



Aan de colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten binnen de Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland

Postbus 234  
 7300 AE Apeldoorn  
 Europaweg 79  
 7336 AK Apeldoorn  
 Tel. 055-548 3000  
 brandweer@vnog.nl  
 www.vnog.nl

Datum : **17 JULI 2014**  
 Ons kenmerk : 14-18856/14-031879/BdG  
 Onderwerp : MOED  
 Bijlage(n) : 4  
 Behandeld door : G.J. Lensink

Geacht college,

Allereerst dank voor de door uw college en/of raad gegeven reactie op MOED. Op 3 juli heeft het algemeen bestuur gesproken over MOED en richtinggevende uitspraken hierover gedaan. Naar aanleiding van 3 juli heeft het dagelijks bestuur op 10 juli deze uitspraken definitief vastgesteld en worden deze ter informatie aangeboden aan uw college, met het verzoek deze door te geleiden naar uw raad. Naast de richtinggevende uitspraken is er ook een analyse van de reacties van de gemeenteraden en een overzicht van de reacties bijgevoegd.

Het bestuur heeft op 3 juli de opdracht gegeven om:

- de vier lijnen van het project MOED verder uit te werken. In het algemeen bestuur van oktober dienen concrete besluiten voor te liggen;
- het bestuurlijk en organisatorisch model nader uit te werken ten behoeve van het algemeen bestuur in oktober (wat breng je onder in een cluster, wat doet de brandweerfunctionaris/clustercommandant, wat is de link tussen het cluster en het concern);
- een wijziging van de begroting 2015 voor te bereiden waarin financiële effecten worden verwerkt, naar aanleiding van de keuzes gemaakt binnen MOED;
- op den duur tot een passende verdeelsystematiek te komen.

Voor een nadere toelichting op het bovenstaande wordt verwezen naar het document MOED-richtinggevende uitspraken.

Tenslotte wil ik graag uw aandacht vragen voor het praktijkprogramma brandweer dat namens het Brandweer Management Team in het najaar wordt georganiseerd om raadsleden kennis te laten maken met de nieuwe werkwijzen binnen de brandweer.



Dit programma wordt georganiseerd door het cluster IJsselstreek. U zult hier binnenkort nader over worden geïnformeerd.

Hoogachtend,

  
Ir. J.W. Scherjon  
Directeur Brandweer

**Bijlagen: 4**

- MOED richtinggevende uitspraken
- MOED-variant cluster met gebiedsgebonden commissie
- Analyse hoofdlijnen reacties raden 3 juli 2014 definitief
- Overzicht raadsreacties definitief

## Richtinggevende uitspraken algemeen bestuur VNOG themabijeenkomst MOED 3 juli 2014

### Bewegen naar een moderne brandweer

#### 1) Inhoud

Het bestuur is positief over de vier lijnen die het project MOED voorstelt om te komen tot een moderne brandweer die inspeelt op maatschappelijke ontwikkelingen (zie ook de MOED waaier, pagina 21. De MOED waaier vindt u op de website van de VNOG):

- o Risicogerichte brandweer: risicobeheersing en risicogestuurde slagkracht
- o Informatie gestuurde brandweer
- o Posten zijn de basis en variabele voertuigbezetting
- o Efficiënte inrichting en besparing

**Het bestuur geeft de opdracht om deze lijnen verder uit te werken. In het algemeen bestuur van oktober dienen concrete besluiten voor te liggen (op basis van de waaier).**

In de uitwerking van de voorstellen dienen de hoofdlijnen uit de reacties van de gemeenteraden verder richtinggevend te worden meegenomen (zie bijlage). Aanvullend daarop wijst het bestuur op het belang van de mogelijkheid van diversiteit in posten, inclusief aansturing.

#### 2) Bestuurlijk en organisatorisch model (schematisch weergegeven in bijlage 1)

##### *2a) Aansturing brandweer door AB*

Het bestuur is gezamenlijk verantwoordelijk voor één brandweer en kan zich vanuit die hoedanigheid vinden in een organisatie waarin de bestuurlijke aansturing van de brandweer bij het algemeen bestuur ligt, inclusief besluitvorming over het beleidsplan VNOG, de begroting, grootschalig brandweeroptreden en de basisbrandweezorg.

##### *2b) Clusters voor uitvoering brandweezorg met gebiedsgebonden commissie als platform*

De clusters richten zich op de uitvoering van de basisbrandweezorg (risicobeheersing en incidentbestrijding). De meerwaarde en essentie van de huidige bestuurscommissies blijft zo veel mogelijk behouden. Zo houden de gebiedsgebonden commissies:

- o Afstemming over de uitvoering van de basisbrandweezorgtaken in het verzorgingsgebied van het cluster
- o Een platformfunctie voor de afstemming tussen gemeenten
- o Een adviserende rol richting het DB / AB
- o Afstemming / communicatie richting gemeenteraden

Ook krijgen burgemeesters op clusterniveau een brandweerfunctionaris/ clustercommandant (met een takenpakket op basis van de uitkomsten van MOED) als aanspreekpunt, die goed op de hoogte is van risicobeheersing en incidentbestrijding en de situatie in het gebied. Dit wordt nader uitgewerkt (wat betekent het in ondersteuning, hoe wordt gefaciliteerd op strategisch niveau, wat is de rol van de brandweerfunctionaris/clustercommandant en postcommandant).



De volgende zaken wijzigen niet bij de vormgeving van de clusters en bestuurscommissies nieuwe stijl:

- o Burgemeester blijft opperbevelhebber bij rampen en crisis (tot en met GRIP 3)
- o Burgemeester blijft het bestuurlijke gezicht
- o Burgemeester houdt één aanspreekpunt (brandweerfunctionaris/clustercommandant) op clusterniveau
- o Gemeenteraad houdt zelfde rol en blijft toe zien op kwaliteit en kosten
- o Lokale afstemming tussen brandweer, gemeenten, RUD etc. blijft.

**Het bestuur geeft de opdracht om dit nader uit te werken ten behoeve van het algemeen bestuur in oktober; wat breng je onder in een cluster, wat doet de brandweerfunctionaris/clustercommandant, wat is de link tussen het cluster en het concern.** Daarbij worden de leden van de commissie MOED & Middelen (of vervanging vanuit het cluster in verband met vakantie) ingezet om mee te denken.

### 3) Financiën: besparing en financieel verdeelmodel

#### *3a) Besparing*

Het bestuur vindt het in de huidige tijd met alle bezuinigingen, passend dat ook de brandweer kijkt naar mogelijkheden om zaken goedkoper en / of efficiënter te doen. De brandweer mag in ieder geval niet duurder worden.

