

Jaarschijf 2011

Doorzetten in 2011!

We zeggen in het collegeprogramma dat de dienstverlening aan de burgers en het beheer van de openbare ruimte van topkwaliteit moet zijn. En dat we daarnaast op verschillende fronten willen investeren om onze inwoners vast te houden en nieuwe groepen aan te trekken.

Financieel gezien wordt 2011 geen makkelijk jaar. Niet alles kan. Maar het biedt ook kansen, kansen om juist nu in de regio voorwaarden te scheppen om bedrijven aan te trekken, kansen om juist nu talentvolle medewerkers aan te trekken. Dit vraagt om leiderschap en dus ook om het maken van keuzes opdat we de juiste dingen doen. We willen het verschil maken.

Zoals wij de informatie waarover wij medio 2010 beschikken beoordelen ziet ons financiële perspectief er bij ongewijzigd beleid als volgt uit:

(bedragen x € 1.000,-)

Financieel beeld bij ongewijzigd beleid	2010	2011	2012	2013
Saldo meerjarenraming begroting 2010	0	-218	- 344	-404
Structureel tekort berap	- 675	- 675	- 675	- 675
Nog te verwerken CAO		-500	-500	-500
Nog structureel in te vullen bezuinigingen		-550	-550	-550
WMO		-500	-500	-500
Te verwachten nieuwe bezuinigingen		-35	-790	-845
Afname Algemene Uitkering (rijksbeleid)			-1.800	-2.655
Afname Algemene Uitkering (krimp)			-60	-120
Verwachte ontwikkeling saldo bij ongewijzigd beleid	-675	-2478	-5.219	-6.249

Daarbij gaan wij uit van een korting op de algemene uitkering van 5%.

Als we niets doen zullen onze jongeren zullen wegtrekken omdat we niet zorgen voor vervolgonderwijs, een passende starterwoning, uitdagend werk en een keur aan voorzieningen voor de vrije tijdsbesteding. Als we niets doen zal het herstel van de bedrijvigheid en de wens tot innoverende activiteiten bij starters bepaald niet gestimuleerd worden. Als we niets doen zullen door verdere bezuinigingen in de AWBZ veel cliënten niet meer worden geïndiceerd voor ondersteunende begeleiding. Hierdoor komen mensen met een beginnende dementie, GGZ problematiek en andere klachten niet meer in aanmerking voor ondersteuning die door de AWBZ wordt gefinancierd.

Daarom gaan we op een inspirerende en adequate manier met schaarste om. We leggen ons niet bij schaarste neer maar anticiperen hierop. Het jaar 2011 willen we gebruiken om alles gereed te maken om de beweging die we willen maken te faciliteren. We doen dit door in 2011 de basis te leggen voor het creëren van een aantrekkelijk leef- en woonklimaat voor toekomstige én huidige bewoners. Een aantrekkelijk woonklimaat kent inspirerende en voldoende werkgelegenheid, goede bereikbaarheid naar Ruhrgebied, het westen van het land en de driehoek Arnhem, Enschede Nijmegen. We stimuleren een goede bereikbaarheid van de kernen met openbaar vervoer en kwalitatief goed onderwijs. Cultuur, sport en recreatie laten we aansluiten op huidige en nieuwe bewoners.

We zetten sterk in op de drie O's: Onderwijs, Ondernemers en Overheid. In de Afbramerij krijgt deze verbinding zichtbaar vorm in 2011. Daarmee binden en boeien we jonge mensen en bedrijven. Talentvolle bedrijven trekken wij naar Oude IJsselstreek of anders naar de Achterhoek. Hierbij richten we ons ook nadrukkelijk op de kennisindustrie. We doen dit ook door onze bijdrage aan de Achterhoekacademie: in 2011 start de management development leergang voor de Achterhoek die we samen met de Hoge school Arnhem Nijmegen en met bijdrage van de kennis en expertise van Achterhoekers (o.a. talentvolle ondernemers die ondernemerschap aan anderen weten over te brengen). In 2011 starten we met de Achterhoekse gemeenten.

In 2011 gaan we experimenteren met nieuwe woonvormen. Daarnaast zetten we Brede School voorzieningen op waarin kinderopvang is gewaarborgd maar waar kinderen ook gestimuleerd worden in hun ontwikkeling op het gebied van taal, cultuur, sport, voeding en leefstijl.

