

Overleg: **Algemeen Bestuur Laborijn**
Datum: **9 november 2018**

Aanwezig:

de heer J.C. Wikkerink	: Lid AB, wethouder gemeente Aalten
de heer T.M.M. Kok	: Lid AB, wethouder gemeente Aalten
de heer E.J. Huizinga	: Voorzitter AB, wethouder gemeente Doetinchem
de heer F.H.T. Langeveld	: Lid AB, wethouder gemeente Doetinchem
de heer M.G.E. Som	: Lid AB, wethouder gemeente Montferland
de heer W.G.H. Sinderdink:	: Lid AB, wethouder gemeente Montferland
de heer P. van de Wardt	: Lid AB, wethouder gemeente Oude IJsselstreek
de heer L.G. Kuster	: Lid AB, namens de gemeente Oude IJsselstreek
de heer R. Winter	: Extern lid
mevrouw J.E. Talstra	: Secretaris AB en Algemeen directeur Laborijn
de heer J-H. Janssen	: Directeur bedrijfsvoering Laborijn
de heer M. Hendriksen	: Juridisch beleidsadviseur Laborijn (verslag)

1. Opening en vaststellen agenda

De voorzitter opent de vergadering. Hij heet iedereen, de heer Janssen in het bijzonder, van harte welkom. Nadat de heer Janssen zich heeft voorgesteld, stelt de voorzitter de agenda aan de orde. Hij wijst de leden erop dat het plan van aanpak nog aan de colleges moet worden voorgelegd en dat het niet wenselijk is dat de informatie voor die tijd openbaar is. Om die reden stelt hij voor om het plan van aanpak als laatste agendapunt in beslotenheid te behandelen en met de griffies in overleg te treden over de wijzen waarop de raadsleden worden geïnformeerd. De leden stemmen unaniem in met het voorstel.

2. Mededelingen

Geen.

3. Verslag van 20 juli 2018

Het verslag wordt onveranderd vastgesteld.

4. Controleprotocol 2019

De voorzitter deelt de leden mee dat het voorstel is gewijzigd. Het protocol zal jaarlijks ter vaststelling aan het algemeen bestuur worden voorgelegd. De heer Kok vraagt waarom in eerste instantie is uitgegaan van vaststelling per drie jaar. De heer Janssen antwoordt dat de aanleiding is geweest het gesprek hierover met de accountant. Het normenkader dat onderdeel uitmaakt van het controleprotocol dient jaarlijks te worden vastgesteld. Hij ziet dan ook geen bezwaar om het controleprotocol als geheel jaarlijks vast te stellen.

Het algemeen bestuur besluit om het controleprotocol, zoals deze in concept is bijgevoegd, vast te stellen voor het jaar 2019.

5. Plan van aanpak 'Samen sterk voor inwoners naar werk'

De voorzitter vraagt de leden om hun reactie op het plan van aanpak.

De heer Wikkerink deelt de leden mee dat hij blij is met het plan en de reactie daarop van de OR, waarbij zij aangeven uit te zien naar de nieuwe samenwerking. De heer Wikkerink ziet het plan als een startmoment, waarbij werkende weg aanpassingen en bijstellingen plaatsvinden. Vanuit de gemeente Aalten kan worden ingestemd met de voorgestelde stappen. Om deze reden heeft zijn gemeente al middelen beschikbaar gesteld en hij hoopt dat er verder vanuit het eigen vermogen voldoende middelen beschikbaar komen.

Hij stelt voor om zo snel mogelijk uitvoering te geven aan het plan van aanpak en benadrukt daarbij het belang om elkaar positief aan te spreken.

In aanvulling op de heer Wikkerink merkt de heer Kok op dat verder uitstel de organisatie geen goed doet. Hij is van mening dat er is gekozen voor een goede mix aan maatregelen. Hij heeft er vertrouwen in dat deze gaan werken en hoopt dat de bestuurders eensluidend positief besluiten. Dit is volgens hem ook nodig voor het beeld naar buiten en dat zal de organisatie enorm helpen.

De heer Som vindt dat in het plan het SW deel goed is weergegeven. Hij wijst op de culturaspecten en is positief ten aanzien van de rol die de OR hierin pakt. Hij benadrukt het belang van het monitoren van de ontwikkelingen en de resultaten. Ook het leren van elkaar kan volgens hem erg waardevol zijn. In dit verband wijst hij op de uitnodiging van de gemeente Montferland voor een werkbezoek op 15 november. Deze uitnodiging geldt ook voor de AB leden en de gemeentelijke beleidsambtenaren.