Op dit moment ligt er een taakstelling van 1,2 miljoen euro. Bij het realiseren hiervan dient te worden gekeken naar de effecten van MOED, met name op het gebied van bedrijfsvoering en ondersteuning. **Het bestuur geeft opdracht om een wijziging van de begroting 2015 voor te bereiden waarin financiële effecten worden verwerkt, naar aanleiding van de keuzes gemaakt binnen MOED.** Wanneer MOED niet toereikend is, dan dient dit te worden aangevuld met andere maatregelen om de taakstelling te realiseren. Er dient inzichtelijk te worden gemaakt welke besparingen waar worden gevonden.

#### *3b) Procesafspraken nieuw verdeelmodel*

Overwegende,

dat het bestuur gezamenlijk verantwoordelijk is voor de brandweer;  
dat zeven verschillende systemen van begrotingen niet wenselijk zijn;  
dat de brandweer is ingericht op basis van risico's;

past een aangepast verdeelmodel dat uitgaat van risico's. **Het bestuur geeft de opdracht om op den duur tot een passende verdeelsystematiek te komen.** Hiervoor zullen verschillende varianten worden voorbereid om een goede afweging te kunnen maken voor een nieuwe verdeelsystematiek, waarbij risicogestuurd werken het uitgangspunt is.

**Variante:**  
**Cluster met gebiedsgebonden commissie**

<b>Bestuurlijke aansturing van de brandweer</b>	<p>AB</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beleidsplan VNOG</li> <li>• Begroting</li> <li>• Grootchalig brandweeroptreden</li> <li>• Basisbrandweezorg (RB en IB)</li> </ul>
<b>AB</b>	
<b>DB</b>	<p>Dagelijkse leiding en beheer van het concem en taakveld RB en IB (aanstelling personeel, budgetbeheer, beheer materieel en goederen)</p>
<b>BC</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Afstemming uitvoering basisbrandweezorg in het gebied</li> <li>• Platformfunctie (o.m. afstemming burgemeesters in gebied, voorbereiding DB/ AB, opinievorming, informatie-uitwisseling)</li> </ul>
<b>Cluster en posten</b>	<p>Uitvoering basisbrandweezorg (RB en IB)</p>
<b>Voordelen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eenduidige aansturing van de organisatie</li> <li>• Eenduidig beleid</li> <li>• Platformfunctie blijft in stand</li> <li>• Minder ambtelijke en bestuurlijke drukte</li> <li>• Doelmatige inrichting: goedkoper</li> </ul>
<b>Madelen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minder invloed op organisatie en beheer van cluster</li> <li>• Minder maatwerk mogelijk</li> </ul>
<b>Besparing</b>	<p>Tussen € 1,2 en 3 miljoen</p>

## Analyse hoofdlijnen reacties gemeenteraden MOED t.b.v. themabijeenkomst MOED AB VNOG 3 juli 2014

### *Risicogerichte brandweer: risicobeheersing en risicogestuurde slagkracht*

De gemeenteraden vinden het een goede ontwikkeling om de brandweer in te richten op basis van risico's.

Er wordt waardering uitgesproken voor het model om de slagkracht te berekenen met interesse in de uitkomsten en wat dit betekent voor hun gemeente.

De raden zijn positief over de voorstellen om (preventieve) adviezen te geven over risico's (bovenop de wettelijke regels). Meerdere raden vragen aandacht voor de financiële gevolgen hiervan.

De raden laten zich positief uit over het voorstel om voor risicobeheersing te gaan werken met één beleid en één werkwijze. Wel geven meerdere raden aan zelf prioriteiten te willen benoemen.

De inzet van posten voor taken van brandveilig leven benoemen meerdere raden als een goede ontwikkeling: de vrijwilligers staan midden in de samenleving en weten wat er speelt. Meerdere raden geven aan het niet als een verplichting te willen opleggen: onze vrijwilligers doen al veel voor ons.

### *Informatiegestuurde brandweer en Brandweer Informatie Centrum*

De raden vinden een brandweer die informatie beter benut, passen in de moderne tijd. Er wordt gewaarschuwd voor ICT debacles: maak gebruik van kennis en ervaring van partners en andere regio's, maak het niet te grootschalig en zorg dat de kosten en baten in balans zijn. Meerdere raden wijzen op de relatie tussen het BIC en de vorming van de meldkamer voor het oostelijke landsdeel.

### *Posten zijn de basis en variabele voertuigbezetting*

De raden omarmen het voorstel dat de posten de basis zijn. Ze benoemen dat er heldere regionale kaders nodig zijn met ruimte voor lokaal maatwerk, geheel in lijn met het voorstel.

Het uitgangspunt dat het bestuur heeft meegegeven betreft de huidige 56 posten. Enkele raden vragen ruimte om vanuit een optimale verdeling voor de risico's in de regio te kijken naar het aantal posten en de locatie van deze posten.

Meerdere raden vinden het voorstel voor variabele voertuigbezetting te capaciteitsgestuurd, zij hebben een meer risicogerichte aanpak voor ogen. De raden vragen verder aandacht voor de kaders waaraan moet worden voldaan om met minder dan zes personen uit te rukken (dan gaat het met name over de veiligheid).

### *Bestuurlijke en organisatorische inrichting*

De raden geven verschillende beelden over de bestuurlijke inrichting. De meeste raden zijn een voorstander van het cluster als uitvoeringseenheid en wensen een nadere uitwerking van de taken en bevoegdheden van de bestuurscommissie. Zij zien mogelijkheden voor wijzigingen hierin met het oog op de toekomst, het feit dat er één brandweer is en dat het een efficiëntere manier van werken met zich meebrengt. Een deel van de raden wenst te behouden wat zij nu heeft, inclusief alle bevoegdheden van de bestuurscommissies. Een deel van de raden wenst wijziging van het bestuurlijke model en wijst daarbij naar het model van de politie.



### *Efficiënte inrichting en besparing*

Een deel van de raden vindt het in de huidige tijd met alle bezuinigingen, passend dat ook de brandweer kijkt naar mogelijkheden om zaken goedkoper en / of efficiënter te doen. Enkele gemeenten geven aan dat een bezuiniging (o.a.) plaats dient te vinden op het geharmoniseerde deel van de begroting.

