

Memo

Aan:	Gemeenteraad
Cc:	
Van:	Wethouder Kuster
Datum	1 juli 2020
Kenmerk:	25900
Onderwerp:	Memo Meedoen Werkt!

Op 8 juni 2020 heeft u in een werkbijeenkomst technische vragen kunnen stellen over de jaarrekening 2019 en de 1^e Berap van 2020. Veel vragen hebben wij direct beantwoord, andere antwoorden volgden later. Wij hebben wat langer de tijd genomen voor het beantwoorden van de vragen over Meedoen Werkt! omdat we van de gelegenheid gebruik wilden maken om het project in een breder perspectief te plaatsen, en een uitgebreide verantwoording te geven. Dat doen we in deze memo.

Waarom

Sinds het najaar van 2018 werken we hard aan het terugdringen van de financiële tekorten in het sociaal domein. We doen dat door een Kwaliteitsslag, aan de hand van de lijnen Normaliseren, Voorkomen en Samenwerken/Innoveren. Niet kil bezuinigen, maar via onze visie transformeren. Werken vanuit vertrouwen en iedereen doet mee. We hebben daartoe inmiddels drie bestuursopdrachten vastgesteld op Jeugd, Wmo en Participatiewet.

De verdere aanpak van de Participatiewet hebben we ook vastgelegd in de Visie Transformatie in de kijk op werk. Iedereen doet mee, vanuit wederkerigheid. Een aanpak gebaseerd op vertrouwen en het kennen van onze inwoners. In samenhang met andere onderwerpen als meedoen en schulden.

Wat

In het kader van de kwaliteitsslag zijn we in het voorjaar van 2019 begonnen met de voorbereidingen van het project Meedoen Werkt!. Elementen van dit project hebben een plek gevonden in de Visie 'Transformatie in de kijk op werk'. Daarnaast hebben wij in 2019 besloten om de Participatiewet volgens onze visie in eigen regie en aansluitend bij het lokale zorgnetwerk uit te gaan voeren. Daarvoor moesten we uittreden uit de gemeenschappelijke regeling Laborijn. Deze uittreding zal met ingang van 1 januari 2021 geëffectueerd worden.

Hoe

Op basis van een succesvol voorbeeld elders in het land is het project Meedoen Werkt! gestart met als doel om inwoners met een (zeer) grote afstand tot de arbeidsmarkt in rechtstreeks contact te brengen met werkgevers en daarmee de kans op weer meedoen te vergroten. Mensen die al langere tijd werkloos zijn komen niet gemakkelijk in contact met werkgevers en beschikken vaak niet over een netwerk. Dit zijn elementen die belangrijk zijn bij het vinden van werk.

Een belangrijk uitgangspunt van het project is dat we werken vanuit de bedoeling: werkgevers geven werk, werkzoekenden zoeken werk en de overheid faciliteert. We spreken daarbij werkgevers en werkzoekenden aan op hun verantwoordelijkheid.

Kern van de aanpak is ontmoeting. Gemeente, werkgevers en werkzoekenden leren elkaar kennen, en komen op basis van een 'klik' tot verdieping. Dit gebeurt op de Meedoenpleinen die elke maand worden georganiseerd.

Wanneer een match ontstaat, eindigt de begeleiding vanuit de gemeente in het project niet, deze loopt in ieder geval nog twee jaar door. We staan als partner naast de werkgever en de inwoner, en hebben regelmatig contact. Wij vinden het belangrijk om de inwoner en de werkgever echt te kennen.

Laborijn heeft een groep van circa 300 inwoners aangedragen als kandidaat voor ons project. Deze inwoners hebben volgens Laborijn een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Daarom zet Laborijn niet actief re-integratiemiddelen in voor deze groep.

Op basis van statistieken en eerdere ervaringen mag ervan uitgegaan worden dat van deze groep van 300 mensen 1/3 deel betaald werk kan verrichten, 1/3 deel vrijwilligerswerk kan gaan doen en op termijn mogelijk betaald werk kan verrichten en 1/3 deel niet in staat is om betaald werk te verrichten. De opdracht voor Meedoen Werkt! is dan ook om in één jaar tijd 1/3 deel van de door Laborijn aangedragen groep, dit is 100 mensen, te begeleiden naar een betaalde baan.