In onze werkwijze kiezen we voor nieuwe werkvormen waarmee we flexibel en snel in kunnen spelen op de omgeving en de veranderingen die om ons heen in de samenleving plaatsvinden. In de structuurvisie hebben we hiervoor de basis gelegd.

Voor openbaar vervoer zetten we in op lobby vanuit Oude IJsselstreek en Achterhoek. We geven aandacht aan sponsors en i.p.v. klagers. Wel nemen we de klagers serieus. Dit vraagt om de kwaliteit en brains in huis en een minimum aan externen.

In 2011 wordt de eerste aanzet gegeven in de organische omvorming van onze organisatie. Daarbij werken we vanuit strategie en visie en geven de uitvoering van projecten een stevige plek in de organisatie. Om onze dienstverlening op peil te houden én efficiënter te werken zullen wij deze ook logischer gaan clusteren. Dat wat we samen met andere Achterhoekse gemeenten kunnen doen gaan we doen. In 2011 starten we bijvoorbeeld met een gezamenlijke salarisadministratie, afvalinzameling, inkoop en zorgen we voor sociale samenhang en WMO taken.

In 2011 investeren we dus in:

- Het voorkomen van de trek van jongeren en gezinnen naar elders;
- Een voorzieningenniveau dat aansluit bij de samenstelling van onze gemeente, en dat als aantrekkingsfactor fungeert voor jongeren en gezinnen;
- Leefbare en vitale kernen die schoon, heel en veilig zijn;
- Een divers en breed aanbod aan bedrijvigheid. Het moet mogelijk zijn om hier (of in de regio) carrière te maken;
- Samenwerking met de regio en partners om voordelen te behalen en krachten te bundelen om meer te bereiken;
- Een efficiëntere organisatie, minder bureaucratie en integraal kijken;
- Het verbeteren van het veiligheidsgevoel.

Om dit te realiseren begroten we dus heel stringent “de winkel”. Gebruiken we de NUON gelden om investeerders aan ons te binden zodat de driehoek economie – werkgelegenheid - onderwijs wordt versterkt. Om flexibel te kunnen inspelen op kansen of bedreigingen zullen wij zullen de middelen voor nieuw beleid handhaven, maar wel maximeren op het huidige niveau van € 0,5 miljoen.

Om de sluitend te begroten zullen we virtueel een nieuwe organisatie bouwen waarbij we bij iedere activiteit ons zullen afvragen of dat bijdraagt aan ons doel.

We trimmen onze organisatie maar kijken dus bijvoorbeeld ook kritisch naar de intensiviteit van ons onderhoud, naar ons subsidiebeleid, onze omgang met de WMO én naar onze inkomsten. Daar komen we bij de begroting uitgebreid op terug.

In 2011 gaan we eensgezind werken aan het **realiseren van onze ambities**. Resultaatgericht, creatief en met daadkracht aan de slag. En dat doen we vanuit het geloof dat samenwerken meer oplevert, dat vertrouwen de basis vormt voor succes en dat verschillen ondergeschikt moeten zijn aan het gezamenlijk doel: het zorgen voor een optimaal woon-, leef- en werkklimaat in onze prachtige gemeente.

Op de volgende pagina's vind u onze ambities voor 2011 per programma terug. Zoals besproken met de kerngroep begroting zullen wij bij het opstellen van de begroting dwars op de programma's de oude thema's zetten zodat u in een matrix kunt zien hoe de oude producten bijdragen aan de programma's.

PROGRAMMA 1 – Wonen en leven

Hoofddoelstelling programma:

In dit gebied is sprake van een unieke combinatie van landelijk wonen met stedelijke voorzieningen op een hoog niveau met aandacht voor leefbaarheid en het behoud van sociale binding. De “Oude IJssel Vallei (werktitel)” is aantrekkelijk voor alle inwoners van de gemeente.

Er is een gemeentelijke structuurvisie die rekening houdt met de economische ontwikkelingen en de gevolgen voor de quota in woningbouw. De centrumplannen Terborg en Ulft worden onveranderd doorgevoerd. Centrumplan Gendringen wordt verder vorm gegeven en de gebiedsvisie Paasberg is af.

1 Subdoelstelling:

De leefbaarheid kenmerkt zich onder meer door het verbeteren van de woonvoorzieningen, het niveau van de openbare ruimte, de sociale samenhang en het handhaven van het huidige niveau basisonderwijs.