### *Risicogerichte financiering en verdeelsystematiek*

Enkele raden geven aan dat aanpassing van het verdeelmodel op dit moment niet nodig is, omdat ze tevreden zijn met de huidige verdeelsystematiek in het cluster. De meeste raden zien in dat bij een brandweer die ingericht is op basis van risico's en waar het gehele bestuur voor verantwoordelijk is, een aangepast verdeelmodel past. Veel raden wensen echter eerst een nadere uitwerking, omdat de exacte consequenties nog niet helder zijn. Daarbij wordt verzocht om de herijking van de OOV-gelden binnen de algemene uitkering van het gemeentefonds af te wachten.

### *Algemeen*

Met betrekking tot de aanvullende voorstellen merken enkele raden op het niet wenselijk te vinden om de opkomstvergoeding voor vrijwilligers terug te brengen van een uur naar een half uur.

Tenslotte maken meerdere raden een opmerking over het belang van het (blijven) betrekken van de (vrijwillige) brandweerm medewerkers. Daarnaast geven meerdere raden aan om de voorstellen in goed overleg met gemeenten en ketenpartners te implementeren.

*De raadsreacties kunt u opvragen via [moed@vnog.nl](mailto:moed@vnog.nl).*





<p>Brummen</p> <p>Brummen ondersteunt brandveilig leven; juist de veelal vrijwillige brandweermedewerkers kennen de woonomgeving en hebben een inbreng bij de bevolking. Aandachtspunt bij vergunningverlening is de samenwerking met gemeenten, RUD's etc. Materieelpreiding dient plaats te vinden op basis van risico's, daar waar het operationeel nodig is. Omdat dit binnen de gezamenlijke verantwoordelijkheid valt, is gezamenlijke financiering noodzakelijk.</p>	<p>Een Brandweer informatie Centrum is een goede ontwikkeling, maar de raad Brummen is ook kritisch. De baten en lasten zijn nog niet zichtbaar. Het is goed wanneer informatie slim en efficiënt wordt ontsloten, waarbij het kostenaspect en de doelmatigheid niet elkaars evenwicht zijn. We hebben een plattelandsgebied waar vrijwilligers hun gebied goed kennen, ook is het arbeidsintensief en ICT gevoelig. We geven u in overweging om te wachten tot er voor het oostelijk landsdeel één meldkamer is.</p>	<p>Brummen deelt de visie dat efficiëntere bestuursvorming kan plaatsvinden wanneer hierover centraal beleid wordt gevormd. De lokale betrokkenheid van het bestuur vraagt wel om lokale verankering. Mocht de VNOG de bezuiniging met MOED niet halen, hoe wordt dan de taakstelling gerealiseerd? Hoe kijkt de bovenstaande een plek binnen MOED?</p>	<p>Lokaal verbinding is van grote waarde en wordt zoveel mogelijk geborgd door de posten een centrale rol te laten vervullen, zowel op het gebied van incidentbestrijding als brandveilig leven. In het voorstel is variabele voertuigbezetting mogelijk wanneer een post een probleem ervaart bij de personele bezetting. Een organisatorisch probleem wordt opgelost door de herinrichting van efficiëntere variant. Echter, vanuit risico's beredeneerd, zou de benadering andersom moeten plaatsvinden.</p>	<p>Op basis van de huidige informatie kan slechts ten dele een beeld gevormd worden over het "cluster light". Er is een nadere uitwerking nodig van verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Bij het vormgeven van de nieuwe organisatie is het uitgangspunt risico gestuurd brandweer leidend, echter als uitgangspunt is aangegeven dat de huidige posten de basis zijn. Hierdoor wordt de herinrichting van de organisatie op voorhand beperkt. Dat geldt ook voor variabele voertuigbezetting. De benadering "posten centraal, ondersteuning waar nodig" moet nader worden uitgewerkt (kritisch kijken naar het effectief inzetten en de belastbaarheid van mensen).</p>	<p>In uitsluitend is in 2012 al gekozen voor een verdeling o.b.v. het cluster OOV uit de algemene uitkering. Wij zijn als regio gezamenlijk verantwoordelijk voor de brandweerzorg in ons gebied, dat betekent volgens Brummen ook dat we gezamenlijk de lasten moeten verdelen o.b.v. de risico's. Het voorgestelde verdeelmodel doet recht aan de risico's in ons gebied. De exacte consequenties zijn nog niet helder (o.a. vanwege de beleidsmatige keuzes die voortvloeien en de herijking van de algemene uitkering cluster OOV).</p>	<p>Dit betreft de concept reactie van Brummen. Het projectvoorstel is een stap in de goede richting. Van Brummen mag de ambitie nog meer doorlinken. Voorstellen verdienen nog een verdieping.</p>
<p>Doelthienen</p> <p>Elburg</p> <p>Inzet posten voor BVL taken vindt Elburg een goed voorstel. Onduidelijkheid of toetsing minder plaats gaat vinden of dat de adviesfunctie er bij komt; hoe zit het met de verpoeding die de gemeente hiervoor betaalt? Een beleid, één werkwijze voor RB goed voorstel, zo voorkom je verschillende werkwijzen en onduidelijkheden. Elburg is positief over het model voor risicogestuurde slagkracht om zo te kijken of materieel efficiënt verdeeld is en of er genoeg vrijwilligers zijn.</p>	<p>Hoe gaat het BIC aansluiten op de meldkamers? Er is behoefte aan meer informatie over het BIC, het is onduidelijk hoeveel het gaat kosten. Afscherming met andere VR's over welk systeem te gebruiken en ook multi lijken.</p>	<p>Elburg vindt de posten zijn de basis een goed voorstel, zo blijft er een goede lokale verbinding. Is er bij variabele voertuigbezetting wel voldoende capaciteit om een incident te bestrijden en worden opletstomstrijding gehaald? Graag de risico's inzichtelijk maken.</p>	<p>Voor regionale sturing is het raadzaam om de organisatiestructuur te wijzigen, het is niet handig dat elk cluster verschillend met zaken omgaat. Wel komt hierdoor de lokale verbinding tussen gemeente en brandweer in organisatievorm waarbij gemeente en brandweer elkaar versterken. Een overlegstructuur is prettig, zodat er een warme band blijft tussen beide organisaties. Mocht er een wijziging komen in de clusterindeling dan is het raadzaam om dezelfde indeling te volgen als bij de politieteams.</p>	<p>Elburg vindt een verdeelmodel op grond van de OOV-gelden uit het gemeentefonds een reële verdeelsysteem. Eerst zal er een concrete uitwerking moeten komen van de voorstellen en de daarmee samenhangende kosten. Daarna kan alle onderdelen van de gemeentebegroting moet bezuinigen, zal de brandweer het ook zwaar aan moeten doen.</p>	<p>Elburg vindt een verdeelmodel op grond van de OOV-gelden uit het gemeentefonds een reële verdeelsysteem. Eerst zal er een concrete uitwerking moeten komen van de voorstellen en de daarmee samenhangende kosten. Daarna kan alle onderdelen van de gemeentebegroting moet bezuinigen, zal de brandweer het ook zwaar aan moeten doen.</p>	<p>Komt na de zomervakantie in de raad.</p>
<p>Epe</p> <p>Epe ziet het belang van brandweer ingericht o.b.v. risico's. Open discussie over dekking en slagkracht i.r.t. risico's wordt onderschreven. Beoefenen en inwoners hebben zelf een belangrijke rol en verantwoordelijkheid in de risicobeheersing. I.r.t. de nieuwe brandweerorganisatie wordt groot belang gehecht aan preventie en risicobewustwording.</p>	<p>Epe onderschrijft het belang van optimaal beschikbare informatie zeer. Waak echter voor te veel bureaucratie. Veel informatie is nu al beschikbaar, maar de ontsluiting is onvoldoende georganiseerd. Dat is het primair doel, niet het vinden van het meest optimale systeem.</p>	<p>Epe hecht waarde aan de regionale kaders en met lokale verankering. Over het aantal posten bestaat geen discussie. Typen uitrukken met bezetting &lt; 6 personen is denkbaar, maar mag niet inboeten op kwaliteit en veiligheid van het personeel.</p>	<p>Epe hecht groot belang aan het borgen van bestuurlijke invloed en zich vinden in de cluster licht variant met clusters die zich richten op de uitvoering en met regionaal beleid.</p>	<p>Epe ondersteunt een objectief verdeelmodel. Wel plaatst ze kanttekeningen bij de validiteit van de cijfers. Nadere onderzoek naar de verschillen in de gemeentelijke bijdragen en de daaraan gekoppelde oorzaken is gewenst en een voorwaarde voordat een standpunt kan worden ingenomen.</p>	<p>Nadrukkelijk aandacht voor het betrekken van vrijwilligers bij de verdere uitwerking van MOED. Op korte termijn in gesprek gaan met overige veiligheidspartners (polisie, GHOR, gemeenten en Defensie) over de gevolgen van MOED.</p>	<p>Nadrukkelijk aandacht voor het betrekken van vrijwilligers bij de verdere uitwerking van MOED. Op korte termijn in gesprek gaan met overige veiligheidspartners (polisie, GHOR, gemeenten en Defensie) over de gevolgen van MOED.</p>

