

Ingekomen e-mail bericht 21-6-2020

Geachte leden van het College van Burgemeester en Wethouders en leden van de gemeenteraad van de gemeente Oude IJsselstreek,

Wij hebben kennis genomen van uw uitvoeringsprincipe in de transformatie naar een andere uitvoering van de Participatiewet. Dat alle bijstandsgerechtigden regulier werk met een arbeidsovereenkomst krijgen, klinkt goed. Jammer dat u als burgemeester en wethouders bij de voorbereiding van het raadsvoorstel de FNV niet heeft geconsulteerd. Want, zoals u ook zelf constateert in uw stukken, zitten er nogal wat haken en ogen aan.

Positief vindt de FNV dat u het écht anders wilt doen. Ondersteuning en begeleiding op basis van gelijkwaardigheid, een fatsoenlijke bejegening op basis van vertrouwen. Het zou geweldig zijn als alle bijstandsgerechtigden door een betere aanpak uit de armoede komen doordat u ervoor zorgt dat ze aan werk komen dat ook echt gaat lonen. We zagen in de stukken ook dat u terecht aandacht heeft voor de armoedeval.

Hier wringt echter precies de schoen. Bijstand is in de eerste plaats een recht voor wie niet kán werken en geen andere middelen van bestaan heeft. Wie werkt, moet op zijn minst het volledige minimumloon (€ 1.680,00 bruto per maand) kunnen verdienen. Inderdaad, werken moet lonen. Wat de FNV betreft is het wettelijke minimumloon nog te laag. Dat zou zeker 14 euro per uur moeten bedragen. Alleen dan kun je in je eigen levensonderhoud voorzien. Ben u dat met ons eens? Zo ja, dan laten we graag onze mensen van de “Campagne vóór 14” even contact met u opnemen.

Als je werkt, is het arbeidsrecht onverkort van toepassing. Dat de gemeente loonkostensubsidie verstrekt doet daar niets aan af. Als je bij een bedrijf gaat werken, val je onder de cao van de sector of het bedrijf. De gemeente kan ook detacheren of mensen zelf aan het werk zetten. Ook hiervoor geldt het gewone arbeidsrecht. We zullen niet meewerken aan een (nieuwe) tussenvorm. De FNV sluit graag een ‘cao participatiewet’ af voor mensen die u detacheert of zelf aan het werk zet. Bent u bereid hieraan mee te werken?

Werkgevers zijn niet erg genegen om de meest kwetsbaren op de arbeidsmarkt duurzaam in dienst te nemen. De helft van de mensen in het doelgroepregister zat al voor de coronacrisis uitbrak werkloos thuis. Dat aantal is de afgelopen maanden snel gegroeid. In hoeverre is het realistisch om te verwachten dat werkgevers mensen juist in deze recessie regulier in dienst zullen nemen?

Wij hebben veel ervaring met ‘maatschappelijke banen’. Hoe goed bedoeld ook, uit onderzoek blijkt dat ze eerder niet goed werkten. Ze verdringen regulier werk waardoor mensen hun baan verliezen en na hun WW-periode ook bij de gemeente moeten aankloppen. Mensen bleven ook in de (stigmatiserende) gesubsidieerde banen hangen. Hoe gaat u dit voorkomen?

Met uw voorstel loopt u moedig voor de troepen uit. Graag gaan we oplossingsgericht met u in gesprek. Wij zullen onze leden in de gemeente vragen wat zij van de plannen vinden.

De nieuwe uitvoering gaat ook veel betekenen voor consultants en uw burgers met een wsw-indicatie. Uiteraard zullen onze betrokken collega’s binnen de FNV te zijner tijd op de gebruikelijke wijze met u in overleg treden over de gevolgen van veranderingen voor hen.

Mede namens mijn collega, Naïma el Moussati, bestuurder Uitkeringsgerechtigden

Met vriendelijke groet,

**Wilco Veldhorst**

BESTUURDER LOKAAL/REGIONAAL

BESTUURDER ARBEIDSMARKT NIJMEGEN

BESTUURDER ARBEIDSMARKT TIEL/RIVIERENLAND

REGIO OOST

VOORZITTER INTERNATIONALE VAKBONDSRAAD RIJN-IJSSEL



Gotlandstraat 2 A, 7418 AZ Deventer

M 06 53484241

Aanwezig: ma | di | wo | do | vr