De kwaliteit van het huidige aanbod van scholen, maatschappelijke dienstverlening, dienstverlening aan de burger (loketten), sport- en recreatieve voorzieningen wordt gehandhaafd. We gaan op zoek naar synergie voordelen door krachten te bundelen om de kwaliteit verder op te schroeven. Het doel van deze bundeling van krachten is niet alleen een goede sociale binding maar ook de bevordering van sociale stijging. Aandacht voor de kwaliteit van onderwijs gaat boven vestigingen openhouden in elke kern.

Door in de Brede Scholen samen te werken met andere instellingen zoals de GGD, de kinderopvang, zorg- welzijn en maatschappelijke dienstverlening, creëren we een omgeving waarin alles onder één dak zit met als doel het voorkomen van schooluitval, het preventief optreden t.a.v. overgewicht, alcoholmisbruik en andere slechte leefgewoonten. We stellen ons ten doel de relatief ongezonde leefstijl van kinderen in onze gemeente om te buigen en zo meer uitvoering te geven aan de preventieve taak van de gemeentelijke overheid. Dat doen we in 2011 door in Ulft Noord een pilot te starten waarin onderwijs, sport en kinderopvang samen werken.

2 Subdoelstelling:

Handhaven dan wel aanpassen van het huidige voorzieningenniveau van onderwijs, welzijn en sport.

Alle hulpbehoevende inwoners, zoals ouderen, gehandicapten, arbeidsongeschikten, moeten volledig mee kunnen draaien in de samenleving. Inmiddels is duidelijk geworden dat een aantal voorzieningen in onze gemeente niet zelfstandig kunnen blijven bestaan omdat de schaalgrootte te gering is. We zien dat bij het welzijnswerk en de uitvoering van de WMO.

Voor de WMO hebben we een succesvol bemiddelingsbureau voor Hulp bij het Huishouden opgezet, dat door veel buurgemeenten in 2011 zal worden gebruikt als oplossing voor hun eigen problemen. Door regionale samenwerking is het mogelijk te sturen op maximale kostenbeheersing in de WMO.

Dit is des te meer van belang omdat we de komende jaren te maken zullen krijgen met meer ouderen in onze gemeente als gevolg van de vergrijzing. We nemen ons daarom voor met de woningbouwcorporatie afspraken te gaan maken over specifieke voorzieningen op het gebied van eerste lijnszorg, wijkcentra en levensloopbestendige woningen om de vraag om individuele voorzieningen te voorkomen en scala aan collectieve oplossingen te bieden in buurten.

In onze gemeente hebben we veel eigen bezit mbt onderwijs, sport en andere gemeentelijke gebouwen. Beheer en uitvoering kan mogelijk ook voordeliger op een wat grotere schaal plaatsvinden of door privatisering in een Stichting. Uitgangspunt is, en blijft, het bieden van kwalitatieve en toegankelijke voorzieningen. Het uitgangspunt blijft dat we minimaal het huidige niveau aan dienstverlening willen behouden, maar door slimmer samen te werken voordelen te behalen.

4 Subdoelstelling:

Landelijk wonen met stedelijke voorzieningen kenmerkt zich door een combinatie van ecologische waarde, duurzame ontwikkelingsplannen en kwalitatief hoogwaardige woningbouw. Tenslotte bevorderen we synergie tussen de lokale, culturele-, onderwijs- en sportorganisaties.

De Gemeente Oude IJsselstreek kenmerkt zich door een unieke combinatie van voorzieningen en de ruimte om landelijk te wonen. Het besef van de ecologische structuren neemt toe in onze samenleving evenals het besef dat we hiermee in ieder geval duurzaam moeten omgaan. Onze bevolking kenmerkt zich daarnaast door een sterke onderlinge sociale binding. Om bevolkingsgroepen betrokken te houden en andere aan te trekken benutten we deze waarden. We bieden voorzieningen die aansluiten bij jongeren en gezinnen. Daarom blijven we starters leningen verstrekken, investeren we in cultuur in alle kernen en realiseren we meerdere Brede Scholen, in ieder geval in elke grote kern.