Ermelo	<p>En op risico's ingerichte brandweer past in een moderne samenleving. Ermelo ondersteunt de visie dat het uitsluitend toepassen van regels niet maximaal bijdraagt aan veiligheid, maar vraagt aandacht voor de capaciteit die bijbehoudt is voor controle en handhaving. Ermelo vindt het noodzakelijk om zelf speerpunten te kunnen benoemen m.b.t. RB, T.a.v. risicogerichte slagkracht wordt belang gehecht dat het geheel op niveau blijft en zo mogelijk verbetert. Het is noodzakelijk dat op gemeentelijk niveau extra inzet te organiseren is.</p>	<p>Ermelo ondersteunt deze richtingsgevendde uitspraak; maar vraagt aandacht voor een passend informatiesysteem met een goede balans van kosten en baten. Advies om samenwerking te zoeken met andere regio's om de "best practices" te benutten.</p>	<p>Ermelo ondersteunt de visie de posten zijn de basis. Er is aandacht nodig voor de gewenste diversiteit in posten qua omvang gebaseerd op verschillen per verzorgingsgebied. Ermelo ondersteunt de inzet van posten i.h.v. brandveilig leven, almede de vrije keuze van vrijwilligers of ze hier al dan niet een bijdrage aan willen leveren. Ermelo geeft in overweging de uitvoering van RB onder centrale regie in principe vanuit de posten te organiseren voor lokale betrokkenheid. De eigen verantwoordelijkheid van posten spreekt erg aan, graag aandacht voor het formuleren van de bevoegdheden bij de verantwoordelijkheden.</p>	<p>Ermelo ziet de clusters als minimale uitvoeringsorganisatie waarin ondersteunende processen dichtbij de posten worden georganiseerd en periodiek verantwoord wordt afgelegd aan de bestuursde. De precieze vormgeving van de zeggenschap en bestuurscommissies verdient nader onderzoek.</p>	<p>Ermelo begrijpt de zoektocht naar een meer risicogericht financieel verdeelmodel; maar vindt het hanteren van een ander verdeelmodel thans niet opportuun mede gezien de aanstaande veranderingen in het gemeentefonds.</p>	<p>Ermelo waardeert de inzet om te komen tot een risicogestuurd, toekomstbestendige brandweer. Zorgvuldigheid en betrokkenheid is van groot belang. Ermelo vraagt aandacht om veranderingen te implementeren in overleg met gemeenten en clusters. Betrokkenheid van vrijwilligers is onmisbaar.</p>
Harderwijk	<p>Een op risico's ingerichte brandweer past in een moderne samenleving. Harderwijk ondersteunt de visie dat het uitsluitend toepassen van regels niet maximaal bijdraagt aan veiligheid, maar vraagt aandacht voor de capaciteit die bijbehoudt is voor controle en handhaving. Harderwijk vindt het noodzakelijk om zelf speerpunten te kunnen benoemen m.b.t. RB, T.a.v. risicogerichte slagkracht wordt belang gehecht dat het geheel op niveau blijft en zo mogelijk verbetert. Het is noodzakelijk dat op gemeentelijk niveau extra inzet te organiseren is.</p>	<p>Harderwijk ondersteunt deze uitspraak. Verwachting is dat dit nodig is voor succesvol bundelen van meldkammers. Aandacht voor een passend informatiesysteem met een goede balans van kosten en baten. Advies om samenwerking te zoeken met andere regio's om de "best practices" te benutten en zo mogelijk investeringen en implementaties te faseren.</p>	<p>Harderwijk ondersteunt de visie de posten zijn de basis. Er is aandacht nodig voor de gewenste diversiteit in posten qua omvang gebaseerd op verschillen per verzorgingsgebied. Uitvoering van taken BVL door posten ondersteunt Harderwijk, met vrije keuze voor vrijwilligers. Harderwijk geeft in overweging de uitvoering van RB onder centrale regie in principe vanuit de posten te organiseren voor lokale betrokkenheid. Harderwijk ondersteunt de visie om specialistische uitvoering regionaal te organiseren. De eigen verantwoordelijkheid van posten spreekt erg aan, graag aandacht voor het formuleren van de bevoegdheden bij de verantwoordelijkheden. Het voorstel voor de uitrolaanpak is te capaciteitsgestuurd vormgegeven i.p.v. risicogestuurd.</p>	<p>Harderwijk ziet de clusters als minimale uitvoeringsorganisatie waarin uitvoerende primaire en ondersteunende processen dichtbij de posten worden georganiseerd en periodiek verantwoord wordt afgelegd aan bestuursde. De precieze vormgeving van de zeggenschap en bestuurscommissies verdient nader onderzoek.</p>	<p>Een ander verdeelmodel is thans niet opportuun maar Harderwijk begrijpt dat de in het cluster gebruikte systematiek niet direct toepasbaar is op de gehele VNOG en dat indien effecten van MOED cluster overslijpend zijn, er naar alternatieven moet worden gezocht.</p>	<p>Harderwijk waardeert de inzet om te komen tot een risicogestuurd, toekomstbestendige brandweer. Zorgvuldigheid en betrokkenheid is van groot belang. Harderwijk vraagt aandacht om veranderingen te implementeren in overleg met gemeenten en clusters. Betrokkenheid van vrijwilligers is onmisbaar.</p>
Hattem	<p>Akkoord met stukken MOED, overwegende dat de voorstellen naar verwachting niet direct de slagkracht van Hattem raken en mits er geen wijzigingen optreden in het materiestrategieplan voor Hattem.</p>				<p>Akkoord met het voorstel om te komen tot een risicogestuurd verdeelmodel van kosten, als daartoe besloten wordt, positieve financiële gevolgen heeft voor de gemeente Hattem.</p>	<p>Hattem gaat akkoord met de stukken MOED, ze benoemt daarbij overwegingen m.b.t. slagkracht, materiestrategie en financieel verdeelmodel.</p>