De heer Kuster worstelt nog met het plan. Zaken als huisvesting en automatisering horen naar zijn mening geen onderdeel te zijn van dit plan. Hij heeft vooral moeite met de vraag wat zijn gemeente in redelijkheid van Laborijn mag verwachten. Hij is van mening dat verondersteld mag worden dat er inzicht is in de bestanden, omdat dit tot de core business van Laborijn behoort. Zijn gemeente is op zoek naar garanties voor de toekomst. De gemeenteraad heeft nu geen positief beeld bij Laborijn.

In aansluiting daarop merkt de heer Van de Wardt op dat de gemeente Oude IJsselstreek rendement wil zien van de investering in de organisatie en de mensen. Daarvoor moet een duidelijk dashboard worden ingericht, waarin de uitstroom zichtbaar is. Hij hoort van werkgevers dat zij zitten te springen om mensen, maar ziet dit niet terug in de kaartenbak van het bestand van zijn gemeente. Ook hij vindt het uitstralen van vertrouwen en positiviteit heel belangrijk, maar merkt dat dat in zijn gemeente niet voldoende is. Hij heeft positieve cijfers nodig.

De voorzitter blikt terug op het proces en de hobbels die moesten worden genomen. Hij vindt de titel van het plan van aanpak erg treffend, omdat gaat om samenwerking. Daarvoor is vertrouwen in elkaar nodig. Hij vertrouwt erop dat er inzicht komt in de bestanden en dat de methodiek van de werkacademie werkt. Hij wijst erop dat Laborijn op dit moment onder een vergrootglas ligt en bestuurlijke steun nodig heeft. Wel vindt hij dat de benutting van derden, waaronder werkgevers beter kan. Daarnaast moet er op korte termijn duidelijkheid komen over het dekkingsverhaal en een dashboard waarin de resultaten zichtbaar worden gemaakt. De heer Langeveld merkt op dat het bestuur vorig jaar kritisch heeft gekeken naar de analyse op de organisatie. Er ligt nu een plan van aanpak, waarin de zaken zijn benoemd en uitgewerkt. Er moet veel gebeuren en dit zal veel inspanning van iedereen vergen. Hij wijst erop dat ondanks de positieve economische ontwikkelingen er geen garanties kunnen worden gegeven. Wel ontstaat er, onder andere door monitoring, grip op het proces. Hij vindt dat de bestuurders daar vertrouwen in moeten hebben. Hij vindt het ook een unieke kans voor de raden om met elkaar te komen tot een effectieve wijze van betrokkenheid en invloed op de ontwikkeling van Laborijn.

De heer Kuster merkt op dat het lastig is om mensen mee te krijgen als de cijfers niet goed zijn. Hij mist een duidelijke analyse waarom zijn gemeente in negatieve zin afwijkt.

De heer Langeveld wijst erop dat er anderhalf jaar geleden onderzoek is gedaan naar de ontwikkeling van de rijksbudgetten. Daarop heeft Laborijn geen invloed. Hij schetst daarbij de ontwikkeling van het buigbudget van de gemeente Doetinchem. De heer Van de Wardt mist de helderheid hierover. Hierdoor is het niet uit te leggen, er is immers voldoende werk.

De heer Wikkerink stelt voor om de raads werkgroep te informeren en daarbij ook de rapportage over het derde kwartaal te betrekken. Hij ziet mogelijkheden om de raads werkgroep te benutten als ambassadeurs voor Laborijn.

Mevrouw Talstra is blij met de overwegend positieve reacties. Onder andere door het vertrek van mensen moesten een aantal hobbels worden genomen. Zij onderkent dat er nog een aantal slagen gemaakt moeten worden richting stakeholders, werkgevers en andere samenwerkingspartijen. Zij is er echter van overtuigd dat Laborijn deze slagen gaat maken. Het is volgens haar van wezenlijk belang dat de gemeenten ook deze overtuiging hebben en dat laten zien. Mevrouw Talstra benadrukt dat Laborijn er is voor- en van de gemeenten. Zij stelt dat fouten gemaakt mogen worden, mits daarvan wordt geleerd en vraagt aan de gemeenten om het proces van de doorontwikkeling samen vorm te geven.