5 Subdoelstelling:

Participatie van iedereen aan de maatschappij (Iedereen doet mee)

Iedereen die kan werken, werkt. Daarom stimuleren we participatie van niet-werkenden en doen ervaring op met het re-integreren van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en het vrijwilligerswerk in een pilot in Ulft Noord samen met het ISWI. Hierbij willen we mensen stimuleren iets te betekenen voor de mensen uit hun eigen wijk en zo de levensstijl positief beïnvloeden. In het kader van het Wmo beleid ontwikkelen we collectieve oplossingen voor mensen die dreigen buiten voorzieningen te vallen door de herziening van de AWBZ. In 2011 verwachten we een aanscherping van het regeringsbeleid op dit punt en zullen daarom onze maatregelen vroegtijdig moeten treffen. Dat betekent dat we zorg blijven geven aan de cliënten die voorheen door Radar werden ondersteund.

PROGRAMMA 2 – Vitaliteit kernen en buitengebied

Hoofddoelstelling programma:

Een leefbaar buitengebied met vitale kernen waarin de bevolking verantwoordelijkheid neemt voor eigen leven. Verder is men bij elkaar betrokken. De landschappelijke- en ecologische kwaliteit wordt verbeterd door middel van landschapsontwikkeling. Het verenigingsleven wordt ondersteund en de leegloop komt tot stilstand.

Het centrumplan Varsseveld is volop in uitvoering. Door de investering van de gemeente in het centrum zijn er ook particulieren en ontwikkelaars plannen gaan maken. Ook in 2011 wordt er gekeken naar in hoeverre het mogelijk is samen op te trekken met particuliere en commerciële initiatieven. Verder gaan we verder met het verbeteren van Solvolde Oost en de Essenkamp in Varsseveld. Ook blijven wij medewerking verlenen aan bewoners(verenigingen) die een eigen dorpsplan willen opstellen waarin ze hun eigen visie en prioriteiten kunnen benoemen om zo de identiteiten van de dorpen zoveel mogelijk in tact te houden.

- | | |
|----------|--|
| 1 | Subdoelstelling:
Een leefbaar platteland met vitale kernen |
| 2 | Subdoelstelling:
Bereikbaar en goed basisonderwijs |

We gaan actief aan de slag de inrichting en uitstraling van de kernen te laten aansluiten bij de wensen van onze huidige en toekomstige bewoners. We koesteren de mogelijkheden van onze buitenruimte en zijn zorgvuldig met de invulling ervan door het stimuleren van duurzame landbouw, het zorgvuldig positioneren van megastallen in LOG's en we hebben oog voor de effecten zoals de kwaliteit van het milieu, de structuur en inrichting van het platteland en de wijze waarop we de afgelopen jaren hebben gewerkt aan natuurversterking. Daarom komen we met een uitwerking op het groenbeleidsplan, werkt onze landschapscoördinator aan concrete projecten en ontwikkelen we recreatie en toerisme om de gemeentelijke economie te stimuleren.

De reeds ingezette centrumplannen voor de diverse kernen gaan we met daadkracht verder oppakken en realiseren. Zo ontstaan er aantrekkelijke plaatsen voor onze inwoners om te wonen, werken en te ontspannen. We onderzoeken duurzame woonvormen die de structuur van het buitengebied versterken en aantrekkelijk zijn voor nieuwe inwoners.

We gaan zorgvuldig om met de kwaliteit van het basisonderwijs in de kernen, dreigen deze voorzieningen door een te geringe schaalgrootte onder druk te komen, dan zoeken we alternatieve oplossingen met als doel de kwaliteit van onderwijs te garanderen.

- | | |
|----------|--|
| 3 | Subdoelstelling:
Een hogere landschappelijke- en ecologische kwaliteit door het stimuleren van landgoedontwikkeling en een nieuw ecologisch evenwicht. |
|----------|--|

Zoals gezegd zijn we in het trotse bezit van schaarse voorzieningen zoals natuur, landgoederen en een steeds beter ontwikkelde buitenruimte. Daarom stimuleren we in samenwerking met de regio toerisme en recreatie. Deze zaken moeten we zo efficiënt mogelijk benutten in verband met ontwikkeling van werkgelegenheid en economie.

Het vormt voor onze inwoners, en potentiële nieuwe inwoners, een belangrijke voorwaarde om zich hier te vestigen en te blijven. Een levendige kern, een goed onderhouden leefomgeving, het buitengebied dat is ontsloten door wandel, fiets en ruiterspaden vormt een steeds belangrijker economische basis. We willen ons hiermee gaan onderscheiden, maar ook door de aandacht die we hebben voor het milieu en de duurzaamheid. In 2011 leggen we daarom steeds meer nadruk op milieudoelen en duurzaamheid.