Heerde	Voor preventie en betrokkenheid burgers is nu al volop aandacht. Geen extra verplichtingen i.h.k.v. preventie voor de vrijwilligers.	De werking van het BIC en het ontsluiten van informatie op cruciale momenten is nog onduidelijk. Dit organisatievoorstel dient verder te worden uitgedacht en van kennis bij de vrijwilligers is een aandachtspunt).	Rapportage geeft geen financiële duidelijkheid en inzicht over aandeel project in de al afgesproken bezuinigingen.	Lochem kan zich vinden in het voorstel de posten zijn de basis, vooral m.b.t. zelforganiserende posten. De benoeding "posten nodig" verdient nadere uitwerking incl. kritisch kijken naar de inzet van mensen en het effectief inzetten van mensen.	Heerde was en is kritisch over de uitwerking van de Wv. De verregaande regionalisering past niet bij de visie van de raad en de vrijwilligers. Draagvlak in de samenleving is een voorwaarde. Vrijwilligers zijn daarbij essentieel. Voldoende zeggenschap en materieel zijn van belang voor de motivatie van vrijwilligers. Motivatie kan alleen behouden blijven bij behoud van de huidige taken, incl. duiken.	De gemeenteraad wil zich nog niet uitspreken over het voorstel MOED. Voorstel geeft onvoldoende helderheid over de gevolgen van het project en onvoldoende financiële duidelijkheid.
Lochem	Lochem ondersteunt de inzet van posten voor brandveilig leven taken. Risicogericht werken vindt Lochem een goede ontwikkeling. Aandachtspunt betreft de samenwerking met gemeenten, RUD's, provincie. Bij de berekeningen van slagkracht wordt uitgegaan van T56, de uitkomsten stellen daarmee beperkingen aan het aantal posten dat met andere bezetting kan uitrukken. Aandacht voor koppeling slagkracht en risicobeheersing aan risicoprofiel en variabele voertuigbezetting.	De werking van het BIC en het ontsluiten van informatie op cruciale momenten is nog onduidelijk. Dit organisatievoorstel dient verder te worden uitgedacht en van kennis bij de vrijwilligers is een aandachtspunt).	Voorstel voor groeimodel om vanaf 2017 20% minder uit te keren aan de VNOG dan het DOV deel. Welke maatregelen gaat de VNOG concreet nemen indien de taakstelling met MOED niet wordt gehaald en welke consequenties heeft dat?	Lochem kan zich vinden in de wens om te komen tot een objectief verdeelmodel. Wel wenst Lochem een nadere uitwerking van het kwaliteitsniveau en een onderbouwing van de daarmee samenhangende kosten (per gemeente) voordat er kan worden ingestemd met de voorgestelde verdeelsleutel. Herijning cluster DOV afwachten. In het voorstel is geen duidelijkheid of het alleen de verdeelsleutel betreft en/of de aanpassing van de hoogte van de gemeentelijke bijdrage.	Lochem ondersteunt het standpunt dat bestuurlijk overleg op schaal van drie of vier gemeenten tegemoet komt aan de noodzaak om verbinding tussen posten en het lokale/gemeentelijke inhoud te geven. Lochem kan zich vinden in één regionaal leider en een organisatievorm zonder het stelsel van bestuursdele met eigen taken, bevoegdheden en begrotingen.	Voorstellen in goed overleg met gemeenten en kerkpartners implementeren met betrokkenheid van de vrijwillige brandweer. Duidelijkheid over de financiële effecten en het voorkomen van afwenteling van kosten.
Montferland						Montferland kan zich vinden in de richtinggevende afspraken. Nadrukkelijk aandacht voor veilige, werkbare en vertrouwde omgeving voor alle brandweeremten.

