

**Aan:** Algemeen Bestuur Laborijn  
**Van:** (wnd) Algemeen Directeur Laborijn  
**Betreft:** Brief van het college van Oude IJsselstreek inzake uittreding  
**Datum:** 5 juli 2019

### **Aanleiding**

Bijgaand treft u aan de brief van het college van burgemeester en wethouders van Oude IJsselstreek van 27 juni 2019. In deze brief kondigt het college aan voornemens te zijn uit de gemeenschappelijke regeling te treden. Het college wil met uw bestuur in gesprek over de voorwaarden en condities van de uittreding. Het college wil de mogelijkheid openhouden tot in standhouding van het SW-deel bij Laborijn.

In reactie op deze brief informeren wij u over de (juridische) gevolgen bij uittreding en doen wij u hierbij een eerste aanzet voor het vervolg.

### **De (wettelijke) uittredingsmogelijkheden**

In artikel 42 van de Gemeenschappelijke regeling Laborijn is bepaald dat een deelnemer na 3 jaar kan uittreden, onder de verplichting dat de nadelige gevolgen van de uittreding worden gecompenseerd. Alle gevolgen worden vastgelegd in een uittredingsplan. Het besluit tot vaststelling van het uittredingsplan is een besluit waartegen (administratief)beroep kan worden ingesteld bij Gedeputeerde Staten (artikel 28 Wet gemeenschappelijke regeling). Tot aan het moment waarop het uittredingsplan definitief is zijn verschillende fasen te onderscheiden. Zo kan bijvoorbeeld op enig moment een voorlopige uittredingsom worden vastgesteld. Op dat besluit is afzonderlijk beroep mogelijk.

### **Onderzoek naar de gevolgen van uittreding**

Om te komen tot de voorwaarden en condities van de uittreding is een inventarisatie van de gevolgen nodig. Het gaat daarbij o.a. om het verlies van dekking van aangegane verplichtingen, (boventallig) personele en overige capaciteiten, zoals servicecontracten. Om de objectiviteit te borgen kan een onafhankelijke deskundige worden ingeschakeld.

### **Een afzonderlijke uittredingsregeling**

Uw bestuur kan het bepaalde in artikel 42 van de Gemeenschappelijke regeling Laborijn nader uitwerken in een afzonderlijke regeling. In die regeling kan o.a. worden vastgelegd de besluitvormingsprocedure (wie besluit wat en wanneer), de inschakeling van onafhankelijke derden, de termijn waarbinnen Laborijn wordt geacht om langlopende verplichtingen te hebben opgevangen ect.. Een uittredingsregeling zoals hier bedoeld is in juridische zin te beschouwen als een algemeen verbindend voorschrift. Deze treedt in werking na bekendmaking en publicatie.

### **Advies**

- de ontvangst van de brief van het college van Oude IJsselstreek d.d. 27 juni 2019 schriftelijk bevestigen middels de bijgaande conceptbrief;
- het dagelijks bestuur opdracht geven tot het doen van onderzoek naar de gevolgen van uittreding te beginnen met het opstellen van een ontwerp uittredingsregeling en voor het overige alles te doen van nuttig en nodig is;

Doetinchem, 1 juli 2019

(wnd) algemeen directeur Laborijn,

J-H. Janssen

Aldus besloten door het Algemeen Bestuur van Laborijn op 5 juli 2019.

De waarnemend secretaris  
J-H. Janssen

De voorzitter  
drs. E.J. Huizinga MBA