PROGRAMMA 3 – Oude industrie verbonden met cultuur en kunst

Hoofddoelstelling programma:

Het DRU-gebied heeft een landelijke- en internationale uitstraling waardoor recreatie en toerisme, kunst en cultuur, landschapsontwikkeling en wonen elkaar versterken. Dankzij deze versterking wordt het DRU-gebied bekend als één van de belangrijke cultuurgoederen van Nederland.

De Bailey brug verbindt het terrein met het nieuwe te ontwikkelen DRU park. Mede door de kredietcrisis, de lagere woningbouwquota en de veranderende inzichten op de functie van het Gietelink zien de Gemeente Oude IJsselstreek, BOEI, WONION en de projectontwikkelaar Klaassen noodzaak tot een herbezinning. In 2011 moet dit leiden tot een herziene, integrale visie op het gebied.

1 Subdoelstelling:

Het DRU-gebied heeft een bovenregionale rol waarin kunst en cultuur worden verweven met landschap en natuur.

Om deze doelstelling te bereiken zijn in 2010 de volgende stappen gezet:

- er wordt gewerkt aan de doorontwikkeling van de Afbramerij als expertisecentrum voor onderwijs en economie door een unieke samenwerking met de overheid
- de ontwikkelingsmogelijkheden van de SSP hal worden onderzocht en in 2011 ingezet voor het VNG congres.
- De regionale omroep wordt gehuisvest op het terrein
- samen met een particulier ondernemer wordt de mogelijkheid verkend om een hotelfunctie te realiseren

Alle activiteiten zijn erop gericht om de bekendheid van het gebied te vergroten en unieke samenwerkingsrelatie tussen publieke en private partijen te stimuleren

Eind 2010 is het Beltman complex klaar en zullen er zich de eerste bewoners vestigen. Daardoor zal er nog meer levendigheid ontstaan. In 2011 is de start van de tweede dag van de Batavierenrace op het DRU terrein en wordt het VNG congres deels in onze gemeente gehouden. Dit biedt ongekende mogelijkheden voor de promotie van het gebied

2 Subdoelstelling:

Het is goed wonen, werken en beleven op het complex

Door het aantrekken van nieuwe bewoners en het inrichten van aantrekkelijke woonmilieus kunnen we de trek van inwoners naar elders keren. Het multifunctionele bouwproject op het DRU-terrein is een goed voorbeeld van woonmilieus die aantrekkelijk zijn voor eigen en nieuwe inwoners door een combinatie van natuur, landschapspark, cultuur en wonen.

3 Subdoelstelling:

Extra aandacht voor monumenten en archeologie

Niet alleen het DRU terrein maar ook op andere plekken in onze gemeente getuigen van een lange historie en veel menselijke bedrijvigheid. Daar waar mogelijk koesteren we ons verleden en gebruiken we de belangrijke landmarks om onze gemeente bekendheid te geven en recreatie en toerisme te bevorderen (bijv begraafplaats Wiekenseweg, molens etc.)

We faciliteren onze inwoners bij het behoud van het cultureel erfgoed door de (financiële en facilitaire) ondersteuning bij festivals, optochten, etc.

4 Subdoelstelling:

De historie van de gemeente herstellen en zichtbaar maken in nieuwe plannen:

In Terborg maar ook op andere plaatsen in onze gemeente zijn er belangrijke historische vindplaatsen. Door in te zetten op monumentontwikkeling en archeologie maken we onze historie zichtbaar en bevorderen zo ons besef van verleden, heden en toekomst. Ook in de sfeer van recreatie en toerisme benutten we deze waarden.

PROGRAMMA 4 – Energiek ondernemen

Hoofddoelstelling programma:

Oersterk en glashelder ondernemerschap bevorderen met behulp van kenniseconomie, duurzaamheid, bereikbaarheid en maakindustrie.

1 Subdoelstelling:

Een voor goederen en personen goed bereikbare en verkeersveilige gemeente

Een belangrijke graadmeter voor het veiligheidsgevoel is de verkeersveiligheid. Wij gaan deze de komende collegeperiode vergroten. Het Gemeentelijk Verkeers- en Vervoersplan is hiervoor het uitgangspunt. Wij gaan de verkeersonveilige situaties in samenwerking met Veilig Verkeer Nederland (VVN) inventariseren en verbeteren.