<p>Nunspeet</p>	<p>Een op risico's ingerichte brandweer past in een moderne samenleving. Nunspeet ondersteunt de visie dat het uitsluitend toepassen van regels niet maximaal bijdraagt aan veiligheid, maar vraagt aandacht voor de capaciteit die blijvend nodig is voor controle en handhaving. Uitvoering van taken BVL door posten ondersteunt Nunspeet, met vrije keuze voor vrijwilligers. Nunspeet vindt het noodzakelijk om zelf speerpunten te kunnen benoemen m.b.t. RB. T.a.v. risicogerichte slagkracht wordt belang gehecht dat het geheel op niveau blijft en zo mogelijk verbeterd. Het is noodzakelijk dat op gemeentelijk niveau extra inzet te organiseren is.</p>	<p>Nunspeet ondersteunt optimale beschikbaarheid van informatie, maar vraagt aandacht voor een passend informatiesysteem met een goede balans van kosten en baten. Advies om samenwerking te zoeken met andere regio's om de "best practices" te benutten.</p>	<p>Nunspeet ondersteunt de visie om de gewenste diversiteit in posten qua omvang gebaseerd op verschillen per verzorgingsgebied. Nunspeet ondersteunt de visie om specialisatie uitvoering regionaal te organiseren. Aandacht voor het formuleren van de beroepigheden bij de verantwoordelijkheden. Utrulaanpak in het voorstel is te capaciteitsgestuurd vormgegeven i.p.v. risicogestuurd.</p>	<p>Clusters zijn de minimale uitvoeringsorganisatie, waarin ondersteunende processen dicht bij de posten zijn georganiseerd. De precieze vormgeving van de taakomschrijving en verantwoordelijkheden van de bestuurscommissie verdient nadere aandacht.</p>	<p>Een ander verdeelmodel is thans niet opportuun naar Nunspeet begrijpt dat de in het cluster gebruikte systematiek niet direct toepasbaar is op de gehele VNOG en dat indien effecten van MOED cluster overstijgend zijn, er naar alternatieven moet worden gezocht.</p>	<p>Nunspeet waardeert de inzet om te komen tot een risico gestuurde, toekomstbestendige brandweer. Zorgvuldigheid en betrokkenheid is van groot belang. Nunspeet vraagt aandacht om veranderingen te implementeren in overleg met gemeenten en clusters. Betrokkenheid van vrijwilligers is onmisbaar.</p>
<p>Oudebroek</p>	<p>Brandveilig leven taken door posten is een goed voorstel maar op vrijwillige basis. Dit is een taak, die bij voorkeur boven lokaal geregeld zou moeten worden. Onduidelijkheid of toetsing minder plaats gaat vinden of dat de adviesfunctie er bij komt; hoe zit het met de vergoeding die de gemeente hiervoor betaalt? Geen opmerkingen t.a.v. rekenmodel slagkracht/materieel- spreidingsplan.</p>	<p>Hoe gaat het BIC aansluiten op de meldkamers? Er is behoefte aan meer informatie over het BIC. Afstemming met andere VR's over welk systeem te gebruiken.</p>	<p>Onduidelijkheid over welke financiële consequenties de MOED voorstellen hebben. Voor besluitvorming zal dit concreter moeten worden uitgewerkt.</p>	<p>Goed voorstel, geef lokaal regulerend waar dat kan en daarmee een goede lokale verbinding. Utrulken op maat: inzichtelijk maken welke risico's variabele voertuigbezetting met zich mee brengt, dan beslissen of dit aanvaardbare risico's zijn. Alleen in uitzonderingsgevallen verminderde voertuigbezetting.</p>	<p>Wijziging van de organisatie m.b.t. de ondersteunende processen: Oudebroek ziet in dat het raadzaam is omdat het niet handig is dat clusters verschillend met zaken omgaan. Bovendien kan dit een besparing opleveren. Voorkomen dient te worden dat de lokale verbinding in het geding komt. Er zal moeten worden op welke manier een andere organisatievorm gevonden kan worden. Een beleidsplan, die in de gehele organisatie kan worden ingezet is een goed voorstel. Aandachtspunt: een zorgvuldig plan voor mensen, die hierdoor boventalig worden.</p>	<p>Voordat dit voorstel wordt uitgewerkt moet duidelijk zijn hoe de VNOG denkt om te gaan met de brandveeriaternes (in bezit VNOG versus gemeenten) en moet er duidelijkheid zijn over de herijting van de OOV-gebieden</p> <p>De commissie Bestuur en Veiligheid ziet in de sluitken van het project onvoldoende terug dat het project een gerichte bezuiniging met zich mee moet brengen. Oudebroek doet een voorstel voor het uitwerken van twee scenario's: huidige situatie voorzien van efficiëncy maatregelen en een vergaand scenario met fundamentele veranderingen op de inrichting. Het aanvullende voorstel over terugbrengen oobomstvergoeding is niet wenselijk voor de motivatie van de vrijwilligers.</p>

Oost Gelre	Hier is een logische stap. Cruciaal is dat dit proces zorgvuldig wordt doorlopen en dat mogelijke keuzes incl. gevolgen goed onderbouwd worden voorgelgd. Vrijwilligers hierin meenemen en informeren.	Past in deze tijd. Zoek de samenwerking en best practices in buurtregio's / het land. Start dit klein en low-profile op. Eenvoudig systeem lijkt voldoende.	Inkoop van grote zaken slim samen en kleine zaken lokaal en simpel. RB meer samen optrekken / eenheid creëren. Procedures en administratieve regels, die voor alle vrijwilligers gelijk zijn op 1 plek regelen.	Posten dienen goed te worden ondersteund. Zorg voor een ondersteunende organisatie (vlakbij) en vertrouwd. Verplicht vrijwilligers niet tot extra taken die zij niet zien zitten.	Brandveercluster in stand houden; hiermee is de ondersteunende organisatie dichtbij en is bestuurlijke betrokkenheid geborgd d.m.v. de bestuurscommissie (sturing eigen taken die naar hoger niveau / gezamenlijk kunnen: inkoop, risicobeheersing, procedures, administratieve regels).	Aanpassing is nu niet nodig. Oost Gelre heeft een model waar ze tevreden over is. Mogelijke negatieve herverdeleffecten voor bepaalde gemeenten bij een nieuw model zijn ongewenst, zodat aanpassing van het model is een streven voor de echt langere termijn.	Oost Gelre heeft waardering voor alle inspanningen van de VNOG om de brandweer toekomstbestendig te maken. Het project is zorgvuldig opgepakt en er is gestreefd naar draagvlak. Wat betreft de mogelijk financiële consequenties maken wij echter een voorbehoud. Hiervoor wordt verwezen naar een brief aan het bestuur over de programmabegroting voor 2015. Oost Gelre (net als de andere 7 Achterhoeks gemeenten) hanteert een andere indeling en weest bijna 6 ton te besparen op het geharmoniseerde deel van de VNOG begroting.
Oude IJsselstreek			De besluitvorming over MOED heeft naar verwachting financiële consequenties en daarmee ook voor de begroting 2015. De verwachting is dat besluiten hierover i.z.v. aan de raad zullen worden voorgelegd met verzoek tot zienswijze.			Het nieuwe verdeelmodel is gebaseerd op de verdeling van het cluster OOV in de algemene uitkering. Dit cluster wordt in het komende jaar herijkt. Effecten zijn nu nog onbekend; maar moeten bekend zijn voor er besloten wordt over nieuwe verdeelsteutei.	Gemeende punten zijn gebaseerd op ontvangen raadsvoorstellen (niet op de raadsreactie)
Putten	Een op risico's ingerichte brandweer past in een moderne samenleving. Putten ondersteunt de visie dat het uitloftend toepassen van regels niet maximaal bijdraagt aan veiligheid, maar vraagt aandacht voor de capaciteit die bijhouding nodig is voor controle en handhaving. Uitvoering van taken B.V. door posten ondersteunt Putten, met wijze keuze voor vrijwilligers. Putten vindt het noodzakelijk om zelf speerpunten te kunnen benoemen m.b.t. RB. T.a.v. risicogerichte slagkracht wordt belang gehecht dat het geheel op niveau blijft en zo mogelijk verbeterd. Het is noodzakelijk dat op gemeentelijk niveau extra inzet te organiseren is.	Putten ondersteunt optimale beschikbaarheid van informatie, maar vraagt aandacht voor een passend informatiesysteem met een goede balans van kosten en baten. Advies om samenwerking te zoeken met andere regio's om de "best practices" te benutten.	Putten ondersteunt de visie posten zijn de basis. Aandacht voor de gewenste diversiteit in posten qua omvang gebaseerd op verschillen per verzorgingsgebied. Putten ondersteunt de visie om specialiserende uitvoering regionaal te organiseren. Aandacht voor het formuleren van de bevoegdheden bij de verantwoordelijkheden. Ultraaanpak in het voorstel is te capaciteitsgestuurd vormgegeven i.p.v. risicogestuurd.	Clusters zijn de minimale uitvoeringsorganisatie, waarin ondersteunende processen dicht bij de posten zijn georganiseerd. De precieze vormgeving van de zeggenschap en verantwoordelijkheden van de bestuurscommissie verdient nader onderzoek.	Een ander verdeelmodel is thans niet opportuun maar Putten begrijpt dat de in het cluster gebruikte systematiek niet direct toepasbaar is op de gehele VNOG en dat indien effecten van MOED cluster overstijgend zijn, er naar alternatieven moet worden gezocht.	Putten waardeert de inzet om te komen tot een risico gestuurde, toekomstbestendige brandweer. Zorgvuldigheid en betrokkenheid is van groot belang. Putten vraagt aandacht om veranderingen te implementeren in overleg met gemeenten en clusters. Betrokkenheid van vrijwilligers is onmisbaar.	