Resultaten

Uitgebreide info vindt u terug in de monitor Sociaal Domein:

https://oude-ijsselstreek.pngp.nl/Participatie/Kwaliteitsslag/Project/MO=/project_meedoen_werkt

De aanpak

In een voorbereidingsperiode van 3 maanden (juni-aug 2019) werden:

- 317 namen en adressen overgedragen door Laborijn.
- Systemen en organisatie ingericht.
- Kandidaten benaderd, geïnformeerd en geënthousiasmeerd.
- Contacten gelegd met ondernemersverenigingen, individuele werkgevers en opleiders
- Samenwerking gezocht met SociaalWerk, UWV en Werkgevers Service Punt Achterhoek (WSPA).

Tussen september 2019 en maart 2020:

- Hebben we contact/gesprekken gehad met 250 van de 317 kandidaten.
De overige 67 zijn aangeschreven, maar er is nog geen persoonlijk contact geweest.
- Legden we contact met 200 werkgevers, 1-1, via werkgeversbijeenkomsten en i.s.m. het WSPA.
- Werd 6 maal een Meedoenplein georganiseerd, een ontmoetingsbijeenkomst tussen werkzoekenden en werkgevers.
- Realiseerden we 6 evaluatie/training/begeleidingsbijeenkomsten met kandidaten om hen beter te leren kennen en voor te bereiden op ontmoetingen met werkgevers.

Tussen maart en juni 2020:

Door de corona crisis konden er vanaf maart 2020 geen 1-1 en groepsgesprekken plaatsvinden met kandidaten, geen werkgevers fysiek worden bezocht, geen Meedoenpleinen meer worden georganiseerd en geen live opvolging/invulling meer worden gegeven aan matches tussen baan en kandidaat.

Hiermee kwam Meedoen Werkt, volledig ingericht op live contact, feitelijk en materieel tot stilstand.

Als compensatie werd ingezet op:

- Telefonisch en/of digitaal contact leggen en onderhouden met kandidaten
- Maken van verhalen over wie de kandidaten zijn.
- Met deze verhalen 'in de hand' worden werkgevers benaderd.
- Contact onderhouden met werkgevers, met belangstelling voor hun situatie en waar mogelijk invulling te geven aan werkplekken.

De cijfers

Met de organisatie en uitvoering van Meedoen Werkt! werd bereikt dat:

- Ca 100 kandidaten meededen aan de voorbereidingen en aanwezig waren op 1 of meerdere Meedoenpleinen.
- Ca 40 werkgevers zich inzetten om de kandidaten te ontmoeten.
- Een voor alle betrokkenen gewaardeerde vorm van netwerken is ontstaan waarin ruimte is voor zelfsturing en elkaar leren kennen.

- In 2019, 19 personen (12 fte) door de aandacht en/of via het Meedoenplein, uitstroomden uit de bijstand, naar werk.
- T/m mei 2020, 4 personen (3,6 fte) uitstroomden uit de bijstand, naar werk.
Een aantal dat helaas door de crisis afwijkt van de ca 20-25 geplande matches.
- Ca 20 inwoners vrijwilligerswerk willen en/of gingen doen of er aan "ruiken".
We hebben het dan bijvoorbeeld over activiteitenondersteuning voor ouderen.
- Nog 25 kandidaten lieten zien dat ze competenties bezitten om (op termijn) aan het werk te gaan.
- 3 personen uit ons bestand hebben op eigen kracht in deze periode een nieuwe baan vonden.
- Van ca 140 kandidaten is voornamelijk vastgesteld dat zij nu nog niet in aanmerking komen voor betaald werk of vrijwilligerswerk vanwege in- of om de persoon gelegen omstandigheden. Deze mensen houden we wel vast in opmaat naar de nieuwe organisatie. We blijven in contact.
- Als 'bijvangst', het maakt immers niet specifiek onderdeel uit van dit project, hebben ca 10 mensen die nog in de WW zaten een baan vonden, waarbij voor een deel van hen het aanvragen van bijstand werd voorkomen.