Voortdurende lobby voor verbetering toegankelijkheid van de regio voor studenten en werkenden is noodzakelijk om jongeren te behouden voor de regio. Nu zijn onze jongeren zijn vaak verplicht, als ze willen gaan studeren, om te vertrekken naar elders. Door te investeren in een betere bereikbaarheid onder meer door middel van het verkorten van de reistijd richting Duitsland en Arnhem/Nijmegen is het niet meer noodzakelijk dat jongeren vertrekken. Het voorzieningenniveau moet dan wel op peil gehouden worden. Zie hiervoor programma 1 en 2.

Om het veiligheidsgevoel verder te vergroten zoeken wij naar manieren om handhaving steviger in te zetten. Hierbij valt te o.a. te denken aan het aanpakken van snelheidsovertredingen.

2 Subdoelstelling:

Bedrijven in onze gemeente zijn in staat de benodigde arbeidskrachten van het gewenste niveau aan te trekken en te behouden.

3 Subdoelstelling:

Een bloeiend ondernemersnetwerk dat innovatie stimuleert en faciliteert

4 Subdoelstelling:

Bedrijfslocaties in Oude IJsselstreek en de Regio Achterhoek worden duurzaam ontwikkeld waarbij optimaal ruimtegebruik, door bijvoorbeeld inbreiding, en allocatie van bedrijven het uitgangspunt is. Hierbij wordt gebruik gemaakt van alle wettelijke en subsidiabele mogelijkheden die ons ter beschikking staan.

Willen we nieuwe bewoners aantrekken dan moeten we een aanbod hebben dat niet alleen bestaat uit woningen, maar ook uit werkgelegenheid. Lokale ondernemers moeten de kans hebben om een bedrijf op te zetten en goede arbeidskrachten te vinden, voor onze inwoners moet het mogelijk zijn een carrière te maken in de eigen gemeente.

De gemeentelijke economie vormt een belangrijke pijler om leefbaar te blijven als gemeente. Wij willen arbeidsparticipatie en werkgelegenheid zoveel mogelijk stimuleren. De bestaande bedrijvigheid zoveel mogelijk intensiveren, maar tegelijkertijd ook verbreden. Om de trek naar elders te voorkomen moeten we voldoende werkgelegenheid en carrièremogelijkheden bieden in onze gemeente, maar ook in de regio. Hierbij streven we ook naar een evenwichtige participatie van mannen en vrouwen op de arbeidsmarkt. Ook is aanleg van glasvezel in het buitengebied belangrijk.

Samenwerking met ondernemers en de regio is van groot belang. In de regio bevinden zich diverse grote bedrijventerreinen (RBT's), dit biedt veel mogelijkheden voor nieuwe bedrijven om zich hier te vestigen. Samenwerking in de regio is dus van belang om de teruggang van werkgelegenheid te voorkomen en het aantrekken van nieuwe inwoners te bevorderen, zo houden we de Achterhoek leefbaar en vitaal.

Wij vinden het belangrijk dat onze jongeren na het afronden van hun onderwijsloopbaan kunnen doorstromen in een baan in de omgeving. Door actief, in samenwerking met onderwijsinstellingen te werken, gaan we leer-werktrajecten opzetten om jongeren te begeleiden naar een baan, vroegtijdige school uitval proberen te voorkomen, en jongeren alvast kennis laten maken met de mogelijkheden in onze regio.

5

Subdoelstelling:

Iedereen die kán werken werkt. Mensen die zelf echt niet voor een minimum inkomen kunnen zorgen, worden voldoende ondersteund.

Onze gemeente kent relatief veel inwoners die een vrij laag inkomen niveau hebben. Ook hun kinderen blijken niet altijd voldoende gebruik te kunnen maken van de mogelijkheden tot sociale stijging, mede als gevolg van de sterke sociale binding. In deze nota hebben we al een aantal oplossingsrichtingen aangegeven zoals het verbeteren van de bereikbaarheid, de ontwikkeling van kinderen in scholen. Maatregelen om mensen te ondersteunen bij het realiseren van economische zelfstandigheid zijn onder meer de grotere sturing op de Stadsbank, het betrekken van mensen bij vrijwilligerswerk, het ondersteunen van mantelzorgers en het verstrekken van collectieve arrangementen ter voorkoming van opname.