Voorst	De voorstellen voor een risicogerelateerde brandweer zijn een logische stap in de doorontwikkeling van de brandweer.	De voorstellen voor een informatie gestuurde brandweer zijn een logische stap in de doorontwikkeling van de brandweer.	In Voorst worden discussies gevoerd over bezuinigingen op o.a. het zwembad en peuterspeelzalen. Dan mag ook van de brandweer gevraagd worden kritisch te kijken naar de effectiviteit van de besteding van middelen. De financiële consequenties van alle voorstellen moeten nadrukkelijker in beeld worden gebracht.	De voorstellen voor een brandweer met gezamenlijke ladders en lokale ruimte zijn een logische stap in de doorontwikkeling van de brandweer.	De voorstellen m.b.t. de organisatievorm zijn een logische stap in de doorontwikkeling van de brandweer.	Voorgestelde verdeelmodel heeft zowel nadeel- als voordeelcomponenten. Voorst zou veel extra moeten bijdragen. Ondanks een mogelijke overgangsrugeling en een positieve invloed van de MOED voorstellen is dit nadelige effect niet acceptabel.	De financiële consequenties van alle voorstellen moeten nadrukkelijker in beeld worden gebracht en de mogelijkheden moeten worden onderzocht om kosten toe te rekenen aan de veroorzaker (bijv. nodebete uitrukken)
Winterswijk	Het is een logische stap. Cruciaal is dat dit proces zorgvuldig wordt doorlopen en dat mogelijke keuzes incl. gevolgen goed onderbouwd worden voorgelegd. Vrijwilligers hierin meemenen en informeren. Winterswijk werst meer informatie over de gevolgen van de voorstellen voor een risico gerichte brandweer.	Past in deze tijd. Zoek de samenwerking en best practices in buurtregio's / het land. Start dit klein en low-profile op. Eenvoudig systeem lijkt voldoende.	Winterswijk verwacht dat MOED in financieel iets oplevert op het geharmoniseerde deel van de VNOG begroting. Op het clusterdeel van de begroting is al efficiency bereikt. In totaal, dus zowel het geharmoniseerde deel als het clusterdeel van de begroting, streven we naar een besparing van zo'n €120.000,- in 2018 (10% van de totale bijdrage). Om dit te bereiken kan geketen worden naar een efficiëntere organisatie van de ondersteunde processen via het project MOED, bijvoorbeeld een andere taakverdeling tussen de regio en de clusters. Voorwaarde voor de Gemeente Winterswijk is wel dat het huidige systeem met clusters, met ondersteuning voor de posten en bestuurlijke betrokkenheid van de burgemeesters, gehandhaafd blijft.	Posten dienen goed te worden ondersteund. Zorg voor een ondersteunende organisatie vlakbij en vertrouwd. Verplicht vrijwilligers niet tot extra taken die zij niet zien zitten.	Brandweerclusters in stand houden; hiermee is de ondersteunde organisatie dichtbij en is bestuurlijke betrokkenheid geborgd d.m.v. de bestuurscommissie (sturing eigen basis brandweerzorg). Er zijn ook taken die naar hoger niveau / gemeenschappelijk kunnen; inkoop, risicobeheersing, procedures, administratieve regels.	Aanpassing is nu niet nodig. Achterhoek Oost heeft een verdeelmodel waar we tevreden over zijn. Mogelijke negatieve herverdeel-effecten voor bepaalde gemeenten bij een nieuw model zijn ongewenst, zolang het model is er is een streven voor de echt langere termijn.	Winterswijk heeft waardering voor alle inspanningen van de VNOG organisatie voor dit project. Hier spreekt een grote betrokkenheid uit. Het project is zorgvuldig opgepakt en er is gestreefd naar draagvlak.
Zutphen			Het door het cluster IJsselstreek ingezette bezuinigingstraject is on hold gezet i.v.m. MOED. Met de resultaten van MOED hoopt de raad en ook de bestuursde taakstelling van € 250.000 alsnog te halen.				Voor de raad van Zutphen is MOED een belangrijk bestuurlijk thema geleid op alle maatschappelijke ontwikkelingen. Ze voor meer input de gezamenlijke reactie van bestuursde IJsselstreek.

