



gemeente
Oude IJsselstreek

RAADSROTONDE

**Samenwerking
ISWI-Wedeo-W&I Doetinchem**

18-09-2014



Opzet inleiding

Visie	wethouder	P. van de Wardt
Proces	kwartiermaker	W. Schreuders
Belang	adviseur	R. Smorenberg



Visie



Meer met minder via bundeling krachten

Meer

- Meer mensen in de uitkering met een (gedeeltelijke) arbeidshandicap (ex Wajong en voorheen instroom in Wsw)
- Meer mensen (met arbeidshandicap) bij werkgevers plaatsen
- Meer samenwerking via regionalisering (o.a. Werkbedrijf en werkgeversbenadering)

Minder

- Minder Rijksbudget voor de uitkeringslasten dan nodig
- Minder re-integratiegelden
- Minder gelden voor Wsw-oud



Meer met minder via bundeling krachten

Bundeling

- Bundeling van kennis, kunde, vaardigheden en faciliteiten
- Bundeling m.b.t. mensen met lagere loonwaarde
- Bundeling van instrumenten
- Bundeling van werkgeversnetwerk
- Bundeling binnen de regio
- Bundeling waardoor overhead verlaagd en efficiëntie verhoogd kan worden



Gebundeld budget, dus ook gebundelde aanpak

- nu bepaalt de regeling wie uitvoert (SW: wedeo, WWB: ISWI, Wajong: UVW)
- straks is er een geïntegreerde aanpak in 1 organisatie
- niet de regeling bepaalt wat wel en niet kan
- vergroot mogelijkheid tot maatwerk



Voorgestelde aanpak

1. Samen met ISWI-W&I Doetinchem en Wedeo komen tot nieuwe organisatie:

- 1 januari 2016 staat de nieuwe organisatie
- Vanaf 1 januari 2015 ervaring opdoen via Tijdelijke Werkorganisatie
- Komende maanden samen met alle betrokkenen nieuwe organisatie vormgeven
- Besluit valt op 25-09 maar alvast gestart met voorbereidingen vanwege:
 - starten met de uitvoering van de Participatiewet op 1-1-2015
 - raad steeds aangegeven dat koers prima is



Voorgestelde aanpak

2. Opheffen van de GR ISWI:

- College Aalten heeft aangegeven samen met ons de GR ISWI te willen ontbinden
- Gezamenlijk belang om afwikkeling op goede manier te laten verlopen
- Goede contacten waardoor er ook vertrouwen is dat we hier gezamenlijk uitkomen
- Uitgangspunt: al het personeel gaat over naar nieuwe organisatie
- Gezamenlijk interim manager aantrekken met als opdracht:
 - Organisatie begeleiden naar nieuwe situatie
 - Ontbinden van de GR ISWI



Sturing gemeenteraad

- bestuurlijke kaders beschreven in het implementatieplan
- meedenken tijdens proces
- besluitvorming die plaatsvindt tijdens het proces waaronder:
 - Vaststellen voorstel wijze ontbinden GR ISWI;
 - Bevoegdheden die gedelegeerd worden aan de nieuwe organisatie.



Proces



Proces

Startsituatie:

-duidelijke richting met een hoop vragen vanuit politiek en uitvoering

Aanpak:

-met alle partijen komen tot een gezamenlijk beeld van de nieuwe organisatie

-inventariseren van overblijvende uitzoekpunten en die in proces zetten

-zaken in gang zetten om te komen tot TWO per 1-1-2015



Proces

Stand van zaken

- implementatieplan met daarin richtinggevende kaders
- gestart met “snuffelen” aan elkaar (medewerkers): zomergasten
- gestart met voorbereidingen van de TWO (met betrokkenheid alle medewerkers en uitnodiging aan OR om bij alle stappen aanwezig te zijn)



Proces

Uitdagingen komende periode

- organisatie verder vormgeven (beleid + uitvoering)
- juridische constructies
- tijdspad i.v.m. vele actoren die mee mogen denken
- financiële kaders die de organisatie meekrijgt

Conclusie:

- nog een hoop werk, maar samen kun je veel bereiken



Belang vanuit Participatiewet



Uitdagingen Participatiewet

1. Meer mensen met arbeidshandicap:

- Einde instroom in Wajong
- Einde instroom in Wsw
- 50% gaat niet meer naar werk

prognose	2015	2016	2017	2018
Aantal uitkeringen	615	600	590	585
Toename doelgroep nieuwe regelgeving	25	49	72	94
Doelgroep Wsw-oud	233	219	206	194
Totale doelgroep	873	868	868	873



Uitdagingen Participatiewet

2. financiële risico's:

- Nieuw verdeelmodel voor Rijksbijdrage uitkeringslasten
- Bezuiniging op Re-integratiegelden + huidige Wsw-subsidie
- Participatie van doelgroep die niet meer naar werk gaat

	2015	2016	2017	2018
Re-integratiebudget	€ 6.631.000	€ 6.219.000	€ 5.828.000	€ 5.496.000
Kosten Wsw-oud	€ 6.061.941	€ 5.698.224	€ 5.356.331	€ 5.034.951
Restant re-integratiebudget	€ 569.059	€ 520.776	€ 471.669	€ 461.049
Bestedingsverplichtingen	€ 275.000	€ 250.000	€ 200.000	€ 175.000
Gem. budget per uitkering	€ 478	€ 451	€ 460	€ 489



Uitdagingen Participatiewet

3. Toenemende afhankelijkheid derden:

- Klanten: vinden van werk of vormgeven eigen participatie
- Werkgevers: bieden van banen aan onze klanten
- Vrijwilligers/non-profitorganisaties: stimuleren van participatie van mensen die niet naar werk gaan
- Gemeentelijke organisatie:
 - Welzijn voor vrijwilligerswerk
 - Economische Zaken voor samenwerking met werkgevers
 - Onderwijs voor aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt
 - Ruimtelijke ordening in kader van Social Return on Investment
 - Facilitaire zaken voor inzet Wsw-ers



Uitdagingen Participatiewet

4. Regionalisering:

- Inrichting van de Werkbedrijf
- Verbeteren van dienstverlening aan regionale bedrijven
- Voorkomen van concurrentie tussen gemeenten onderling en met SW-bedrijven



Wat hebben we nodig

1. kennis, kunde, vaardigheden en faciliteiten:

- Gebundelde kennis van (begeleiding van) mensen met een arbeidshandicap
- Breed pallet aan werk activerende instrumenten voor brede doelgroep om zoveel mogelijk maatwerk te kunnen bieden

2. Kosten beperkende maatregelen:

- Verkleinen overhead
- Vergroten opbrengsten doelgroep Participatiewet
- Gebruik maken van opdrachtgeversrol (SROI)
- Gebruik maken van wat er al is binnen de gemeente (o.a. welzijnswerk, netwerk EZ)



Wat hebben we nodig

3. Sterke positie binnen de regio vanuit lokale kracht

- Regionale speler met lokale economische verbinding
- Fusie biedt goede basis voor (gedeeltelijke) aansluiting van andere gemeenten
- Bundeling krachten werkgeversbenadering door aansluiting bij aanpak Doetinchem, Bronckhorst, Doesburg en Montferland



Conclusie

- Fusieorganisatie biedt stevige basis door bundeling van kennis, kunde, vaardigheden en faciliteiten.
- De Participatiewet is een verantwoordelijkheid van ons allemaal