Vervolgens schetst de heer Janssen de klantreis aan de hand van een praatplaat. Naar aanleiding hiervan vraagt de heer Som, waarom zoveel mensen aan de poort niet verder komen. De heer Janssen antwoordt dat er verschillende redenen kunnen zijn waarom mensen geen recht op uitkering hebben. Van alle melders heeft 60% geen recht op uitkering. Dit wordt aangeduid met de preventiequote. Mevrouw Talstra vindt het belangrijk dat er ook oog is voor de groep die nu niet in een traject zitten. Deze groep mag niet verder wegzakken. De heer Janssen merkt op dat het juist nu belangrijk is om te investeren, maar dat het moeilijk is om ramingen te doen over de opbrengsten op de langere termijn. Daarvoor zijn de ontwikkelingen te divers. Soms zijn er al wel acties ingezet, maar zijn deze niet zichtbaar in de systemen. Hij wijst er verder op dat ook bij Laborijn frustraties bestaan over de ontwikkelingen van de buigbudgetten, met name ten aanzien van het budget van de gemeente Oude IJsselstreek. De heer Van de Wardt merkt op dat zijn gemeente zicht wil hebben op alle melders ook die niet in aanmerking komen voor een uitkering. Verder wil hij worden geïnformeerd over de effecten van de werkacademie, wat gaat erin wat gaat eruit. Mevrouw Talstra geeft aan dat alle nieuwe instroom naar de werkacademie gaat. Ook de doelgroep die nog niet is gezien gaat door naar de werkacademie. De heer Kuster vraagt zich af hoe effectief de werkacademie is en of het niet effectiever is om dit aan werkgevers over te laten. De voorzitter geeft aan dat er nog ervaring moet worden opgedaan met de werkacademies. Dit moet worden gemonitord. Tegelijkertijd moet naar zijn mening ook naar andere methodieken worden gekeken.

De heer Wikkerink vindt het belangrijk dat er ook een beweging komt richting werk vanuit de maatschappelijke trajecten. Mevrouw Talstra onderschrijft deze visie, maar wijst erop dat dit lange trajecten zijn, drie tot zes jaar.

Zij wijst er verder op dat de aansluiting met de arbeidsmarkt voor grote groepen mensen steeds lastiger wordt. De oorzaak daarvan is veelal gelegen in de persoonlijke omstandigheden van mensen, problemen op meerdere domeinen. Daarnaast verdwijnen voorliggende voorzieningen en veroudert de doelgroep. Er is steeds meer maatwerk nodig. De heer Van de Wardt heeft daar begrip voor, maar vindt dat er gelijktijdig met de investering in mensen ook maatregelen nodig zijn voor de mensen die er voor kiezen om niet mee te werken. Deze zienswijze wordt onderschreven door de heer Sinderdink.

De voorzitter stelt vast dat de bestuurders een gedeeld doel hebben. Vanuit Doetinchem gaat er een positief advies naar het college. Hij wil hier graag samen in optrekken onder andere in de communicatie naar buiten. Daarnaast moet de raden goed worden meegenomen. Daarvoor zal een raads memo worden opgesteld.

De heer Kuster worstelt nog steeds het investeren in werkzaamheden die naar zijn mening core business zijn. Voor zijn gemeente is het aller belangrijkste dat het bestand gaat dalen. Daar moet Laborijn zo snel mogelijk werk van maken. Verder blijft hij van mening dat huisvesting en automatisering geen onderdeel zijn van dit plan. De gemeente Oude IJsselstreek wil geen extra middelen ter beschikking stellen

De heer Kok heeft begrip voor het standpunt van de gemeente Oude IJsselstreek. Hij stelt echter dat niets doen geen optie is. Om deze reden heeft zijn gemeente al een besluit genomen. De heer Wikkerink vraagt aandacht voor de presentatie van het stuk, de aansluitingen van de cijfers en vooral de leesbaarheid.

De heer Langeveld kan zich voorstellen dat huisvesting, digitalisering en automatisering in deze fase geen onderdeel uitmaken van het plan van aanpak, maar wijst er uitdrukkelijk op dat het algemeen bestuur hierover op korte termijn wel een besluit moet nemen. De AB leden realiseren zich dat investeringen en gebruik van het vermogen consequenties hebben op het besluit van het plan van aanpak maar ook op de besluiten in de toekomst om de huisvesting en digitalisering straks vorm te geven.

Het Algemeen Bestuur besluit om huisvesting en digitalisering er qua kosten uit het plan van aanpak te halen.

Tot slot merkt de voorzitter op dat Montferland niet is aangesloten bij de raads werkgroep en dat afstemming nodig is met de griffie.

6. Rondvraag

De heer Janssen geeft aan dat hij beschikbaar is voor de medewerkers en bestuurders van de individuele gemeenten om extra informatie te verstrekken.

7. Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde, sluit de voorzitter de vergadering. Hij dankt iedereen voor hun aanwezigheid en inbreng.