PROGRAMMA 5 – Wettelijke taken gecombineerd met vernieuwingen in werkwijze (werktitel)

Hoofddoelstelling programma:

De gemeentelijke organisatie voert de wettelijke taken op een goede en moderne wijze uit. De organisatie loopt voorop binnen gemeenteland. De omgevingskwaliteit is goed en veilig.

1 Subdoelstelling: Een veilige samenleving

Ook de aankomende tijd werken wij aan het verbeteren van het veiligheidsgevoel. Wij gaan, in samenwerking met de politie, aan de slag met het aanpakken en voorkomen van overlast, onveiligheid en criminaliteit in de openbare ruimte. Wij gaan het instrument van de strafbeschikking inzetten om met name de overlast in de openbare ruimte (lawaaï, parkeren, vervuiling) te bestrijden. Waar mogelijk zetten wij dit instrument ook in om verloedering (graffiti, vernieling) tegen te gaan.

De brandveiligheid van openbare gelegenheden wordt actief bevorderd door een goede vergunningverlening en handhaving. Gedogen wordt teruggedrongen. Hierbij zullen wij ook communicatiemiddelen inzetten zoals publiciteit en voorlichting. Wij zijn van plan dit samen met de samenleving vorm en inhoud te geven. In programma 4 hebben wij onze voornemens m.b.t. de verkeersveiligheid opgenomen

2 Subdoelstelling: Bouwwerken zijn veilig, gezond om in te verblijven en passen in hun omgeving. Activiteiten zijn duurzaam en doelmatig, belasten het milieu minimaal en passen eveneens in hun omgeving.

In het najaar van 2010 heeft de raad de kaders vastgesteld m.b.t. het gemeentelijk duurzaamheidsbeleid ter uitwerking van het Akkoord van Groenlo. Op basis daarvan zullen wij een uitvoeringsplan vaststellen. Bij het opstellen van de kaders en het plan wordt rekening gehouden met de besluitvorming van het Rijk over de adviezen van de landelijk werkgroep Energie en Klimaat, e.e.a. in het kader van de integrale heroverweging. In de tussentijd gaan wij, in het kader van de SLOK-afspraken en ons recessiebeleid, door met ons huidige stimuleringsbeleid dat voorziet in voorlichting, het verstrekken van onderzoek- en maatregelensubsidies en financieringsconstructies.

Een duurzame ontwikkeling, een goede omgevingskwaliteit, een goede gezondheid en veiligheid van onze inwoners wordt verder actief bevorderd door een goede vergunningverlening en handhaving. Gedogen wordt teruggedrongen. Ook hierbij zullen wij communicatiemiddelen inzetten zoals publiciteit en voorlichting. Wij zijn van plan dit zoveel mogelijk samen met de samenleving vorm en inhoud te geven.

3 Subdoelstelling: De openbare ruimte voldoet aan de vastgestelde beeldkwaliteitsplannen.

Het beheer van de openbare ruimte houden we op peil, we verbeteren dit daar waar dat nodig is. Afblieding en verloedering gaan we zoveel mogelijk aanpakken. Ook gaan we kijken naar de verhouding in het onderhoud en beheer van de openbare ruimte. Er zit namelijk een verschil in het gevraagde niveau aan onderhoud tussen de groene ruimte in het buitengebied en de groene ruimte en wegen en paden in de kernen. Wij willen onze inwoners een schone en hele woonomgeving bieden. De natuur laten we meer de natuur, onderhoud blijft, maar op zo een wijze dat het bijdraagt aan de waarde van het gebied.

Nadrukkelijk wordt de samenwerking gezocht met de andere gemeente in de achterhoek. Ervaringen met samenwerking, o.a. bestrijding eikenprocessierups, zijn positief. De samenwerking moet leiden tot een kostenbesparing en efficiëntere werkwijze.

4 Subdoelstelling: Handhaven huidig niveau volksgezondheid.
--

In onze gemeente hebben we te maken met een relatief ongezonde bevolking. We springen er in negatieve zin uit m.b.t. overgewicht en de ervaren eenzaamheidsgevoelens. Ook alcoholmatiging is een belangrijk speerpunt. We moeten langdurig inzetten op het keren van deze negatieve tendensen, ook door het vervangen van kortdurende projecten in langlopende beleidsprocessen.

PROGRAMMA 6 – Dienstverlening op maat

Portefeuillehouder:

Ambtelijk verantwoordelijk: André Oosterink

Hoofddoelstelling programma:

Burgers, bedrijven en instellingen zijn tevreden over de transparante dienstverlening die op maat wordt aangeboden: digitaal waar mogelijk, maar ook rekening houdend met specifieke wensen. Zij participeren bij het maken van beleid. De gemeente staat op de kaart en heeft een goed imago.