Uitstroomcijfers

	Uitstroom personen	Uitstroom in fte	Bijgestelde besparing op de buig op jaarbasis in 2020 op basis van 14.000 voor 1 fte/volledig jaar
Uitstroom 2019	19	12	168.000
Januari 2020	1	0,6	8.050
Februari 2020	1	1	12.800
Maart 2020	1	1	11.700
April 2020	1	1	9.450
Mei 2020			
Prognose juni-dec 2020	14	9	42.000
Totaal	37	24,6	252.000

Corona

De Corona-crisis heeft een enorme impact op het project. De kern van de aanpak, Ontmoeting, is niet mogelijk. Zonder Meedoenpleinen en contact tussen werkgevers en werknemers, is het fundament onder deze aanpak weggeslagen. We zoeken andere mogelijkheden om inwoners hun verhaal te laten vertellen, en die verhalen onder de aandacht te brengen van werkgevers. Dat blijkt wel lastig. De groep inwoners waar we het over hebben is erg gebaat bij persoonlijk contact boven technische oplossingen.

Ook werkgevers hebben in de afgelopen periode andere dingen te doen gehad. Logischerwijs had de Corona-crisis ook impact op de aandacht die werkgevers hebben op zaken anders dan directe bedrijfsvoering. En dat zal de komende tijd ook wel zo blijven.

Vooruit kijken

We kiezen er desondanks voor om het project door te laten lopen.

Eenzijds omdat het een belangrijke stepping stone is voor onze nieuwe manier van werken na 1 januari 2021.

Voortijdig stoppen betekent dan verlies van alles wat er is opgebouwd aan netwerk en werkwijze.

Anderzijds gaan we ook door omdat we het contact met de groep inwoners en de ondernemers niet kwijt willen raken.

Zeker waar het inwoners betreft die soms voor het eerst sinds jaren aandacht kregen vinden wij het niet verantwoord om hen nu weer los te laten.

Het project levert resultaat. Wat we zien is hoopvol.

Wij zien in deze inhoudelijk goede resultaten een aansporing om met nog meer energie verder te gaan op de ingeslagen weg. Alle resultaten die u hierboven ziet gaan over inwoners die niet meer mee deden. Die in fase 3 zaten en waarin niet meer geïnvesteerd werd en die daardoor geen stap meer vooruit konden zetten. Wanneer wij deze aanpak niet hadden toegepast, hadden deze mensen 'gewoon' nog in de bijstand gezeten en waren we er samen met hen niet in geslaagd om de positieve energie die wij bij de inwoners hebben aangetroffen te ontsluiten.

Wij geloven in de idee van het project Meedoen Werkt!. Het gaat niet alleen om de praktische invulling, maar eerst, en vooral, over bejegening en de manier waarop wij naar onze inwoners kijken. De financiële voordelen zijn er niet nu al, maar zullen later volgen. De resultaten uit het begin van het project sterken ons in die gedachte.

Die *Transformatie in de kijk op Werk* houden we vast en brengen we in de praktijk als we in contact komen met onze inwoners op weg naar 2021, en daarna.

Met vriendelijke groet,

Namens het college,

Wethouder Bert Kuster

Financieel perspectief eindresultaat project – eind 2020

	2019	2020
Begroot		
Projectkosten	175.000	75.000
Verlaging kosten bijstand	-175.000	-700.000
Prognose realisatie		
Projectkosten	155.701	150.000
Verlaging kosten bijstand	-28.000	-252.000

De begroting van het project bij het begin, ging uit van totale kosten van € 250.000,=. Meerjarig zou de uitstroom uit de uitkeringen structureel € 700.000,= verlaging betekenen.

De berekening van de besparing van € 175.000,= in 2019 is gebaseerd op een gemiddelde uitstroom, over 9 maanden, van ca. 3 fte/maand. Dat is dan 27 fte in totaal, rekening houdend met het moment van uitstroom: 12,5 fte in 2019.

De aanlooperperiode van het project heeft langer geduurd dan voorzien. Uiteindelijk zijn er 19 personen, 12 fte uitgestroomd in 2019, herberekend naar 2 fte nominaal. Deze tellen voor 2020 wel mee als 12 fte, in casu € 168.000,=.

De verwachting voor het project is, dat het financieel achterblijft bij de begroting zoals die is opgesteld aan het begin. De impact van Corona is enorm, het is op dit moment onmogelijk om de essentie van het project tot zijn recht te laten komen.

Zoals gezegd, nemen we deze aanpak zeker wel mee in de opbouw van de nieuwe aanpak.