

Raadsvoorstel

Datum raadsvergadering : 25 april 2019

Onderwerp : Griffieformatie - kwaliteitsverbetering griffie- en raadswerk

Voorgestelde beslissing:

1. De griffier ruimte te bieden voor kwalitatieve en kwantitatieve uitbreiding van de griffietaken.
2. De formatie van de griffie, zoals in 2015 door de toenmalige werkgeversdelegatie vastgesteld op 3,19 FTE, volledig in te vullen door de aanstelling van de beide raadsadviseurs te verruimen van 20/36 (0,56 fte) naar 30/36 (0,83 fte).
3. Deze uitbreiding met terugwerkende kracht per 1 januari 2019 te effectueren.

Aanleiding

Onze inwoners, bedrijven en instellingen en de democratie in het algemeen zijn gebaat bij een goed functionerende gemeenteraad. De ondersteuning van de gemeenteraad wordt verzorgd door de raadsgriffie. De personele invulling van de griffie is de laatste jaren meermaals gewijzigd. De werkgeverscommissie heeft voortgangsgesprekken gevoerd met de griffie(r). Daarbij is het takenpakket besproken en geconstateerd dat de werkdruk hoog is en de spankracht van de griffie is bereikt. De gewenste en gevraagde kwaliteit met de beschikbare uren kan niet worden gerealiseerd. De medewerkers zijn loyaal en flexibel, maar lopen tegen grenzen.

Wat wordt met beslissing bereikt

- De gemeenteraad en de griffier kunnen invulling geven aan goed werkgeverschap met een goede balans tussen taken en beschikbare uren.
- Voor de griffietaken is meer tijd (20 uur per week) beschikbaar.
- Het opgebouwde stuwmeer aan overuren wordt weggewerkt zonder extra afwezigheid van medewerkers.
- De kwaliteit van het griffie- en raadswerk wordt verbeterd.

Argumenten om in te stemmen met voorgestelde beslissing(en)

1. Democratie kan niet zonder goede ondersteuning.
 - a) De gemeenteraad heeft als werkgever invulling te geven aan goed werkgeverschap.
 - b) De gemeenteraad heeft behoefte aan kwalitatief en kwantitatief goede ondersteuning.
 - c) De inwoners, bedrijven en instellingen verdienen een goed functionerende gemeenteraad.
2. Met de extra uren kan de griffie door de gemeenteraad gewenste (extra) taken uitvoeren, op het gebied van:

- raadscommunicatie	(+ 8 uur)
- interne advisering en kwaliteitsverbetering	(+ 3 uur)
- training en begeleiding raads- en commissieleden	(+ 3 uur)
- kwaliteitsontwikkeling, teamontwikkeling en opleidingsplan griffiemedewerkers	(+ 3 uur)
- procesverbetering	(+ 2 uur)
- informatieprotocol	(+ 0,5 uur)
- integriteitsbevordering	(+ 0,5 uur)

Van de vastgestelde formatieomvang van 3,19 FTE is thans 2,67 FTE ingevuld (1x36 en 3x20 uur per week).
3. Het door overwerk opgebouwde stuwmeer aan overuren wordt afgebouwd en de extra beschikbare uren kunnen per direct worden ingezet voor genoemde taken. Het lukt de griffie met de huidige formatie niet meer om opgebouwde plusuren te compenseren in de recesperiodes.

Kanttekeningen

- a. *Het politieke proces is constant in beweging en kent naast vaste processen ook incidentele ondersteuningsbehoeften.*
- b. *De capaciteit die bij de griffie nodig voor de ondersteuning van de Rekenkamer zal na besluitvorming over de Rekenkamer in overleg nader worden bepaald en is in dit voorstel nog niet meegenomen.*

Kosten, baten, dekking

Kosten worden deels meegenomen in de personeelsbegroting en voor het overige wordt voorgesteld dit te melden in de bestuursrapportage ten laste van het exploitatieresultaat 2019. Structureel zal de personeelslast voor de griffie met ingang van 2020 moeten worden opgevoerd in de voorjaarsnota voor structurele dekking. De uitbreiding van de griffie betreft een uitzetting van € 44.204 (loonkosten) per jaar.

De werkgeverscommissie,
 D. de Vos
 Secretaris

A.H.M. Menke
 Voorzitter

Raadsvergadering d.d.25 april 2019

- conform voorstel
- zonder hoofdelijke stemming
- met algemene stemmen
- stemmen voor stemmen tegen

- aangenomen
- aangenomen met amendement
- aangehouden
- verworpen
- ter vergadering uitgereikt bij agendapunt
- in handen B&W gesteld
- opmerkingen/toezeggingen:
-