

Concept inspreekbrief gemeente Oude IJsselstreek 12-12-2019

Geachte voorzitter, college van Burgemeester en Wethouders, Raadsleden en mensen op de publieke tribune.

Allereerst mijn dank dat ik de kans krijg om hier in te spreken.

U bespreekt vanavond het voorgenomen besluit om als gemeente Oude IJsselstreek uit Laborijn te treden. Ik sta hier, mede namens een hele groep collega's van Laborijn, om u te vertellen wat wij vinden van dit voornemen. En wat dit met ons doet.

Om te beginnen is dit allemaal in een stroomversnelling gekomen na het rapport over de manier waarop Laborijn omging met bijstandsgerechtigden. Ik kan niet namens deze mensen spreken, maar natuurlijk willen mijn SW-collega's en ik niet dat mensen met een uitkering slecht en vanuit wantrouwen worden behandeld.

Maar is het niet oneerlijk dat Laborijn hiervoor alle schuld krijgt van de gemeente? De gemeente is daar toch als mede-eigenaar zelf ook al die tijd medeverantwoordelijk voor geweest?

Maar belangrijker nog: een betere behandeling van mensen met een uitkering, dat kan toch ook binnen Laborijn? Daarvoor is het toch niet nodig om eruit te stappen?

Laborijn is niet perfect, ook niet voor ons als SW-werknemers. Natuurlijk kan het beter. Daarvoor is nu een interim directeur aangesteld. Die ervoor moet zorgen dat Laborijn weer met respect naar de mensen toe gaat functioneren. Maar kunt u ons uitleggen hoe een interim directeur een sociaal werkbedrijf plus de sociale dienst moet gaan verbeteren als de wethouders van het CDA en Lokaal belang er juist uit wilt treden?

Daarbij komt dat dit college en de gemeenteraad hebben besloten om alles, maar dan ook alles in het geniep te doen. Wij als SW-ers weten niet wat deze gemeente wil of gaat doen. Compleet niks.

En weet u wat dat bij ons oproept?

Stress, om mag ik bij Laborijn blijven werken?

Stress, om waar kom ik straks te werken?

Stress: heb ik straks nog wel werk? Want de gemeente zegt dat we een baangarantie hebben, maar wie zorgt er straks voor een nieuwe functie als het niet meer lukt in ons huidige werk? Is er dan een vangnet als het nodig is?

Verdriet: raak ik straks mijn collega na 40 jaar samenwerken kwijt?

Verdriet: ik vind het hier zo leuk werken en dan moet ik straks weg.

Boosheid: waarom doet deze gemeente dit?

Boosheid. De politiek heeft al besloten. Er wordt achter gesloten deuren wel over ons gepraat, maar niet met ons.

Teleurstelling: waarom mogen wij niks weten?

Teleurstelling: waarom wil de gemeente niet met ons praten?

Hierdoor krijgen wij het gevoel dat wij niet serieus genomen hoeven worden en er niet toe doen. En we krijgen het gevoel dat de politiek hier niet te vertrouwen is. En daar hebben wij als burgers op moeten stemmen.

Daarom wil ik u tot slot een aantal tips meegeven.

Mensen vragen niet om een beperking, ze hebben er zelf al genoeg nadelen van. Het vergt nogal wat om mensen met een arbeidsbeperking goed te begeleiden en kansen te bieden.

Ik wil u op het hart drukken om dit niet te licht op te vatten.

Hoewel wij als personeel dus nog geen informatie hebben ontvangen, begrijp ik nu dat u van plan bent om voor de SW zaken te blijven doen met Laborijn via een dienstverleningsovereenkomst. Maar weet u al zeker of dit mogelijk is? Onder welke voorwaarden en tegen welke kosten? En wat de gevolgen hiervan zijn voor de medewerkers?

Vervolgens over de kosten. Het uittreden uit Laborijn gaat volgens mij onverantwoord veel geld kosten, geld dat veel beter besteed kan worden. En in de praktijk is steeds gebleken dat gemeenten die de Wsw en Participatiewet zelf gaan uitvoeren, alleen maar duurder uit zijn dan daarvoor. Naar mijn gevoel schetst de wethouder u een veel te rooskleurig beeld. Ik raad u echt aan daar beter onderzoek naar te laten doen, voordat u een definitief besluit neemt.

Ik verzoek u dan ook om af te stappen van uw voornemen om uit Laborijn te treden. Stop hiermee, en steek deze energie, menskracht en middelen liever in de verbetering van Laborijn. Maak daar een echt goed sociaal ontwikkelbedrijf van.

Hiervoor is een professionele organisatie en voldoende schaalgrootte nodig. Wij geloven niet dat de gemeente dit alleen kan waarmaken.

Dit is niet verantwoord. Denk hier alstublieft beter over na. Ook over alternatieven. Bezint eer ge begint!

Bedankt, namens alle SW medewerkers van Laborijn.