

ALGEMEEN BESTUUR

Vergadering d.d.	: 6 november 2019
Agendapunt	: 8
Onderwerp	: Aansluiting werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen (niet gemeenten)
Portefeuillehouder	: De heer J. Bengevoord

Voorstel:

1. Besluiten om Regio Achterhoek aan te melden bij de nieuwe werkgeversvereniging (dit kan per 1 oktober 2019).
2. Voorstel voorleggen aan de gemeenteraden (gemeenten kunnen dit indien wenselijk combineren met het aansluiten van andere gemeenschappelijke regelingen aan de werkgeversvereniging).
3. Cao niet-Gemeenten te hanteren per 1 januari 2020 (inwerkingtreding Wnra).

Toelichting:

Per 1 januari 2020 treedt de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking. Vanaf dat moment geldt in plaats van het ambtenarenrecht het private arbeidsrecht. Dit gebeurt van rechtswege. In eerste instanties zouden gemeenschappelijke regelingen, waaronder ook Regio Achterhoek, middels de al bestaande aansluitingsovereenkomst met het VNG straks verbonden blijven aan de nieuwe cao Gemeenten. Echter is op 18 april 2019 door het VNG bestuur besloten een werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen op te richten. De Wnra brengt namelijk met zich mee dat het systeem van aangesloten organisaties bij de VNG niet meer goed onder het private recht werkt. De VNG heeft alle aansluitingsovereenkomsten pro forma opgezegd per 31 december 2019. Voorwaarde van opzegging is dat er tijdig een werkgeversvereniging met aparte cao is.

In plaats van de aansluitingsovereenkomst wordt er nu een werkgeversvereniging opgericht die ervoor zorgt dat gemeenschappelijke regelingen straks dezelfde arbeidsvoorwaarden kunnen bieden als opgenomen in de cao Gemeenten die per 1 januari 2020 de huidige CAR-UWO vervangt.

Argumenten deelname

De argumenten om deel te gaan nemen aan de werkgeversvereniging zijn de volgende:

- Voorkomen inwerkingtreding overgangsrecht. Als de WNRA in werking treedt en er is geen cao, dan blijft de oude rechtspositie in stand 'als ware het een cao'. Dit is, vooral op langere termijn, niet wenselijk.
- Een cao geeft meer binding dan een aansluitingsovereenkomst. Het doel is om dezelfde arbeidsvoorwaarden als de cao Gemeenten vast te leggen in de cao niet-Gemeenten. Bij lidmaatschap van de werkgeversvereniging ben je verplicht om voor alle medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden toe te passen, dit geeft zekerheid.
- De cao voor niet-gemeenten maakt het mogelijk om gebruik te kunnen maken van afspraken in de cao waarin wordt afgeweken van $\frac{3}{4}$ dwingend recht. Op dit moment gaat het om cao bepalingen rondom de loondoorbetaling bij kortdurend zorgverlof, de ontslagcommissie en een eventuele afspraak in de cao over de transitievergoeding bij bedrijfseconomisch ontslag.
- De nieuwe werkgeversvereniging zal met de vakbonden de cao voor niet-gemeenten afspreken. Op die wijze is het voor alle bij de cao betrokken partijen - de nieuwe vereniging, vakbonden, werkgevers en werknemers - duidelijk welke cao geldt. De cao voor niet-gemeenten werkt direct. Niet-gemeenten hoeven deze niet langer te verwerken in een eigen rechtspositieregeling. Ook zijn eenduidige arbeidsvoorwaarden voor gemeenten en niet-gemeenten vanuit het oogpunt van onderlinge personeelsmobiliteit van belang.
- Het is voor de medewerkers belangrijk dat zij dezelfde arbeidsvoorwaarden

behouden.

Kanttekeningen

- De werkgeversvereniging is nu in oprichting. Het is nog onduidelijk of het lukt om de cao niet-Gemeenten qua inhoud identiek te krijgen aan de cao Gemeenten. Hier gaat de VNG wel vanuit.
- De kosten van het lidmaatschap een de werkgeversvereniging zijn nog niet bekend. Wel zullen de kosten sowieso hoger zijn dan die van het huidige lidmaatschap à €500,- per jaar.

Andere gemeenschappelijke regelingen in de Achterhoek

Zowel het erfgoedcentrum als Laborijn hebben al besloten zich aan te sluiten bij de werkgeversvereniging. Ook de Oda overweegt dit te doen. Vanuit Doetinchem wordt een gezamenlijk raadvoorstel voorbereid waarin alle gemeenschappelijke regelingen zijn opgenomen voor aansluiting aan de werkgeversvereniging. Andere gemeenten kunnen hier hun voordeel mee doen.

Procedure:	Vervolgactie:	Bijlagen:	Consequenties:
DB d.d.: 16 oktober	Communicatie: Mededeling beslissing aan:	Meegezonden:	Financieel: Personeel:

Nadere informatie bij: S.
Veneman/ E.Buré

Tel.nr.: (0314) 32 12 35 / (0314) 39 96 21