1 Subdoelstelling:

Burgers, bedrijven en instellingen zijn tevreden over de dienstverlening

We nemen onderstaande 5 beloften aan de burger als uitgangspunt bij het optimaliseren van onze dienstverlening:

1. Onze dienstverlening is mensgericht;
2. Burgers kunnen hun zaken snel en zeker regelen;
3. Altijd de juiste deur: optimale ketensamenwerking;
4. We vragen gegevens slechts eenmaal op;
5. We zijn transparant en aanspreekbaar.

We zoeken naar creatieve oplossingen om de (in 2011 met name eerste twee) doelstellingen volledig te realiseren. Daarbij denken en durven we 'out of the box'.

2 Subdoelstelling:

Burgerparticipatie en klantgerichte, aantrekkelijke en heldere communicatie

Dienstbaarheid aan de inwoners en via onze gemeentelijke dienstverlening inspelen op de wensen en behoeften van onze inwoners zijn voor ons belangrijke uitgangspunten. Burgerparticipatie en een heldere communicatie zijn daarbij belangrijk. In 2009 hebben we van de burgerjury handreikingen gekregen voor het beter laten participeren van onze burgers en het verder verbeteren van onze communicatie. In 2011 voeren we dit uit, overeenkomstig het plan van aanpak dat hiervoor in 2010 is opgesteld.

3 Subdoelstelling:

Een grotere naamsbekendheid en een goed imago

In 2011 krijgen we een pracht gelegenheid om een grotere naamsbekendheid en een goed imago te bereiken omdat het grootste bestuurlijke evenement van Nederland, het jaarcongres van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG), in de Achterhoek wordt gehouden. De ochtendprogramma's van de twee congresdagen vinden plaats op het DRU-terrein.

Dit is een prachtige kans om ons als Oude IJsselstreek en Achterhoek goed te presenteren. Daar zetten we vol op in. Hier zal veel energie en tijd in gaan zitten, maar het geeft ook veel energie om dit te mogen organiseren.

4 Subdoelstelling:

Een efficiënte en effectieve bedrijfsvoering

Als individuele gemeente maar ook als regio kunnen we veel meer bereiken door onderling samen te werken. We willen krachtiger opereren richting andere overheden en partijen door actief samen op te trekken. Daarnaast realiseren we door samenwerking efficiëntievoordelen en zijn we minder kwetsbaar. In 2011 zetten we in op verdere synergievoordelen door gedeelde inkoop, gedeelde salarisadministratie en ICT. Ook gaan we verder met het ontwikkelen van een omgevingsdienst. We beginnen met de gemeenten die dezelfde ambitie hebben als Oude IJsselstreek en bouwen van daaruit verder.

5 Subdoelstelling:
Klantgerichte, creatieve, ondernemende en betrouwbare medewerkers

In 2010 zijn we gestart met een cultuurtraject om integraler en klantgerichter te werken. Medewerkers van de Gemeente Oude IJsselstreek staan te boek als vriendelijk en loyaal, maar ook als proceduregericht. Door het inrichten van een creatieve denktank die zich bezighoudt met fenomenen als "het nieuwe werken" en "ambtenaar 2.0", gecombineerd met het aantrekken van strategische professionals zullen we externe inhuur in 2011 terugdringen en onze organisatie flexibeler en klantgerichter maken.

6 Subdoelstelling:
Internationale samenwerking

Binnen de samenwerking met onze partnergemeente Boukombé in Benin wordt vanaf 2004 door middel van verschillende programma's gewerkt aan de wederzijdse begripsvorming van lokaal bestuur, duurzame ontwikkeling en armoedebestrijding. Het huidige programma loopt t/m 2010 en er zal een nieuw programma ontwikkeld moeten worden.

7 Subdoelstelling:
Een goed intern ondersteund(e) bestuur en directie.

Het bestuur staat voor een communicatieve, open, transparante en integere bestuursstijl. De ambtelijke uitvoering sluit daarop naadloos aan, zodat het vertrouwen van onze inwoners in de gemeentelijke organisatie verder verbetert. Aan de optimalisatie van de bestuurlijk ambtelijke samenwerking zal verder invulling worden gegeven o.a. door een meer directe samenwerking.