<p>Bestuursde Usselstreek</p>	<p>Usselstreek ondersteunt brandveilig leven, juist de veelal vrijwillige brandweermeeuwijers kennen de woonomgeving en hebben een ingang bij de bevolking. Aandachtspunt bij vergoedingsveriening is de samenwerking met gemeenten, RUD's etc. Materieelspreiding dient plaats te vinden op basis van risico's, daar waar het operationeel nodig is. Omdat dit binnen de gezamenlijke verantwoordelijkheid valt, is gezamenlijke financiering noodzakelijk.</p>	<p>Een Brandweer informatie Centrum is een goede ontwikkeling, maar de raden van Lochem, Brummen en Zutphen zijn ook kritisch. De baten en lasten zijn nog niet zichtbaar. Het is goed wanneer informatie slim en efficiënt wordt ontsloten, waarbij het kostenaspect en de doelmatigheid met elkaar in evenwicht zijn. We hebben een platelandsgebied waar vrijwilligers hun gebied goed kennen, ook is het arbeidsintensief en ICT gevoelig. Usselstreek geeft in overweging om te wachten tot er voor het oostelijk landsdeel één meldkamer is.</p>	<p>Usselstreek doet de visie dat efficiëntere besluitvorming kan plaatsvinden wanneer hierover centraal beleid wordt gevormd. De lokale betrokkenheid van het bestuur vraagt wel om lokale verantwoording. Mocht de VNOG de bezuiniging met MOED niet halen, hoe wordt dan de taakstelling gerealiseerd? Hoe krijgt de bovenliggende een plek binnen MOED?</p>	<p>Lokale verbinding is van grote waarde en wordt zoveel mogelijk geborgd door de posten een centrale rol te laten vervullen, zowel op het gebied van incidentbestrijding als brandveilig leven. In het voorstel is variabele vooruitbetaling mogelijk vanwege een post een probleem eraan bij de personele bezetting. Een organisatorisch probleem wordt opgelost door de invoering van een efficiëntere variant. Echter, vanuit risico's beredeneerd, zou de benadering andersom moeten plaatsvinden.</p>	<p>Op basis van de huidige informatie kan slechts ten dele een beeld gevormd worden over het "cluster light". Er is een nadere uitwerking nodig van verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Bij het vormgeven van de nieuwe organisatie is het uitgangspunt risico gestuurde brandweer leidend, echter als uitgangspunt is aangegeven dat de huidige posten de basis zijn. Hierdoor wordt de herinrichting van de organisatie op voorhand beperkt. Dat geldt ook voor variabele vooruitbetaling. De benadering "posten centraal, ondersteuning waar nodig" moet nader worden uitgewerkt, (kritisch kijken naar het effectief inzetten en de belastbaarheid van mensen).</p>	<p>In Usselstreek is in 2012 al gekozen voor een verdeling o.b.v. het cluster OOV uit de algemene uitkering. Wij zijn als regio gezamenlijk verantwoordelijk voor de brandveiligheid in ons gebied, dat betekent ook dat we gezamenlijk de lasten moeten verdelen o.b.v. de risico's. Het voorgestelde verdeelmodel doet recht aan de risico's in ons gebied. De exacte consequenties zijn nog niet helder (o.a. vanwege de beleidsmatige herijking van de algemene uitkering cluster OOV).</p>	<p>Het projectvoorstel is een stap in de goede richting. Van Usselstreek mag de ambitie nog meer doordinken. Voorstellen verdienen nog een verdieping. Het door cluster Usselstreek ingestelde bezuiningsstraject is op hold gezet v.m. MOED. Met de resultaten van MOED hoopt de bestuursde de taakstelling van € 250.000 alsnog te halen.</p>
<p>Bestuursde Veluwe West</p>	<p>Een op risico's ingerichte brandweer past in een moderne samenleving. Bestuursde VW ondersteunt de visie dat het uitbuitend toepassen van regels niet maximaal bijdraagt aan veiligheid, maar vraagt aandacht voor de capaciteit die blijven nodig is voor controle en handhaving. Uitvoering van taken BVI door posten ondersteunt VW, met vrije keuze voor vrijwilligers. VW vindt het noodzakelijk om zelf speerpunten te kunnen benoemen m.b.t. RB. T a.v. risicogerichte slagkracht wordt belang gehecht dat het geheel op niveau blijft en zo mogelijk verbeterd. Het is noodzakelijk dat op gemeentelijk niveau extra inzet te organiseren is.</p>	<p>Bestuursde VW ondersteunt deze uitspraak. Verwachting is dat dit nodig is voor succesvol bundelen van meldkamers. Aandacht voor een passend informatiesysteem met een goede balans van kosten en baten. Advies om samenwerking te zoeken met andere regio's om de "best practices" te benutten en zo mogelijk investeringen en implementaties te faseren.</p>	<p>Bestuursde VW ziet de clusters als minimale uitvoeringsorganisatie waarin uitvoerende primaire en ondersteunende processen dichtbij de posten worden georganiseerd en periodiek verantwoord wordt afgelegd aan bestuursde. De precieze vormgeving van de regenschap en verantwoordelijkheden van de bestuurscommissies verdient nader onderzoek.</p>	<p>Bestuursde VW ziet de clusters als minimale uitvoeringsorganisatie waarin uitvoerende primaire en ondersteunende processen dichtbij de posten worden georganiseerd en periodiek verantwoord wordt afgelegd aan bestuursde. De precieze vormgeving van de regenschap en verantwoordelijkheden van de bestuurscommissies verdient nader onderzoek.</p>	<p>Een ander verdeelmodel is thans niet opportuun maar de bestuursde VW begrijpt dat de in het cluster gebruikte systematiek niet direct toepasbaar is op de gehele VNOG en dat indien effecten van MOED cluster oversrijdend zijn, er naar alternatieven moet worden gezocht. Betrokkenheid van vrijwilligers is onmisbaar.</p>	<p>De bestuursde VW waardeert de inzet om te komen tot een risico gestuurde, toekomstbestendige brandweer. Zorgvuldigheid en betrokkenheid is van groot belang. VW vraagt aandacht om veranderingen te implementeren in overleg met gemeenten en clusters. Betrokkenheid van vrijwilligers is onmisbaar.</p>	<p>De OR vindt het te prematuur om inhoudelijk te reageren, omdat het richtgevingende uitspraken betreffen en het algemeen bestuur nog geen concreet standpunt heeft ingenomen. De vragen die leven, bespreekt de OR graag met de programmaleiding om zo op informele wijze opvattingen over te brengen.</p>
<p>OR</p>							