervaring wordt uitgewisseld sluit daar naadloos op aan.

Er wordt bewust gekozen voor een langdurige samenwerking. Een vierjarig samenwerkingsverband biedt een stabiele basis, waarmee het niet zonder meer gewijzigd of opgeheven kan worden door een nieuw bestuur, directie of gemeenteraad.

**Raadsrotonde**

In een raadsrotonde willen wij de gemeenteraad verder informeren over de samenwerking en het traject. Het plan van aanpak zal verder worden toegelicht en de raad wordt voorgesteld om vooral mee te denken over de invulling van de behandeling van de vraagstukken, zowel inhoudelijk als in de uitvoering.